News Release

No.26-0144A

報道関係各位

2026 年 11 月 26 日

ヒューマンアカデミー株式会社

大卒新入社員の 3 割超が 3 年以内に離職
なぜ、期待していた若手が辞めてしまうのか？
～早期離職を防ぐ上司の関わり方を解説、12 月 3 日無料セミナー開催～

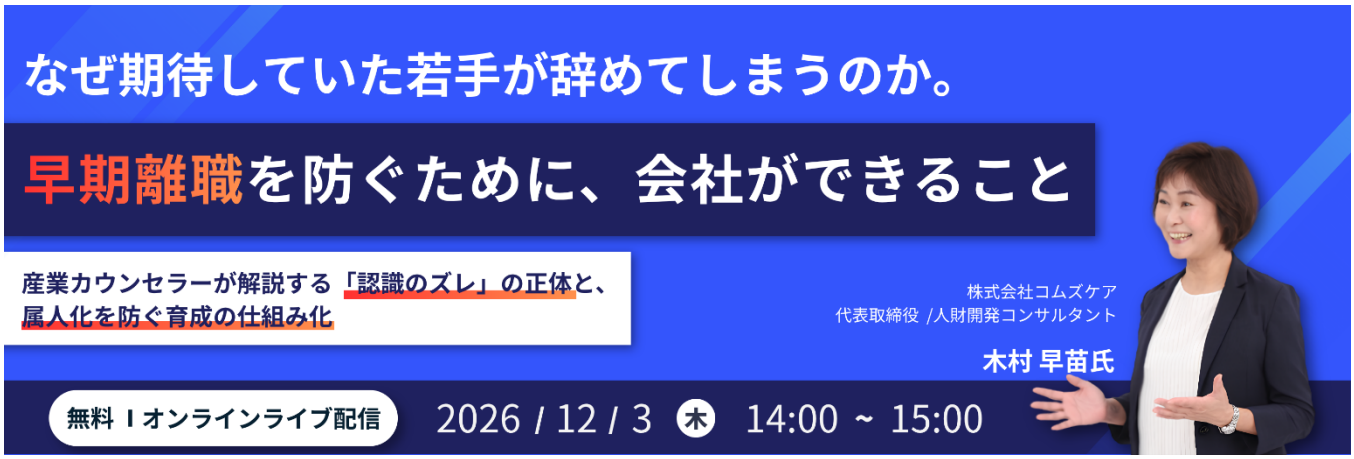
教育事業を展開するヒューマンアカデミー株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：田中 知信、以下「当社」）は、若手社員の早期離職を防ぐための関わり方を学べる無料オンラインセミナー「なぜ、期待していた若手が辞めてしまうのか？～早期離職を防ぐために、会社ができること～」を 2026 年 12 月 3 日（木）に開催します。

本セミナーでは、上司と若手社員の間における価値観や仕事に対する期待の違いから生じる「認識のズレ」に着目し、離職につながりかねない日頃の小さな変化への気づき方や、具体的な関わり方を解説します。講師には、人財開発コンサルタント・産業カウンセラーとして多くの企業・行政・教育機関を支援する株式会社コムズケア代表取締役の木村 早苗氏を迎えます。

さらに、こうした社員理解を日常の育成に生かすための仕組みとして、後半では当社の成長支援システム「アシビズ（assist for business）」を紹介します。AI を活用した人格診断による社員の特性把握や、診断結果に基づく 1on1 面談の支援機能について、実際の画面を用いて説明します。

【本件のポイント】

- ●大卒新入社員の 3 割超が 3 年以内に離職する現状を背景とし、若手社員の早期離職防止セミナーを開催
- ●産業カウンセラーが解説する、上司と若手社員の「認識のズレ」と離職の兆しへの気づき方
- ●成長支援システム「アシビズ」の人格診断による社員理解と 1on1 面談の支援機能の紹介



セミナー詳細：https://biz.athuman.com/seminar/seminar_afb1/

■取材・本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンアカデミー株式会社 広報担当 原・高橋
E-mail：ha_info@athuman.com

■背景

厚生労働省の「新規学卒就職者の離職状況（令和 5 年 3 月卒業者）」によると、就職後 3 年以内の離職率は新規大学卒就職者で 31.2%、新規高卒就職者で 36.9%となり、いずれも 3 割を超えています（※）。

若手社員の早期離職は、企業にとって採用・育成にかかる費用や労力の負担に加え、人材の定着や組織の安定的な運営にも関わる課題です。離職の背景には、給与や待遇などの条件に加え、仕事に対する期待や価値観の違い、上司とのコミュニケーションなど、さまざまな要因が考えられます。

こうした課題に対し、若手社員の定着を図るためには、一人ひとりの価値観や特性を理解し、日頃のコミュニケーションを通じて変化を把握することが重要です。当社は、企業向けの人材育成支援を通じて培った知見を生かし、若手社員への理解と継続的な育成支援のあり方を考える機会として、本セミナーを開催します。

（※）厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況（令和 5 年 3 月卒業者）」（2026 年 10 月 23 日公表）

【セミナー概要】

経営層や人事担当者、現場管理職に向けて、若手社員の早期離職を防ぐための関わり方と、継続的な育成を支える仕組みを、2 部構成で取り上げます。

第 1 部では、人財開発コンサルタント・産業カウンセラーの木村 早苗氏が、給与や待遇だけでは捉えきれない若手社員の離職要因について解説します。上司と若手社員の間に生じる「認識のズレ」をはじめ、一人ひとりの価値観や特性を理解し、離職につながりかねない日頃の小さな変化に気づくための具体的な関わり方を伝えます。

第 2 部では、第 1 部で取り上げた若手社員への理解や育成支援を、日常のマネジメントに生かすための仕組みとして、当社の成長支援システム「アシビズ」を紹介します。「アシビズ」は、AI を活用した人格診断に加え、目標設定や学習管理、上司との 1on1 面談の支援など、社員の育成に関わる機能を備えています。当日は、人格診断による社員一人ひとりの価値観や特性の把握、診断データに基づく 1on1 面談の支援機能について、実際の画面を用いて説明します。

【セミナー詳細】

日程：2026 年 12 月 3 日（木）14：00～15：00／形式：オンライン配信
参加費用：無料（事前登録制・見逃しアーカイブ配信あり）
登壇者：株式会社コムズケア 代表取締役 木村 早苗氏（人財開発コンサルタント・産業カウンセラー）
対象：経営層・人事責任者・人事担当者、若手社員の育成・定着に関わる現場管理職・OJT リーダー
申込方法：セミナー詳細ページよりお申し込みください。https://biz.athuman.com/seminar/seminar_afb1/

【セミナー内容】

【第 1 部】なぜ、期待していた若手が辞めてしまうのか？～早期離職を防ぐために、会社ができること～

・給与や待遇だけではない、若手社員の離職理由
・上司と若手社員の間に生まれる「認識のズレ」とその背景
・一人ひとりの価値観や特性を理解するためのポイント
・離職につながりかねない「小さな変化」に気づき、早めに対応する方法

【第 2 部】成長支援システム「アシビズ」のご紹介

・人格診断を活用した一人ひとりの価値観・タイプの把握
・人格診断の結果を活用した 1on1 面談の支援機能と画面デモンストレーション
※より良い内容をお届けするため、プログラムの一部を変更する場合があります

■取材・本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンアカデミー株式会社 広報担当 原・高橋
E-mail：ha_info@athuman.com

【登壇者紹介】

木村 早苗（きむら さなえ）氏

株式会社コムズケア 代表取締役／人財開発コンサルタント・産業カウンセラー



2008 年に株式会社コムズケアを設立。現在は人財開発コンサルタント・産業カウンセラーとして、民間企業、行政機関、教育機関などで幅広く研修・人材育成支援を行う。特に、若手社員の育成、管理職のマネジメント、職場のコミュニケーション改善などをテーマに、現場の課題に即した実践的な研修を展開。

■ヒューマンアカデミーの企業研修について https://biz.athuman.com/

ヒューマンアカデミーでは、最新のビジネス動向とテクノロジーに焦点を当て、従業員の能力向上と企業の競争力強化を支援する社員研修プログラムを提供しています。

■ヒューマンアカデミーについて https://manabu.athuman.com/

ヒューマンアカデミーは、学びの面白さを提供する「Edutainment Company」として、1985 年の創設以来、時代や社会の変化にあわせながら 800 以上の講座を編成しました。未就学児童から中高生・大学生・社会人・シニア層とあらゆるライフステージにおける STEAM 教育やリスキリング、学び直しの支援を行っています。

さらに、独自の「ヒューマンアカデミーGIGA スクール構想」を推進し、学習支援プラットフォーム「assist」を開発。SELFing サポートカウンセラーと講師が、個別に学習目的や目標にあわせた進捗管理や相談などの学習サポートをします。私たちは、常に最先端の教育手法やテクノロジーを取り入れ、学びの喜びを追求し、質の高い教育サービスを提供していきます。

■ヒューマングループについて

1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開しています。

深刻な社会課題である「労働人口減」に対し、各事業の専門性を活かした 4 領域で解決を推進しています。

教育・人材事業による「海外人材の活用」「成長産業分野の専門教育と労働移動」、介護（通所・訪問・ホスピス等）や保育・学童運営による「国内労働力の確保」、RPA・AI・IT 活用を通じた「生産性の向上」に注力。SDGs への貢献を通じて、誰もが自分らしく生き、学び、働ける社会の実現と、時代に即した労働環境の革新に取り組んでいます。

●ヒューマンホールディングス ウェブサイト：https://www.athuman.com/

会社概要

ヒューマンアカデミー株式会社

●代表者：代表取締役 田中 知信 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階

●資本金：1,000 万円 ●URL：https://manabu.athuman.com/

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンアカデミー株式会社 担当 原・高橋
E-mail：ha_info@athuman.com
■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail：kouhou@athuman.com