

No.26-0117SC

2026 年 10 月 26 日

ヒューマンスターチャイルド株式会社

報道関係各位

4 年目を迎える海外グループ会社の保育士研修 インドネシアの保育士が横浜の認可保育園で実地研修 ～園児たちにインドネシア語の挨拶や伝統衣装「バティック」を紹介～

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で子育て支援事業を展開するヒューマンスターチャイルド株式会社（本社：神奈川県横浜市、代表取締役：川下裕左、以下「当社」）は、ヒューマンホールディングス株式会社の子会社である PT. HUMAN CITA ANANDA（本社：インドネシア・南ジャカルタ市、以下「HCA 社」）が運営する保育園の保育士を対象に、2026 年 10 月 8 日（木）、当社が運営する認可保育園「スターチャイルド《たまプラーザナーサリー》」（横浜市青葉区）にて、日本式保育の実地研修を実施しました。2023 年から継続している本研修は今年で 4 年目を迎え、今回は HCA 社の保育園から来日した保育士（以下「研修保育士」）が 4 歳児クラスの園児に向けて、インドネシア語の挨拶や伝統衣装「バティック」を紹介するアクティビティも行いました。



【本件のポイント】

- インドネシアの保育士が日本の認可保育園の通常保育に参加し、日本式保育の実践を現場で学ぶ
- インドネシア文化紹介アクティビティを実施し、日本の園児にとっても異文化に触れる機会に
- 研修の成果を現地へ持ち帰り、令和 8 年度「EDU-Port ニッポン」応援プロジェクトに採択された、インドネシア語で実践する日本式保育モデルの構築に活かす

【研修実施の背景】

インドネシアでは経済的な発展を背景に、幼児教育および保育サービスへの需要が拡大しています。HCA 社は 2018 年にジャカルタで 1 号園を開設して以来、日本国内で培った保育ノウハウを活かした保育サービスを提供しており、2026 年 2 月の直営 2 号園開園、国営企業からの企業内保育所受託を経て、現在は計 3 園を運営しています。

2026 年 7 月には、HCA 社が推進する日本式保育モデルの開発と社会実装事業が、文部科学省の令和 8 年度「日本型教育の海外展開（EDU-Port ニッポン）」応援プロジェクト（採択 28 件）の一つに採択されました。これまでの英語ベースの保育から、インドネシア語で実践できる日本式保育モデルへの発展をめざすなかで、インドネシアの保育士自身が日本の保育現場を体験し、その考え方や具体的な工夫を持ち帰ることの重要性が高まっています。

（※出典：文部科学省「令和 8 年度『日本型教育の海外展開（EDU-Port ニッポン）』事業一覧」2026 年 7 月／当社リリース 2026 年 2 月 12 日・7 月 17 日）

【研修の様子】

研修保育士は朝の会から帰りの会まで通常保育に参加し、散歩や給食、午後の自由遊び、おやつなど、園での 1 日の流れを体験しました。午前中には自らが企画したアクティビティを実施。フラッシュカードを使ってインドネシア語の挨拶を紹介したほか、インドネシアの伝統衣装「バティック」の着用体験を行いました。

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンスターチャイルド株式会社 担当 託見
TEL：045-276-3244 FAX：045-276-3253 E-mail：koho@starchild.jp

同保育士は「言葉の壁があるため反応は少ないと想定していたが、子どもたちが積極的に声掛けに応えてくれ、衣装を『着てみたい!』とすぐに手を挙げてくれてうれしかった」と振り返りました。園長によると、海外旅行の経験がある園児もあり、海外に興味を持つ子どもが多いとのこと。帰りの会では、園児たちから同保育士へプレゼントが贈られました。

また同保育士は、職員の昼礼にも参加しながら、食育に関する栄養素の掲示物、子どもが自分で遊びを切り上げて食事を始めるタイミングを決める食事時間の流れ、当社オリジナル教材「あそ*し*あそドリル」を用いた数や文字の学びなどについて積極的に質問し、栄養素の掲示物については現地園での取り入れ方を早くも構想していました。さらに、保育士が日常的にピアノを弾いて歌や活動を進める姿にも感銘を受けた様子で、日本の保育士養成課程での学びについて職員と意見を交わしました。



(左) 散歩先の公園で園児と遊ぶ研修保育士



(右) 午後の自由遊びで園児と関わる研修保育士

【研修日程】

時間	活動内容	詳細
9:15～9:30	朝の会	片付け、朝の会への参加
9:30～10:00	アクティビティ	インドネシア語の挨拶紹介（フラッシュカード）、バティック着用体験
10:00～11:15	散歩	近隣公園での外遊び
11:15～12:30	着替え・給食	着替えの援助、給食に同席
12:30～14:30	午睡	（休憩）
14:30～15:20	起床・おやつ	自由遊び、おやつ
15:20～	帰りの会	帰りの会への参加

【本研修の特長】

本研修は、グループの海外保育園での日本式保育の品質向上を目的に 2023 年から継続して実施している取り組みとなります。研修先は、当社が首都圏で運営する認可保育園 43 園のノウハウを活かした実際の保育現場であり、研修保育士は見学にとどまらず通常保育に参加して学びます。また当社は、日本式保育の品質を担保する独自基準「HQS（Hoiku Quality Standard）認証」を設けており、インドネシア 1 号園は 2019 年 11 月に認証を取得、2023 年に更新しています。本研修は HQS に基づく定期研修・オンライン審査と並ぶ品質向上の取り組みの一つであり、日本の園にとっても海外の保育・文化に触れる異文化交流の機会となっています。

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンスターチャイルド株式会社 担当 託見
TEL : 045-276-3244 FAX : 045-276-3253 E-mail : koho@starchild.jp

■研修概要

実施日：2026 年 10 月 8 日（木）

研修先：スターチャイルド《たまプラーザナーサリー》（神奈川県横浜市青葉区）

参加者：HCA 社が運営する直営園の保育士 1 名

内容：通常保育への参加（朝の会、散歩、給食、午後の活動、帰りの会、昼礼）、4 歳児クラス向けインドネシア文化紹介アクティビティ

■HCA 社が運営するインドネシアの直営園について

インドネシア法人 PT. HUMAN CITA ANANDA

・Starchild Daycare & Learning Center（2018 年開園／対象年齢：3 カ月～6 歳／定員：60 名）

所在地：Jl. Prof. DR. Satrio No.43 7, RT.7/RW.2, Kuningan, Kuningan Tim., Kecamatan Setiabudi, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta, Indonesia

・Starchild Daycare & Preschool Pakubuwono（2026 年 2 月開園／対象年齢：3 カ月～6 歳／定員：70 名）

所在地：Jl. Martimbang V No.4 Kebayoran Baru, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta, Indonesia

・運営時間：月～金 8:00～17:30

公式 URL：<https://humanstarchild.com/company-indonesia/>

■HQS 認証について

当社が培ってきた安心・安全な保育サービス、運営ノウハウ、スタッフ教育ノウハウを独自の基準として標準化したもので、保育事業者向けに保育サービスの品質審査・教育・コンサルティングを行っています。

●<https://www.starchild.jp/business/hqs/>

■「ヒューマンスターチャイルド」とは

2004 年に横浜市青葉区で認可保育所「スターチャイルド 江田ナーサリー」開園を皮切りに、木のぬくもりを活かした施設や、食材にこだわった給食、体操・英語などの多彩なプログラムなど、安心安全で工夫を凝らした「スターチャイルド」ブランドの認可保育所を 43 園運営しています。ヒューマンアカデミーの教育ノウハウを活かした独自研修プログラムなど保育士の研修や保育の研究にも力を入れ、品質の高い保育サービスを目指しています。

また、事業所内保育所についても 11 園を受託運営し、2024 年からは学童保育事業にも参入し、東京都・横浜市にて 7 施設の学童クラブを運営しております。

さらに、2025 年 5 月より児童発達支援・放課後等デイサービス事業にも参入し、横浜市・川崎市で 4 施設を運営し、特別な支援を必要とする子どもたちの自立や成長を支えていくなど、地域社会と連携しながら子育て支援に尽力しております。

インドネシアにおいても海外展開を進め、日本式保育のノウハウを活かした保育サービスを提供しています。

●ヒューマンスターチャイルド ウェブサイト：<https://www.starchild.jp/>

【ヒューマングループについて】

1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開しています。

深刻な社会課題である「労働人口減」に対し、各事業の専門性を活かした 4 領域で解決を推進しています。教育・人材事業による「海外人材の活用」「成長産業分野の専門教育と労働移動」、介護（通所・訪問・ホスピス等）や保育・学童運営による「国内労働力の確保」、RPA・AI・IT 活用を通じた「生産性の向上」に注力。SDGs への貢献を通じて、誰もが自分らしく生き、学び、働ける社会の実現と、時代に即した労働環境の革新に取り組んでいます。

●ヒューマンホールディングス ウェブサイト：<https://www.athuman.com/>



ヒューマンスターチャイルド株式会社 会社概要

- 代表者：代表取締役 川下 裕左
- 所在地：神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町 3-29-1 第 6 安田ビル 5 階
- 設 立：1994 年 6 月
- 資本金：9,000 万円
- U R L：<https://www.starchild.jp/>

ヒューマンアカデミー株式会社 会社概要

- 代表者：代表取締役 田中 知信
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 設 立：2010 年 4 月
- 資本金：1,000 万円
- U R L：<https://manabu.athuman.com/>

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンスターチャイルド株式会社 担当 託見
TEL：045-276-3244 FAX：045-276-3253 E-mail：koho@starchild.jp

■ ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail：kouhou@athuman.com