

「ビジネス英語力×34 歳以下」の即戦力 350 名（※1）が来場見込み
グローバル・バイリンガル人材の転職イベント「Daijob Career Fair」
2026 年 12 月 11 日（金）秋葉原で開催、出展企業の募集を開始
～IT・製造業界の特設エリアも設置、対面で語学力と対話力を見極め～

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、グローバル・バイリンガル人材のための対面型転職イベント「Daijob Career Fair」を 2026 年 12 月 11 日（金）に東京・秋葉原で開催することを決定し、出展企業の募集を開始いたします。第 62 回目の開催となる今回は、「IT・製造業界」の特設エリアを設置、語学力と専門スキルを兼ね備えた即戦力人材と、直接対話・面談ができる採用機会を提供します。

※1）前年同時期（2025 年 12 月）開催の来場者データをもとに算出。TOEIC735 点以上を英語力ビジネスレベル以上としています。

【本件のポイント】

- ・ 採用難度が高い「ビジネス英語力×若手（34 歳以下）」、約 350 名にダイレクトアプローチが可能
- ・ Web 選考で課題となる「語学力」や「カルチャーフィット」を対面で見極め、ミスマッチを防止
- ・ DX やサプライチェーン再編によりグローバル人材需要が急増する「IT・製造業界」の特設エリアを設置



グローバルビジネスで活躍できる人材の不足を感じている企業は、日系企業で 75%、外資系企業で 88%に達するなど（※2）、国内企業におけるグローバル人材の需要は極めて高水準で推移しており、採用競争は厳しさを増しています。加えて、ダイレクトスカウトや Web 選考が主流となる中、「スカウト返信率の低下」や、オンライン面談では英語力やコミュニケーション能力の見極めが難しいことなどから、企業にとってグローバル人材の採用難易度は上昇しています。

「Daijob Career Fair」は、このような Web 採用における課題を補完する対面形式の転職イベントです。1 日・4 時間のみのイベント出展で、多数のターゲット人材との対話による「母集団形成」から一次選考までを完了することも可能で、「選考歩留まりの改善」や「ミスマッチ防止」により、グローバル人材の採用機会を提供します。

※2）エンワールド・ジャパン株式会社「[グローバル人材不足と企業の採用実態調査](#)」（2026 年 3 月 19 日発表）より

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

■第 62 回「Daijob Career Fair」開催概要

日 時： 2026 年 12 月 11 日（金）16:30～20:30（最終入場 20:00）※入退場自由
会 場： AKIBA_SQUARE（東京都千代田区外神田 4-14-1 秋葉原 UDX 2F）
出展対象企業： 語学力を有するグローバル人材（日本人・外国人）を採用したい企業
申 込 期 限： 2026 年 10 月 30 日（金）
詳細・お申込み： <https://biz.daijob.com/lp/careerfair>
主 催： ヒューマンリソシア株式会社（Daijob.com）

※イベント当日は、来場する求職者向けに転職に役立つ情報を提供するセミナー開催も予定しています。
登壇をご希望の企業・教育機関の方はお問い合わせください。

■「Daijob Career Fair」について

「Daijob Career Fair」は、語学力と専門スキルを兼ね備えた即戦力を求める外資系やグローバル展開する企業を対象とした、対面型マッチングイベントです。海外勤務や留学経験を有する若手グローバル人材や、専門スキル・経験と語学力を兼ね備えた中堅層が中心で、出展企業の 100%が「1 名以上の採用見込みの求職者と出会えた（※3）」と回答するなど、実効性の高いグローバル人材特化型採用イベントとして評価されています。

第 62 回となる今回は、DX 推進や開発のグローバル化を背景に人材需要が高まる「IT 業界」と、海外拠点との連携強化やサプライチェーン再編を進める「製造業界」の特設エリアを設置します。

※3）「IT・製造業界」特設エリアを設置した直近開催回での出展企業アンケートより（2025 年 6 月開催、回答数：19）

< 「Daijob Career Fair」の特徴 >

1. 「ビジネス英語力×34 歳以下」の即戦力 350 名規模へのダイレクトアプローチが可能

来場見込みのグローバル人材は約 600 名。英語力ビジネスレベル以上が約 9 割、34 歳 以下が 75%を占め、「ビジネス英語力×34 歳以下」の即戦力約 350 名へダイレクトに アプローチが可能です（※1）。

2. Web 上では測れない「対話力」「コミュニケーション」を対面でスクリーニング

書類や Web 画面越しでは判断が難しく、ミスマッチの要因となりやすい「英語での応答力」や「対人コミュニケーション能力」、「社風との適合性」などを、会場での直 接面談により見極めることが可能です。

3. 「IT・製造業界×グローバル人材」特設エリアの設置

DX 推進やグローバル化に伴い人材需要が高まる、IT および製造業界の企業ブース を集約した特設エリアを設置します。IT 系バックグラウンドや 技術的知見を持ち、同領域に関心を持つ求職者がブースを訪問しやすい会場レイアウトで、企業との 面談機会を提供します。

< Daijob.com について >

バイリンガル・グローバル人材のための転職・求人情報サイト Daijob.com は、1998 年の開設以来、外資系企業や日系グローバル企業の採用を支援してきました。企業による利用実績は世界 27 カ国で 12,000 件以上、累計登録者数は 91 万人にのぼり、多様なキャリアを持つプロフェッショナル層が登録しています。Daijob.com を

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

通じたダイレクトリクルーティングや海外転職専門サイト「Working Abroad」の運営、合同企業説明会「Daijob Career Fair」の開催、多言語で対応可能な RPO（採用代行）などを通じて、グローバル人材の採用と活躍を支援しています。

●Daijob.com Web サイト：<https://www.daijob.com/>

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、デジタル活用による BPO（BPaaS）、DX ソリューションの導入・活用支援を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業を基盤とするグループの強みを活かし、社会に必要とされる人材を育成し、活躍する機会を提供してきました。近年は、AI・RPA などデジタル技術を活用し、生産性向上や業務変革支援にも注力しています。人材サービスとデジタル活用を組み合わせ、企業の人材課題の解決と、労働人口減少という社会課題の解消に向けた取り組みを進めています。

●ヒューマンリソシア Web サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

1985 年の創業以来「為世為人」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開。国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークによる独自のシナジーを活かし、深刻な労働人口減の解決に挑んでいます。「海外人材の活用」、「成長産業分野の専門教育と労働移動」「介護・保育による国内労働力の確保」、「AI・DX による生産性向上」を通じ、時代に即した労働環境の革新と質の高いサービスを提供します。

●ヒューマンホールディングス Web サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

●代表取締役： 高橋 哲雄 ●所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
●資本金： 1 億円 ●U R L：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail：kouhou@athuman.com