

建設技術者のキャリア形成を支援する Web メディア 「ConstPath」を開設

～多様なキャリア事例やロールモデルを発信、長期的な活躍を後押し～

総合人材サービス会社で、建設業向け人材サービスを展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）はこのたび、建設技術者のキャリア形成を支援する Web メディア「ConstPath（コンストパス）」をオープンしました。本メディアでは、現役技術者のキャリアストーリーやロールモデルの紹介を通じて、建設業界で働く方々が自身の将来像を考えるきっかけとなることを目指します。

【本件のポイント】

- ・ 就業者の減少や高齢化などにより、建設業の中核となる技術者の「確保」と「定着」が課題に
- ・ 個々のキャリアの歩みやロールモデルを、インタビューを通じて発信
- ・ 将来のキャリアについて考えるきっかけを提供し、建設技術者としての成長と活躍を後押し



▲「ConstPath（コンストパス）」イメージ

社会インフラの維持・更新、都市開発、防災・減災、GX・DX 対応など、旺盛な建設需要を背景に、事業の中核を担う技術者・専門職人材の役割が一層重要になっています。一方で、就業者の高齢化や中堅・若年層の減少により、次世代を担う人材の確保・定着は大きな課題となっています。当社の調査結果では、建設技術者は2040年には最大4.7万人が不足すると推計（※）しています。

施工管理、設計、BIM/CIM、積算、設備、土木など、建設業の技術者・専門職のキャリアは、企業の規模や地域、担当領域によって大きく異なります。しかしながら、自社以外のキャリア事例や、ロールモデルに触れる機会は限られており、自身の将来像を描くための情報が得にくいという声も多く聞かれます。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

「ConstPath」は、このような声を受け、現役技術者のインタビュー記事などを通じて、キャリア事例や働き方を発信するメディアとして開設しました。

当社は、建設技術者・専門職の人材紹介をはじめ、事務や設計補助領域の人材派遣、海外の IT や建設エンジニア派遣、さらには DX 活用による効率化支援を通じて、建設各社の人材確保と生産性向上を支援してきました。「ConstPath」を通じ、建設技術者が自らの可能性を広げ、長く活躍できる環境づくりにも貢献してまいります。

※）参照：2024 年 6 月 21 日当社発表「[建設技術者・技能工の 2040 年の人材予測（2024 年版）](#)」

【ConstPath（コンストパス）について】



ConstPath
キャリアを、建てよう

建設技術者のキャリアに特化した情報発信メディアです。一人ひとり異なるキャリアストーリーを発信することで、ロールモデルの発見や、見えにくかったキャリアの可視化を図り、建設業界で働く方々が自身の将来像を考えるきっかけとなることを目指します。

＜特長＞ 1. 建設技術者のキャリアに特化

建設業の中核を担う技術者・専門職にフォーカスし、職種ごとの働き方や必要なスキル、キャリア形成に関する情報を発信します

2. 現役技術者の声から、多様なロールモデルを紹介

同じ職種であっても、働く企業や地域、担当領域によってキャリアの歩みは異なります。現役技術者のインタビューを通じて、多様な働き方や成長の道筋を紹介します

3. 採用・育成に関わる企業担当者にも役立つ情報を発信

企業の人事担当者にも、採用や育成に役立つコンテンツを届けます

「ConstPath」～キャリアを、建てよう～

●サービス Web サイト：<https://www.constpath.jp/media/>

■ヒューマンリソシア株式会社 キャリアソリューション事業部 事業部長 高橋 良久

デジタル技術の導入や働き方の見直しなど、建設業界は大きな変革期を迎えています。同時に、就業者の高齢化や若者層の減少などにより、慢性的な人材不足が続いています。このような中、技術者の方々が将来のキャリアに確かな見通しを持ち、前向きに歩める環境を整えること—それが業界の持続的な発展に欠かせないと考えています。その思いから、建設業の皆さまにキャリアのヒントを提供する Web メディア「ConstPath」を立ち上げました。

当社は人材紹介・派遣を通じて、多くの建設技術者と向き合ってきました。こうした現場のリアルな声とキャリア支援の知見を活かしながら、「ConstPath」を通じて、一人ひとりがキャリアを描けるためのコンテンツを発信してまいります。当社の取り組みが、建設業に携わる方々にとって、目指すキャリアについて考えるきっかけとなれば幸いです。



■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、デジタル活用による BPO（BPaaS）、DX ソリューションの導入・活用支援を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業を基盤とするグループの強みを活かし、社会に必要とされる人材を育成し、活躍する機会を提供してきました。近年は、AI・RPA などデジタル技術を活用し、生産性向上や業務変革支援にも注力しています。人材サービスとデジタル活用を組み合わせ、企業の人材課題の解決と、労働人口減少という社会課題の解消に向けた取り組みを進めています。

●ヒューマンリソシア Web サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

1985 年の創業以来「為世為人」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開。国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークによる独自のシナジーを活かし、深刻な労働人口減の解決に挑んでいます。「海外人材の活用」、「成長産業分野の専門教育と労働移動」「介護・保育による国内労働力の確保」、「AI・DX による生産性向上」を通じ、時代に即した労働環境の革新と質の高いサービスを提供します。

●ヒューマンホールディングス Web サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 高橋 哲雄 ●所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
●資本金： 1 億円 ●URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail：kouhou@athuman.com