

報道関係各位

第 61 回「Daijob Career Fair」出展企業の募集を開始 ホスピタリティ業界向け特設エリアを設置

～語学力に加え、専門性やマネジメント力を持つグローバル人材との採用接点を提供、
2026年9月4日（金）東京・秋葉原で開催～

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、2026年9月4日（金）に東京・秋葉原で開催するバイリンガル・グローバル人材向け転職イベント「Daijob Career Fair」について、本日7月3日（金）より出展企業の募集を開始します。

今回の「Daijob Career Fair」では、インバウンド需要の拡大により、採用課題が高まる「ホスピタリティ業界（ホテル、観光等）」の特設エリアを設置。語学力に加え、専門スキル、マネジメント力を持つバイリンガル・グローバル人材との接点を提供し、企業の採用活動を支援します。

【本件のポイント】

- ・ 2026年9月4日（金）に東京・秋葉原で開催「Daijob Career Fair」の出展企業の募集を開始
- ・ インバウンド需要の拡大を受け、「ホスピタリティ業界」の特設エリアを設置
- ・ 語学力に加え、専門性、マネジメント力を持つ人材と企業が直接出会う採用機会を提供



※1) 「『採用したいと思える人材がいた』と回答した企業は 100%」は、2026年6月開催「Daijob Career Fair」の出展企業 19社を対象としたアンケート調査（回答数 14社）より集計しています（「本イベントにおいて、自社ブースに採用の見込みがある求職者は何名いましたか？」という設問に対し、「1名以上」と回答した企業の割合）。なお、本実績は将来の採用成果を保証するものではありません。

■「専門性」と「語学力」を掛け合わせたグローバル人材ニーズが拡大

グローバル化やインバウンドへの対応が進む中、バイリンガル人材に求められる役割は、これまでの通訳や現場対応といった「語学対応」とどまらず、多国籍チームを牽引するマネージャー、海外展開を担うマーケター、グローバルシステムを構築する IT エンジニアなど、専門性と語学力を掛け合わせたポジションへとシフトしています。

ホテルや観光業などのホスピタリティ業界においても、インバウンド需要の拡大により、多言語での接客などを担う

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

現場スタッフに加え、施設管理やマーケティング、人事など、語学力と実務経験を掛け合わせた人材が求められています。「Daijob.com」掲載の求人データにおいても、ホスピタリティ業界の求人のうち約 6 割を専門・管理職が占め、約 2 割が年収上限 1,000 万円以上を提示するなど、現場フロントでのサービス職種に加え、本社部門や上位ポジションでも採用ニーズが広がっています（※2）。

このように、バイリンガル・グローバル人材採用においては、語学力だけでなく、「専門性」や「マネジメント力」が重視されており、書類で確認できる職務経験や語学力のデータだけでは測れない、対人対応力、マネジメント適性、企業文化との親和性などを直接確認する機会が求められています。

※2) 「Daijob.com」掲載の求人データより集計。掲載期間：2023 年度～2025 年度、業種：旅行・ホテル・レジャー・外食、勤務地：日本国内。

■「Daijob Career Fair」について

「Daijob Career Fair」は、企業とバイリンガル・グローバル人材が対面で相互理解を深める転職イベントです。今回、ホスピタリティ業界向けの特設エリアを設けることで、同業界における多様な人材ニーズに対応し、企業の採用活動を支援します。

<「Daijob Career Fair」の特長>

1. 語学力と国際経験を持つバイリンガル人材が集結

前回開催では、「ビジネスレベル以上の英語力」が 85%、「留学経験あり」が 64%、「海外勤務経験あり」が 36%と、国際感覚を備えたバイリンガル人材が来場（※3）。

2. 500 人を超えるの求職者との接点を提供

来場数見込みは 500 人を超え、各出展ブースの着座数は平均 60 人強（※4）。前回 6 月時のアンケートでは、100%が「採用したいと思える人材がいた」と回答（※1）。

3. 来場者の 98%が「転職意欲あり」と回答

「転職に意欲的」が 98%（※3）と、転職意欲が高い求職者との対話が可能。

※3) 2026 年 6 月開催「第 60 回 Daijob Career Fair」来場求職者へのアンケート結果より集計（回答数：509）

※4) 2026 年 6 月開催実績にもとづく



<開催概要・出展お申し込みについて>

イベント名： 第 61 回「Daijob Career Fair」

日時： 2026 年 9 月 4 日（金） 16:30～20:30（最終入場 20:00）※入退場自由

会場： AKIBA_SQUARE（東京都千代田区外神田 4-14-1 秋葉原 UDX 2F）

対象企業： 語学力のあるグローバル人材（日本人・外国人）を採用したい全業種の企業様

受付期間： 2026 年 7 月 3 日（金）～2026 年 7 月 28 日（火）

詳細・お申込み： <https://biz.daijob.com/lp/careerfair>

主催： ヒューマンリソシア株式会社

※イベント当日は、来場する求職者向けに転職に役立つ情報を提供するセミナー開催も予定しています。

登壇をご希望の企業・教育機関の方はお問い合わせください。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

<Daijob.com について>

バイリンガル・グローバル人材のための転職・求人情報サイト Daijob.com は、1998 年の開設以来、外資系企業や日系グローバル企業の採用を支援してきました。企業による利用実績は世界 27 カ国で 12,000 件以上、累計登録者数は 91 万人にのぼり、多様なキャリアを持つプロフェッショナル層が登録しています。Daijob.com を通じたダイレクトリクルーティングや海外転職専門サイト「Working Abroad」の運営、合同企業説明会「Daijob Career Fair」の開催、多言語で対応可能な RPO（採用代行）などを通じて、グローバル人材の採用と活躍を支援しています。

- Daijob.com Web サイト：<https://www.daijob.com/>

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、デジタル活用による BPO（BPaaS）、DX ソリューションの導入・活用支援を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業を基盤とするグループの強みを活かし、社会に必要とされる人材を育成し、活躍する機会を提供してきました。近年は、AI・RPA などデジタル技術を活用し、生産性向上や業務変革支援にも注力しています。人材サービスとデジタル活用を組み合わせ、企業の人材課題の解決と、労働人口減少という社会課題の解消に向けた取り組みを進めています。

- ヒューマンリソシア Web サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

1985 年の創業以来「為世為人」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開。国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークによる独自のシナジーを活かし、深刻な労働人口減の解決に挑んでいます。「海外人材の活用」、「成長産業分野の専門教育と労働移動」「介護・保育による国内労働力の確保」、「AI・DX による生産性向上」を通じ、時代に即した労働環境の革新と質の高いサービスを提供します。

- ヒューマンホールディングス Web サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役：高橋 哲雄
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail：kouhou@athuman.com