

**【参加無料・7月30日（木）開催】
2027年度介護報酬改定を見据え、外国人介護人材の定着で
加算・収益最大化を目指す実践・オンラインセミナー**

介護事業や外国人介護人材関連事業で社会課題に挑むヒューマンライフケア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：瀬戸口 信也、以下「当社」）は、介護・医療・福祉事業者の経営者、施設長、人事・採用責任者を対象に、無料オンラインセミナー「【2027年改定「外国人材マネジメント評価」対策シリーズ】第3回評価・収益化編 2027年改定を増収に変える『5つの外国人材マネジメント改革』」を、2026年7月30日（木）15時より開催します。本セミナーでは、2027年度介護報酬改定で導入が議論されている「人材マネジメント評価」を読み解き、外国人介護人材の定着率向上や評価制度の整備、生産性向上、科学的介護情報システム（LIFE）活用、DX推進までを一体的に実現する実践手法を紹介します。

■ 2027年度介護報酬改定で求められるのは「採用」から「育成・定着・評価」へ

現在行われている社会保障審議会介護給付費分科会では、2027年度介護報酬改定に向けた議論が進められています[※]。議論の中心となっているのが、従来の人員配置中心の考え方から、「定着率・育成プロセス・生産性向上・キャリア形成・データ活用」など、人材マネジメント全体を評価する方向への転換です。また、介護職員等処遇改善加算では、キャリアパスに応じた賃金配分や評価制度の透明性がこれまで以上に求められています。一方、外国人介護人材の受入れが拡大する中、多くの介護事業者からは、「育成した人材が他法人へ転籍してしまう」「評価基準が曖昧で処遇改善につながらない」「現場リーダーへ教育負担が集中している」「LIFEやDXを十分に収益へ結び付けられていない」といった課題も寄せられています。

■ 全国177事業所・外国人介護スタッフ165名超の運営実績から導く「5つの改革」

当社は全国177事業所で介護サービスを運営するとともに、特定技能登録支援機関として外国人介護人材の採用・教育・定着支援を実施しています。本セミナーでは、自社施設で培った実践データをもとに、2027年度改定への対応として取り組むべき「5つの外国人材マネジメント改革」を解説します。

① 山脈型キャリアモデルの構築

管理職だけでなく専門職として成長できる複線型キャリアパスを設計し、外国人介護スタッフの定着を促進します。

② 評価・給与・育成を連動させる評価制度

職務記述書、給与等級、OJT、評価制度を一体化し、納得感のあるキャリア形成を実現します。

③ DXによる教育負担・業務負担の軽減

音声入力やICT、見守り機器などを活用し、教育時間の削減と現場の生産性向上を図ります。

④ LIFEを「提出」で終わらせない運用

フィードバックデータを日々のケア改善へ活用し、加算取得だけでなく介護品質向上につなげます。

⑤ 経営データの可視化

稼働率、人件費、ICT投資効果などが見える化し、収益改善と持続可能な人材戦略を実現します。

■ 本セミナーの対象

- 外国人介護人材を受入れている、または導入を検討している 2027年度介護報酬改定への対応を進めたい
人材定着率に課題を感じている 処遇改善加算や評価制度を見直したい DXやLIFEを経営改善へつなげたい

※：出典：厚生労働省 社会保障審議会（介護給付費分科会）資料より

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンライフケア株式会社 担当 篠塚
TEL：03-6846-0223 FAX：03-6846-1217 E-mail：hlc@athuman.com

無料オンラインセミナー 開催概要

【2027年改定「外国人材マネジメント評価」対策シリーズ】

第3回 評価・収益化編「2027年改定を増収に変える『5つの外国人材マネジメント改革』」

【開催日時】 2026年7月30日(木) 15:00~16:00 (60分)

【開催形式】 オンライン (Zoom ウェビナー)

【参加費】 無料

【定員】 50名 (事前申込制・先着順)

【対象】 介護・医療・福祉事業者の経営者、役員、施設長、人事・採用責任者

【ご参加特典】 セミナー終了後のアンケートにご回答いただいた方へ、セミナー資料 (スピーカーノート付き) と「外国人材キャリアパス設計・加算取得シミュレーション」個別オンライン診断を無料でご提供します。

【講師】 泉直樹 (ヒューマンライフケア株式会社 介護総合営業部 課長/介護福祉士)
海外人材活用において多数の支援実績を持ち、「定着と育成の仕組み化」に特化したコンサルティングを実施。

【お申込】 下記サイト内専用フォームよりお申し込みください ※受付: 2026年7月29日(水) 17:00まで
<https://human-lifecare.jp/services/specified/seminar/seminar260730.html>

■「ヒューマンライフケア」とは

全国 177 事業所 (2026 年 7 月現在) で幅広く介護サービスを展開し、介護事業におけるワンストップソリューションを実現しています。デイサービス、グループホーム、有料老人ホーム、ホスピスホーム、小規模多機能型居宅介護、看護小規模多機能型居宅介護、居宅介護支援、訪問介護、訪問看護などの介護事業と介護教育事業、特定技能登録支援事業を、教育部門である「ヒューマンアカデミー」、人材サービス部門である「ヒューマンリソシア」などヒューマングループ各社と強気に連携しながら行っております。心に届く最高のサービスを目指し、一人ひとりのご利用者様に応じたサービスのご提供と、家族の皆様が笑顔で暮らせる環境づくりのお手伝いをしてまいります。

住み慣れた自宅で安心して暮らせる環境を整えることにより、世界全体で達成すべき目標として掲げられた SDGs (持続可能な開発目標) の目標 3「すべての人に健康と福祉を」、目標 11「住み続けられるまちづくりを」の達成に、また外国人介護人材に向けた介護教育と就業機会の創出により、目標 4「質の高い教育をみんなに」の達成に貢献します。

●ヒューマンライフケア ウェブサイト: <https://human-lifecare.jp>



■ヒューマングループについて

1985 年の創業以来「為世為人 (いせいいじん)」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開しています。

深刻な社会課題である「労働人口減」に対し、各事業の専門性を活かした 4 領域で解決を推進しています。教育・人材事業による「海外人材の活用」「成長産業分野の専門教育と労働移動」、介護 (通所・訪問・ホスピス等) や保育・学童運営による「国内労働力の確保」、RPA・AI・IT 活用を通じた「生産性の向上」に注力。SDGs への貢献を通じて、誰もが自分らしく生き、学び、働ける社会の実現と、時代に即した労働環境の革新に取り組んでいます。

●ヒューマンホールディングス ウェブサイト: <https://www.athuman.com/>



会社概要

ヒューマンライフケア株式会社

- 代表者: 代表取締役 瀬戸口 信也
- 本社所在地: 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 設立: 2010 年 4 月 ※介護事業開始: 1999 年
- 資本金: 1,000 万円
- 公式サイト: <https://human-lifecare.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンライフケア株式会社 担当 篠塚
TEL: 03-6846-0223 FAX: 03-6846-1217 E-mail: hlc@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林
E-mail: kouhou@athuman.com