

報道関係各位

【IT エンジニア編：新卒就職動向レポート】

IT エンジニアへの就職者数、4年連続増も伸びは鈍化 非理系は10年で約2.3倍、女性は3割に

～就職者の構成は多様化、大学院修了の就職者は9年ぶりに減少～

総合人材サービス会社で、海外 IT エンジニア派遣サービスを展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、DX の進展や AI の活用拡大を背景に人材需要が高まっている IT エンジニアの新卒就職動向について、最新データをもとに集計・分析しました。調査の結果、大学等新卒の IT エンジニア就職者数は、4年連続で増加するも、増加幅は縮小傾向であることがわかりました。また、高度な専門知識をもつ修士・博士修了の就職者が減少に転じる一方、理系（理学・工学）以外が増加傾向で、IT エンジニアへの新卒就職者の構成は多様化しています。IT 技術が高度化する中、採用後の企業での人材育成がより重要となると考えられます。

【本調査結果のポイント】

- ・ 新卒で IT エンジニアへ就職した大学等の卒業生数は、前年比 0.7% 増にとどまる
- ・ 文系出身者や女性が増え、就職者に占める理系比率は低下、大学院修了者は 9 年ぶりに減少
- ・ 高度化する IT 技術に対応するため、採用後の育成体制の整備が、より一層求められる

- ・ 本レポートでは、文部科学省「学校基本調査」より、高等教育機関である大学院、大学、短大、高専、専修学校の卒業生の職種別就職者データを集計、分析しています。
- ・ 大学院、大学、短大、高専の卒業生については、専門的・技術的職業従事者のうち「情報処理・通信技術者」への就職者、専修学校の卒業生については、「電子計算機」および「情報処理」専攻で、同分野への就職者を「IT エンジニアへの就職者」と定義しています。

<本調査結果のレポートにつきまして>

本調査結果の全編は、以下にてダウンロード資料として提供しています。

- 資料ダウンロードページ URL : https://corporate.resocia.jp/itreport_ja_07

1. 背景

IT 分野においては、DX の進展や AI の活用拡大を背景に人材需要の高まりが指摘されており、人材採用の動きが活発化する中、企業では新卒採用の強化に向けた動きがみられます。このような動向を踏まえ、2025 年 3 月卒業生における IT エンジニアへの新卒就職状況について、最新データをもとに集計・分析しました。

2. 調査結果の概要

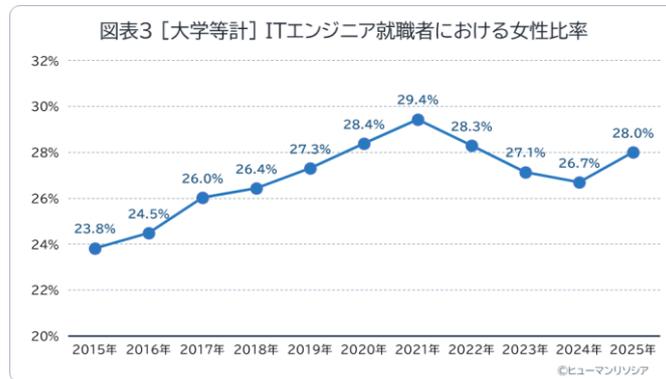
● IT エンジニアへの新卒就職者数、前年より 0.7% 増えるも、伸び率は鈍化

大学等の高等教育機関（大学院、大学、短大、高専、専修学校）を 2025 年 3 月に卒業し、新卒で IT エンジニアとして就職した人数は、合計で 6.1 万人となりました。前年より 0.7% 増え、4 年連続で増加しているものの、伸び率は鈍化傾向となりました。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

男女別では、男性が 2015 年の 2.8 万人から 2025 年には 4.4 万人へと約 1.6 倍に増え、女性も 2015 年の 0.9 万人から 2025 年の 1.7 万人へ約 2.0 倍となり、男性の伸び率を上回っています。就職者に占める女性比率は 4 年ぶりに上昇に転じ、28.0%と就職者の約 3 割を女性が占めています。



(図表 1~3) 高等教育機関 (大学院、大学、短大、高専、専修学校) 卒業の職業別就職者数をもとに作成

● 大学院修了の就職者は減少、理系以外が増える

修士・博士課程を修了し、新卒で IT エンジニアとして就職した人数は、2025 年には前年より 3.4%減少し、1 万人を下回りました。2017 年以降増加傾向が続いていましたが、9 年ぶりに減少に転じています。

また IT エンジニア就職者の出身学部では、大学学部での理系 (理学部・工学部) 専攻者と、文系を含む理系以外の専攻者は 2015 年時点ではおおむね同程度でしたが、その後、理系以外の就職者数が大きく増えていきます。2025 年には理系の就職者は約 1.5 万人で、直近 10 年間で 1.4 倍、一方理系以外は、2025 年に約 2.5 万人となり、同約 2.3 倍となりました。



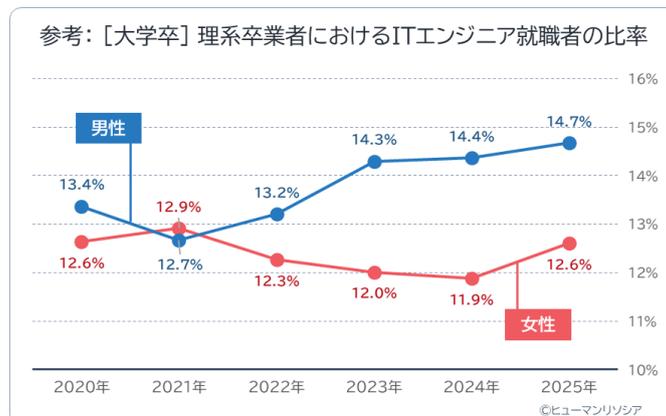
(図表 4) 大学院修士・博士課程修了の職業別就職者数をもとに作成

(図表 5) 大学 (学部) 卒業の職業別・関係学科別就職者数をもとに作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

なお、参考までに、理系卒業者では、IT エンジニア職を選ぶ学生が増えているのか、その推移をみると、男性は緩やかに上昇していますが、女性は 2025 年は上昇しているものの、低下基調にあることがわかります。IT 人材不足への解決策の一つとして、女性活躍が期待されていますが、若者や女性に IT エンジニア職が選ばれるよう、働き方などの待遇改善を含めた職業としての魅力を向上させる必要性が高まっています。



(参考) 大学の職業別・関係学科別就職者数をもとに、理学部・工学部卒業者数に占める IT エンジニア就職者数を算出

3. 調査結果をうけて

本調査結果から、大学等新卒での IT エンジニア就職者の伸びは鈍化していることに加え、大学院を修了した専門層の減少、そして理系以外出身者が 10 年間で約 2.3 倍に増加するなど、多様な層の増加という 2 つの変化が確認されました。技術が高度化し、より深い IT 専門知識が求められる一方で、新卒就職者のバックグラウンドは、非 IT 専門領域へと広がっています。このギャップを埋めるためには、企業による入社後の教育・育成体制の整備が、これまで以上に重要な役割を担うと考えられます。

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、デジタル活用による業務受託 (BPaaS)、DX ソリューションの導入・活用支援を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業を基盤とするグループの強みを活かし、社会に必要とされる人材の育成と提供を行ってきました。近年は、AI・RPA などのデジタル技術を活用し、生産性向上や業務変革支援にも注力しています。人材サービスとデジタル活用を組み合わせ、企業の人材課題の解決と、労働人口減少という社会課題の解消に向けた取り組みを進めています。

- ヒューマンリソシア Web サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

1985 年の創業以来「為世為人」を理念に掲げ、教育を中核に人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開。国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークによる独自のシナジーを活かし、深刻な「労働人口減」の解決に挑んでいます。海外人材の活用、介護・保育による国内労働力の確保、AI・DX による生産性向上、社会人教育のリスキングを通じ、時代に即した労働環境の革新と質の高いサービスを提供します。

- ヒューマンホールディングス Web サイト：<https://www.athuman.com/>

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 高橋 哲雄
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL： <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail： resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、原野
E-mail： kouhou@athuman.com