

報道関係各位

No. 25-0125R  
2025年12月11日  
ヒューマンリソシア株式会社

## 順天堂医院と、新卒から医療事務専門職への 育成とキャリアづくりを協力して推進

未経験者の育成において連携、医療機関の人材不足解消に寄与

総合人材サービス会社で、医療機関向けの人材派遣・無期雇用派遣、業務受託、DX活用支援サービスを開発するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、順天堂大学医学部附属順天堂医院（以下「順天堂医院」）と、医療事務職をめざす若者の育成とキャリアづくりに向けた取り組みを、協力して推進しています。本取り組みでは、当社が正職員採用した新卒を中心とした若者に、順天堂医院が就業機会を提供、未経験から実践的な経験とスキル習得を通じて、医療事務専門職のキャリアを歩みはじめています。

医療機関では、医師や看護師はもちろん、事務職の人材確保は厳しさを増しており、医療ニーズが増大する将来に向けて、担い手確保が喫緊の課題となっています。当社と順天堂医院は、連携して医療事務スタッフを育成する人材育成モデルを推進することで、医療機関の人材不足解消に寄与するとともに、若者のキャリアづくりに貢献してまいります。

### 【本件のポイント】

- 新卒から医療事務専門職への育成において、順天堂医院と協力
- 若手の未経験者を社員採用し、医療機関と連携した人材育成モデルを強化
- 医療機関が抱える、医療事務スタッフの人材不足解消に寄与

### ■背景と当社の取り組み

医療業界では、医療の質・安全の確保、持続可能な医療提供体制の維持を目的として、医師の働き方改革が施行され医師の長時間労働の見直しや業務のタスクシフト、タスクシェアの推進が図られています。医療事務スタッフにおいても、診療報酬改定などにより作業負担が増大する一方で、少子高齢化の進展や医療事務の担い手確保は厳しい状況が続いているため、人材の採用・育成は医療機関の共通の課題となっています。

こうした医療機関が直面する課題に応えるため、当社では、医療事務分野でのキャリアを望む新卒・第二新卒を正職員（無期雇用）として採用し、研修を経て医療事務職として派遣する「新卒育成型派遣」に取り組んでおり、すでに100名超が医療事務スタッフとしてのキャリアをスタートしています。医療機関からのニーズは増えており、2025年度は採用を80名に拡大する計画です。

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## ■本取り組みの概要

順天堂医院は、国内有数の大学病院として日々多くの外来患者を受け入れています。医療ニーズの拡大や DX 推進などを見据え、医療事務スタッフの安定的な採用と、多忙な現場での育成は負荷がかかっていることなどから、当社の取り組みに賛同いただきました。

具体的には、当社にて経験豊富なリーダー2名と新卒社員6名を含む計12名の専門職社員によるチームを編成し、順天堂医院の専門外来窓口業務を担当しています。2025年4月の本格稼働前には、順天堂医院にて業務内容の精査や見直しなどの環境を整備いただき、OJTや実務を通じて、未経験からの早期戦力化を実現しています。

### ＜医療事務の育成型派遣がめざすもの＞

本取り組みでは、未経験・新卒の若者は専門的なキャリアが積めること、そして本モデルを採用する医療機関においては、人材確保にとどまらず、将来病院で活躍する人材の育成など、双方にとっての価値を提供することをめざしています。



### ＜順天堂大学医学部附属順天堂医院 事務部長 米澤 和彦 様 より＞

ヒューマンリソシアの正職員の育成型派遣サービスを活用することによって、業務に継続性が生まれ、効率化と安定した業務運営が確立されつつあります。

医療事務スタッフの確保と質の向上は、医療機関全体の課題です。ヒューマンリソシアの育成型派遣サービスが、このような医療機関の課題解決につながる取り組みのひとつになると期待しています。

## ■今後の展望

当社としては、医療ニーズの増大や医療技術の進歩、DX推進などにより、病院経営を支える医療事務人材の重要性はますます高まると考えています。また日本有数の医療機関での就業は、若者が着実に成長できる環境であり、医療事務専門職のキャリアづくりと人材育成の新たな道筋となると考えています。

本取り組みの継続と拡大を通じて、医療事務スタッフの人材不足という社会課題の解決に取り組むと共に、医療の質の維持・向上、そして若者の新たな雇用創出につなげてまいります。

### ■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## ＜順天堂大学医学部附属順天堂医院について＞

順天堂医院は、「不断前進」の理念のもと、特定機能病院として先進的な医療を提供するとともに、患者さん一人ひとりを大切にする心の通った医療を実践しています。1838 年の設立以来、日本の医療をリードし、国内外から高い評価を得ています。



病院名：順天堂大学医学部附属順天堂医院  
所在地：東京都文京区本郷 3 丁目 1 番 3 号  
病床数：計 1,051 床

## ＜ヒューマンリソシアの新卒育成型派遣について＞

新卒・第二新卒の若手を当社が正職員として採用し、医療機関で就業するために必要な基礎研修を実施した上で、医療機関に派遣もしくは当社の医療事務受託先に配属するサービスです。医療機関と連携し、医療事務専門職としての育成とキャリアづくりを支援することで、人材確保における課題解決に取り組んでいます。

- 正職員への応募を希望される方は専用 Web ページよりお願いいたします。

URL : <https://recruit.resocia.jp/medical/lp/>

- 医療事務スタッフの受け入れを希望される医療機関の方はこちら :

URL : [https://corporate.resocia.jp/solution/medical\\_staffing](https://corporate.resocia.jp/solution/medical_staffing)

### 医療事務専門職としてのキャリアアップイメージ



## <ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、DXソリューション事業を全国 27拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバッくボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

- ヒューマンリソシア Web サイト : <https://resocia.jp>



## <ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中心として、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025 年 4 月に創業 40 周年を迎えました。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス Web サイト : <https://www.athuman.com/>

## 会社概要

### ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 高橋 哲雄
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資 本 金： 1 億円
- U R L : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平

E-mail : [kouhou@athuman.com](mailto:kouhou@athuman.com)