

報道関係各位

No. 25-0144R
2025 年 11 月 20 日
ヒューマンリソシア株式会社

BIM/CIM 技術者 1,000 名体制へ インドネシアで採用を加速 独自育成を強みに、日本のインフラ人材課題に対応

～11/22（土）ジャカルタ開催の「日本就職フェア」に出展～

総合人材サービス会社で、IT および建設分野の海外エンジニア派遣サービスを展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、日本の社会インフラ課題に対応するため、インドネシアでの BIM/CIM（※1）人材採用を加速させます。これにあたり、2025 年 11 月 22 日（土）にインドネシア・ジャカルタで開催される日本就職フェア「KapanJapan Fair 2025 – Japan Job Fair」に出展、現地での直接採用選考会を実施いたします。

当社は、海外の理系ポテンシャル人材を採用し、独自の育成スキームを用い、国内企業での活躍支援に取り組んできました。建設業における技術者不足解消に向け、海外での採用と育成を加速し、2027 年度末までに建設エンジニア派遣 1,000 名体制を目指しています。インドネシアをはじめとした世界の優秀な人材と日本の成長分野をつなぐことで、労働人口減少という日本の社会課題解決に貢献してまいります。

【本件のポイント】

- 建設業への BIM/CIM 人材の供給力の強化に向け、海外の理系ポテンシャル人材採用を拡大
- ジャカルタで開催される日本就職フェアに出展し、インドネシアの BIM/CIM 人材を採用
- 独自の人材育成スキームを活用し日本での就業を支援、人材不足解消を目指す

※1：BIM（Building Information Modeling）/CIM（Construction Information Modeling）とは、3次元モデルを用い、計画から設計、施工、維持管理の各段階における情報を共有し、一連の建設生産システムを効率化・高度化するソリューションのこと。

■背景：日本での BIM/CIM 人材不足

建設業界での人材不足が深刻化する中、国土交通省は直轄事業での BIM/CIM の原則適用を推進しています。生産性の向上においても BIM/CIM の導入は不可欠で、技術者の需要は年々高まっています。しかしながら、国内で即戦力人材の確保は難しい状況で、当社が実施したアンケート調査では、5 割強が「5 年後に BIM/CIM 人材不足が拡大する」と予測（※2）するなど、将来に向けて若手技術者の育成が急務となっています。

※2：建設業における人材動向と海外人材活用に関するアンケート調査 vol.1

URL：https://corporate.resocia.jp/info/news/20250924_const_survey_1

■海外での BIM/CIM 人材の採用・育成を加速

当社はこうした課題に対し、ミャンマーなどアジアをはじめ、世界各国から BIM/CIM 領域の理系人材を採用し、国内での就業を推進しています。高まる国内の人材ニーズに対応するため、ポテンシャルの高い理系人材を多く輩出するインドネシアで、日本の BIM/CIM 分野で活躍する人材を採用・育成する「Civil タレントプログラム」を、2024 年 12 月より開始しました。

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

このたび、インドネシア・ジャカルタで開催される日本就職フェア「KapanJapan Fair 2025 – Japan Job Fair」に出展し、日本のインフラ課題の解決に貢献する意欲の高い、優秀な BIM/CIM 人材採用を加速させます。なお、今回の就職フェアでは、BIM/CIM 人材に加えて、日本国内で同様にニーズが高い AI・クラウドなどの IT 人材の採用も行い、本フェアを通じて計 20 名の採用を見込んでいます。

当社としては、BIM/CIM 人材の採用・育成スキームを各国に展開し、日本での就業機会提供に取り組む計画です。2027 年度末までに建設エンジニア派遣 1,000 名体制を目指し、建設業への技術者供給力を強化するとともに、日本の人材不足の解決と持続的成長に貢献してまいります。

<Civil タレントプログラムについて>

国内の人材不足という課題解消にむけて、当社が先行投資型で、海外のポテンシャルのある理系人材を採用し、「Civil（建設・建築・土木）」分野の「Talent（タレント）」として育成、来日を支援するプログラムです。本プログラムは、当社グループで、累計 20,000 名以上の卒業生を輩出した「ヒューマンアカデミー日本語学校」と連携して開発した、約 8～9 ヶ月間の集中的な日本語教育プログラムを提供するほか、60 を超える国・地域出身のエンジニア 1,500 名超の国内就業を支援してきたノウハウを活用し、日本で BIM/CIM エンジニアとして活躍する人材を育成しています。

<KapanJapan Fair 2025 – Japan Job Fair について>

日本企業とインドネシア人材の就職をマッチングする「日本就職フェア」

名 称 : KapanJapan Fair 2025 – Japan Job Fair in Jakarta

開 催 日 : 2025 年 11 月 22 日（土）

会 場 : 101 URBAN Jakarta Thamrin Hotels（インドネシア・ジャカルタ）内

概 要 : DX やインフラ人材、サービス業などの幅広い職種、東京や北海道など観光地、地方の中堅・中小企業など日本企業 5 社（予定）が出展する就職マッチングフェア

詳 細 : <https://kapanjapan.com/kapanjapan-job-fair-2025/>

募集職種 : 当社は、以下の 2 分野での応募を受け付けます。

Civil エンジニア（BIM/CIM モデリングエンジニア、CAD エンジニア等）

IT エンジニア（AI エンジニア、データサイエンティスト、クラウドエンジニア等）

<ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について>

世界 60 を超える国・地域から、1,500 名超のエンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。

グループに国内最大級の日本語学校を持ち、短期間で、会話を中心とした日本語力を育成できることが強み。Web 開発やデータ分析・AI などの IT 領域に加え、BIM/CIM 領域のエンジニアも多く活躍しています。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会の創出にも寄与しています。

●サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>



■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、DX ソリューション事業を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。



●ヒューマンリソシア Web サイト: <https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025 年 4 月に創業 40 周年を迎えました。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス Web サイト: <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役: 高橋 哲雄
- 所在地: 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金: 1 億円
- URL: <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail: resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail: kouhou@athuman.com