

## 建設業の DX 導入、他産業より 1 割遅れ。 DX 進展企業は海外 IT エンジニアを積極活用

～建設業における人材動向と海外人材活用に関するアンケート調査 vol.2～

総合人材サービス会社で、建設業向けの人材派遣・海外エンジニア派遣・人材紹介事業を展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、建設業で働くビジネスパーソン 345 名に、人材不足の実態や海外人材活用について、アンケート調査を実施しました。

調査結果から、建設業界では他産業と比べて DX 導入が約 1 割遅れていることがわかりました。約 72%の企業が IT 人材の不足を実感していると回答しており、DX 推進に必要な人材不足が要因の一つであることが伺えます。また DX が進展している企業ほど、海外 IT エンジニア活用の必要性を強く認識している傾向が見られ、8 割以上が採用・検討を進めていることも明らかになりました。

### 【調査結果のポイント】

- DXが「進展している」と回答したのは14.2%のみ。DXへの取り組み状況は他産業より約1割遅れ
- 72.1%が「IT人材不足」と回答、約6割が「不足は拡大する」と予測
- DXが進展している企業ほど「海外ITエンジニアの活用が必要」と認識、8割超が採用に前向き

- ・ 外国籍人材を「海外人材」、外国籍 IT エンジニアを「海外 IT エンジニア」としています。
- ・ 小数点第 2 位以下を四捨五入しているため、必ずしも合計値は 100%となりません。

### <本調査結果のレポートにつきまして>

本調査結果の全編は、以下にて提供しています。

- 資料ダウンロードページ URL : [https://corporate.resocia.jp/dl/construction\\_08](https://corporate.resocia.jp/dl/construction_08)

### ■調査の背景・概要

建設業では、建設ニーズの高まりや人材不足に直面していることなどから、業務効率化を進め、DX により生産性を向上させる必要性が高まっています。しかしながら国内では、DX 推進を担う IT エンジニアをはじめとした人材が逼迫しているうえ、建設 DX に必要な BIM/CIM を活用できる人材など、将来の人材確保に危機感が高まっていることが、これまでの調査から明らかとなっています（※1）。このような背景を踏まえ、建設業で働くビジネスパーソン 345 名に実施したアンケート調査から、建設業の DX 進展の実態とそれに必要な IT 人材確保の現状について、vol.2 として発表します。

アンケート結果からは、建設業において DX 推進が遅れている現状、また DX への取り組みに重要な「IT 人材」についても不足感が強いことが明らかとなりました。さらには、DX が進展している企業ほど「海外 IT エンジニアの活用が必要」と強く認識しており、海外人材活用が DX 推進のカギとなっていることが示唆される結果となりました。

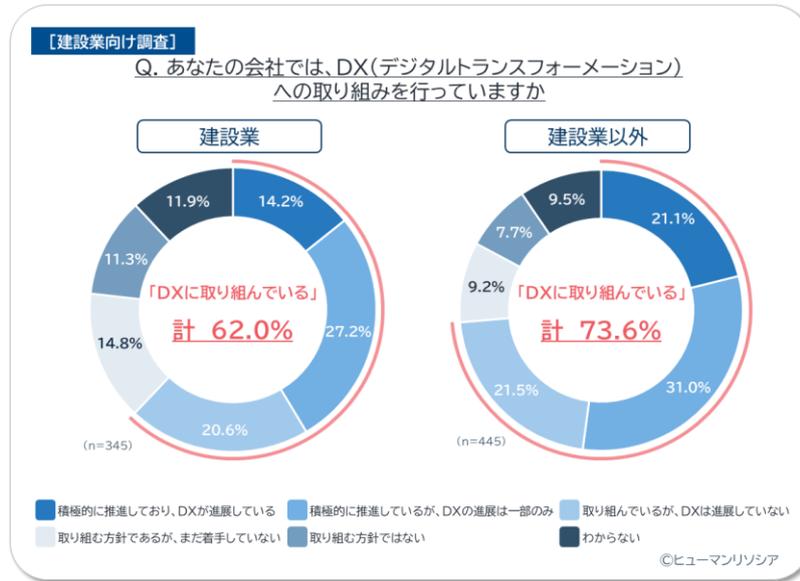
■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## ■ 調査結果のポイント

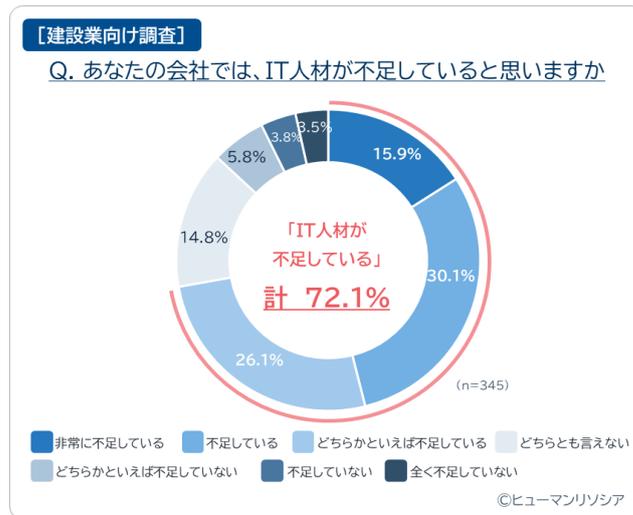
### 1. 「DX が進展している」は 14.2%にとどまる、取り組み状況は他産業に遅れ

建設業で働く人に、自社の DX への取り組み状況を聞いたところ、DX に積極的に取り組んでおり、「進展している」と認識しているとの回答は、14.2%にとどまりました。積極的に推進しているものの「一部のみしか進んでいない」との回答が 27.2%、「進展していない」と感じているとの回答は 20.6%であり、DX が進んでいない現状が明らかとなりました。また、建設業では計 62%が「DX に取り組んでいる」と回答していますが、他産業では同 73.6%となっています。他産業と比較して DX への取り組み状況は 1 割程度低く、建設業での DX 推進は遅れをとっている実態が浮かびあがりました。



### 2. 72.1%が IT 人材の不足を実感。半数超が今後も IT 人材不足が続くと予測

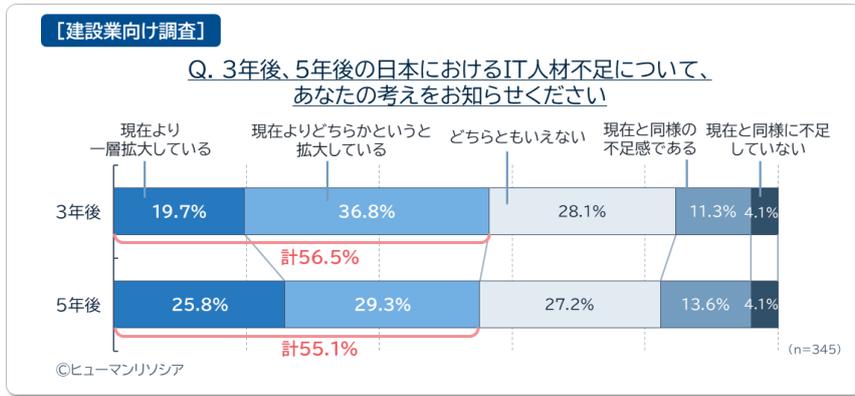
DX への取り組みが進まない大きな要因として、IT 開発者を含む人材不足があげられます。そこで、建設各社に IT 人材についての不足状況を聞いたところ、「非常に不足している」が 15.9%、「不足している」が 30.1%、「どちらかといえば不足している」が 26.1%で、計 72.1%が「不足」と回答しています。



さらに、3 年後、5 年後の見通しについて聞いたところ、IT 人材不足が 3 年後に拡大しているとの回答は計 56.5%、5 年後においても計 55.1%でした。特に、「IT 人材不足は一層拡大する」との回答は、3 年後の 19.7% から 5 年後には 25.8%と増えており、将来の IT 人材確保への強い危機感が表れています。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

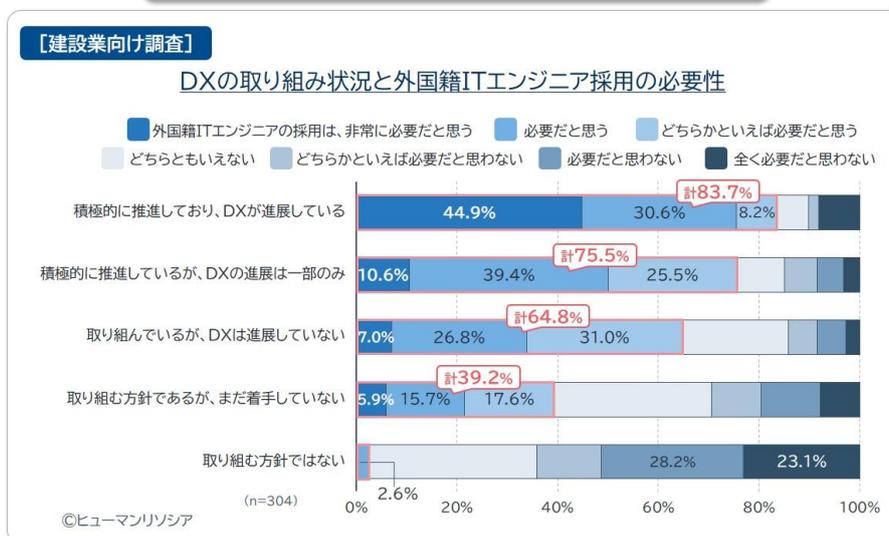
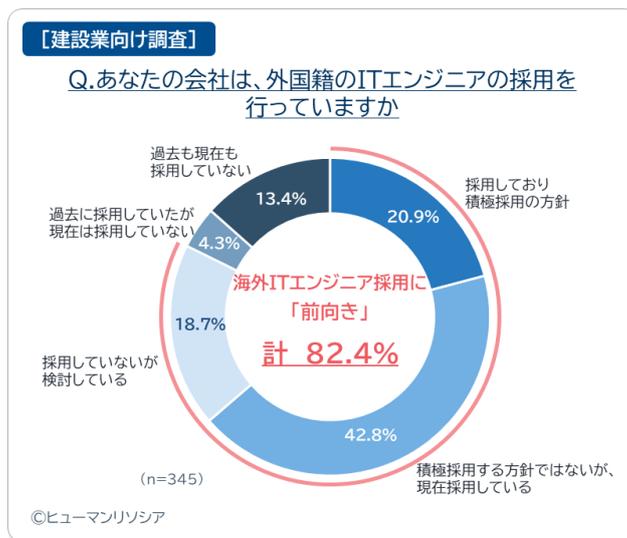
ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com



### 3. DX 進展企業の 8 割超が、海外 IT エンジニアの必要性を認識

続いて、海外人材の採用動向について聞いたところ、IT 人材不足による DX への停滞感などを背景に、建設各社が海外 IT エンジニア活用を推進している姿勢が浮かび上がってきます。「積極採用している」との回答は 20.9% と 2 割を超え、積極採用はしていないが「採用している」との回答は 42.8% で、計 63.7% が海外 IT エンジニアの採用に取り組んでいる結果となりました。また「採用を検討している」を含む、計 82.4% が、海外 IT エンジニア採用に前向きであり、建設各社の期待値の高さが表れています。

また海外 IT エンジニアの必要性について尋ね、DX 進展度合いに応じて比較したところ、DX が進展している企業では計 83.7% が「必要」と回答しており、DX が進展しているほど、海外 IT エンジニアの必要性を強く認識していることが明らかとなりました。



■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

## ■調査結果を受けて

アンケート結果からは、DX 推進の重要性が高まっているものの、建設業では進展度合いが遅れている実態、そしてその要因として IT 人材不足が背景にあることが明らかとなりました。また、DX 進展企業においては、海外 IT エンジニアを積極的に活用している実態が浮かび上がりました。

本アンケート調査結果の vol.1 (※1) では、建設技能工をはじめ、BIM/CIM や設計など技術職人材においても、海外人材への期待値が高まっていることがわかっています。このことから、建設業では、直面する人材不足への対応、さらには DX による生産性向上においても海外人材が有効な解決策であると期待されており、現場から IT までの幅広い領域で、今後活用が進むと推察されます。

※1) 参照：2025/09/29 発表 建設業における人材動向と海外人材活用に関するアンケート調査 vol.1  
深刻化する人材不足を背景に BIM/CIM・設計など技術職でも海外人材ニーズが高まる ～建設業 345 人アンケート調査、6 割が「5 年度さらに人材が不足」と回答～  
URL：[https://corporate.resocia.jp/info/news/20250924\\_const\\_survey\\_1](https://corporate.resocia.jp/info/news/20250924_const_survey_1)

### <調査概要>

調査実施期間：2025 年 3 月 27 日～31 日  
調査手法：インターネット調査  
回答数：345 サンプル  
調査対象：建設業に勤めており、人材採用において決定権を有する人

## ■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界 60 を超える国・地域から、1,200 名超のエンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。グループに国内最大級の日本語学校を持ち、短期間で、会話を中心とした日本語力を育成できることが強み。WEB 開発やデータ分析・AI などの IT 領域に加え、BIM/CIM 領域のエンジニアも多く活躍しています。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会を創出することで、グローバル化・ダイバーシティ推進にも寄与しています。



●サービスサイト URL：<https://git.resocia.jp>

### <ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、DX ソリューション事業を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。



●ヒューマンリソシア Web サイト：<https://resocia.jp>

### <ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025 年 4 月に創業 40 周年を迎えました。1985 年の創業以来「為世為人（いせいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 340 拠点以上、海外 4 カ国 5 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス Web サイト：<https://www.athuman.com/>

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：[resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

---

## 会社概要

---

### ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 高橋 哲雄
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL： <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田  
E-mail： resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平  
E-mail： kouhou@athuman.com