News Release

報道関係各位

No. 25-0066R
2025 年 7 月 15 日
ヒューマンリソシア株式会社

【 ヒューマンリソシア調査 】

「IT 人材不足」大企業の約 8 割が実感と回答
5 年後の将来、IT 人材不足が拡大との予測も約 6 割に

～ 海外 IT エンジニア活用に関する実態調査 vol.1 ～

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、日本企業における IT 人材不足と海外 IT 人材活用の実態について、採用に携わっている 500 名のビジネスパーソンを対象にアンケート調査を実施しました。

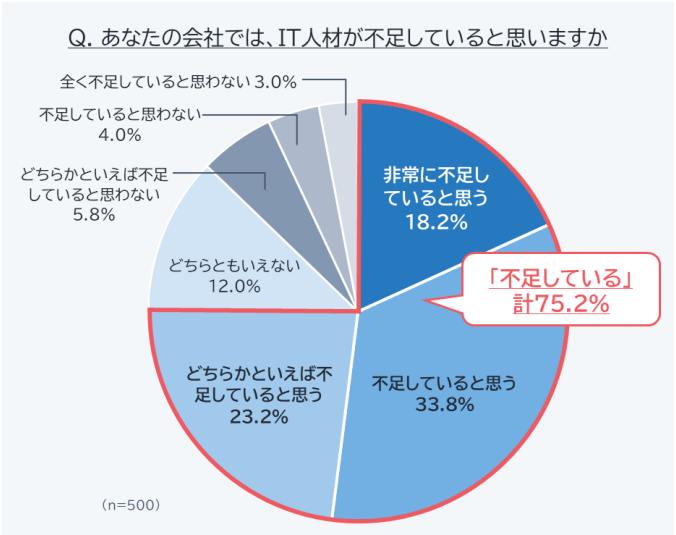
調査の結果、75.2%の企業が「IT 人材が不足している」と回答。特に従業員 1,000 人以上の大企業で 79.6%、マネジメント層では 79.2%が「不足している」と答えており、大企業・管理職ほど IT 人材確保の課題を強く感じている実態が明らかになりました。また、5 年後の将来については、58.4%が「IT 人材不足が現在よりも拡大する」と予測しており、慢性的な人材難に対する長期的な懸念も浮き彫りとなりました。

【本件のポイント】

- IT人材が「不足している」と回答した企業は75.2%、「充足している」は1割強にとどまる
- 従業員1,000人以上の大企業は79.6%、マネジメント層は79.2%が「不足」と回答
- 58.4%が「5年後にはIT人材不足が深刻化」と予測
- DXのへの取り組みは7割超が推進中も、「DXが進展している」と回答したのは2割にとどまる

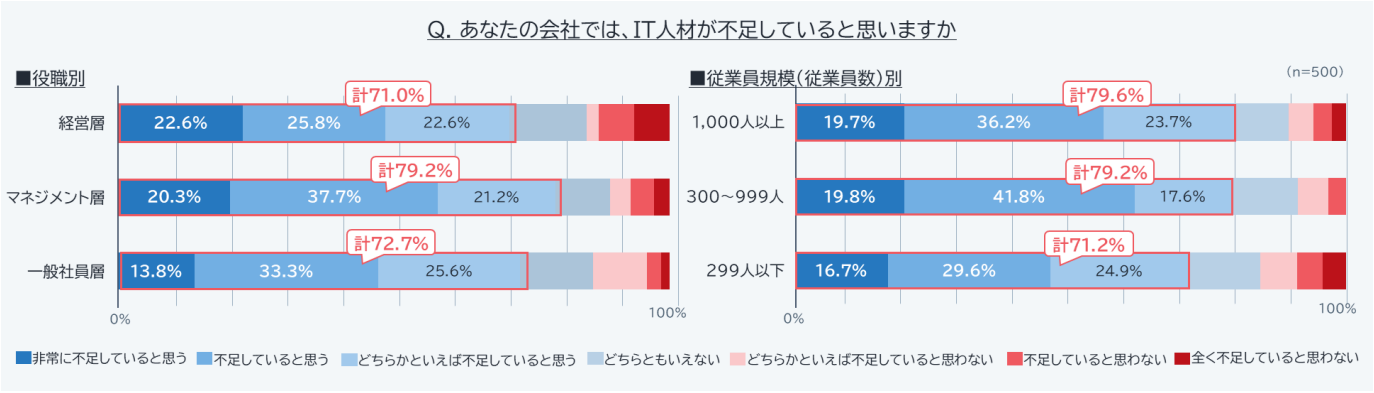
■企業の 75.2%が「IT 人材不足」と回答、大企業で 79.2%と約 8 割にのぼる

勤務先における IT 人材の不足感について尋ねたところ、「非常に不足」、「不足」、「どちらかといえば不足」の合計は 75.2%に達しました。一方で、 IT 人材が充足しているとの回答は 1 割強にとどまり、多くの企業で IT 人材の確保が喫緊の課題となっていることがわかります。



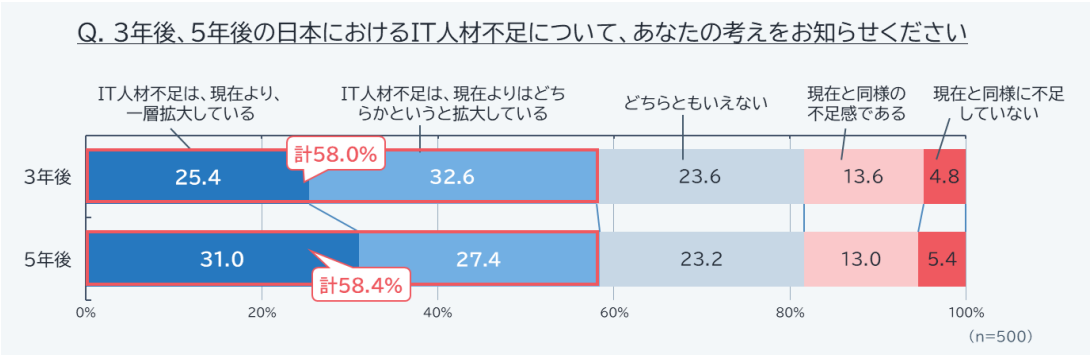
■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

役職別に見ると、現場での業務実行を担うマネジメント層（管理職）が 79.2%と最も不足感を訴えており、日々の業務遂行におけるリソース不足の深刻さが伺えます。また、企業規模別では、従業員 1,000 人以上の大企業で79.6%が不足を感じており、事業規模が大きいほど、より深刻な問題として認識していることが示されました。

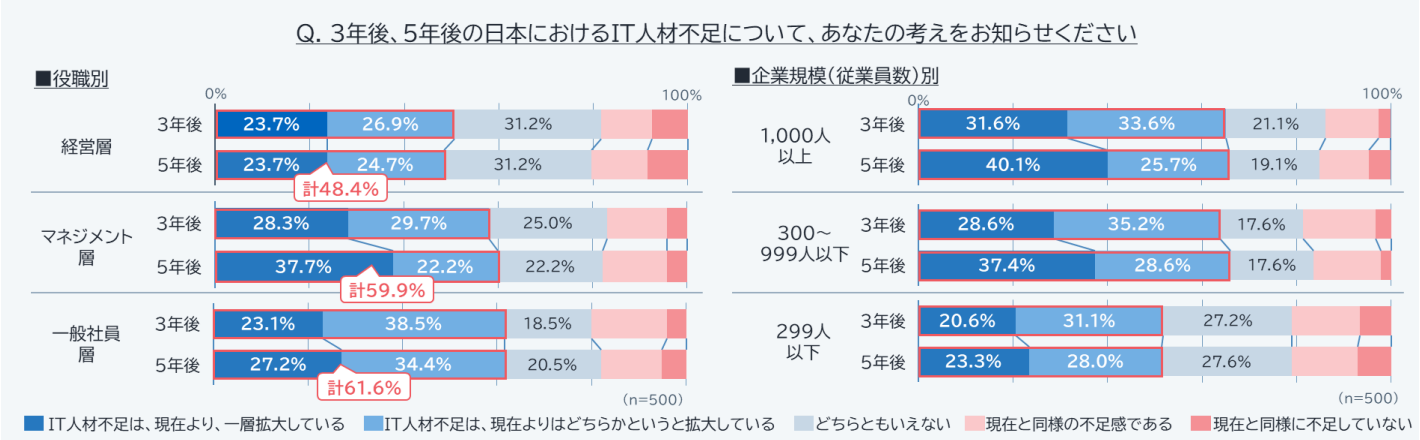


■約 6 割が 5 年後に不足が拡大すると回答

IT 人材不足の将来見通しについて、5 年後の 2030 年には計 58.4%が「現在よりも不足が拡大する」と考えており、IT 人材不足の改善が見通せない状況であることが明らかとなりました。



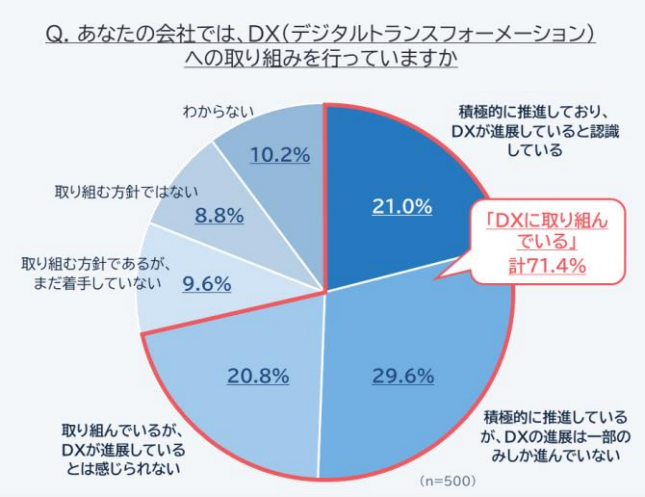
この危機感は、役職や企業規模によって温度差が見られ、5 年後の不足拡大を予測する声は、経営層が計 48.4%であるのに対し、マネジメント層は計 59.9%、一般社員層は計 61.6%と、現場に近い層ほど人材枯渇への危機感をより強く肌で感じていることが伺えます。また、5 年後に IT 人材不足が「一層拡大している」と回答した従業員 1,000 人以上の大企業は 40.1%にのぼり、3 年後予測の同 31.6%より 8.5 ポイント増えています。このことから、大企業では将来の IT 人材確保に、強い危機感を感じていることが推察されます。



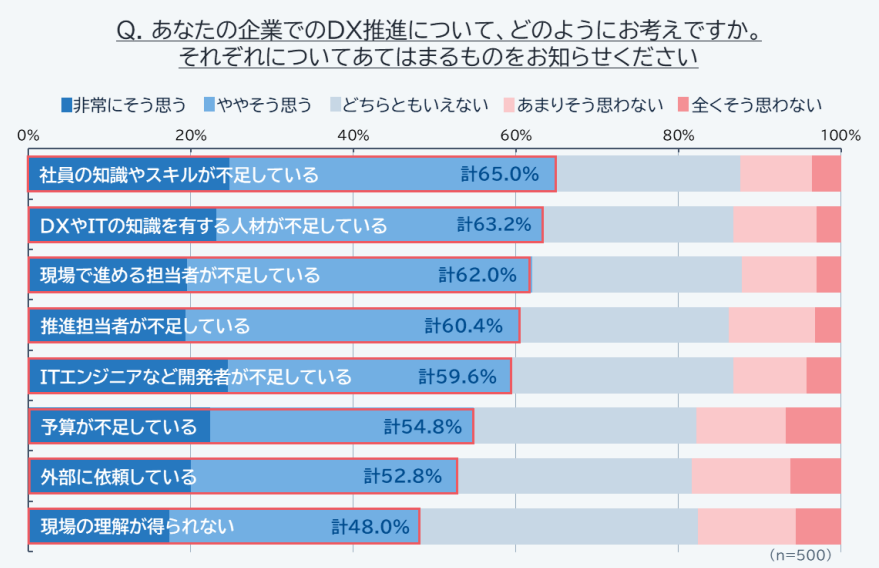
■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

■DX への取り組みは 7 割超が推進も、「進展している」は 2 割にとどまる

DX への取り組み状況についての質問では、全体の 71.4%が「DX に取り組んでいる」と回答しています。しかしながら、「積極的に推進しており、DX が進展している」と認識しているのはわずか 21.0%に留まり、「一部のみしか進んでいない」が約 3 割、「進展しているとは感じられない」が 2 割の結果でした。



DX 推進の課題においては「社員の知識やスキル不足」（65.0%）、「DX や IT の知識を有する人材の不足」（63.2%）、「現場の担当者不足」（62.0%）など、人材不足への指摘が多く寄せられました。必要な IT 人材が確保できず、結果として DX が停滞するというジレンマに陥っている企業の実態が明らかになりました。



■調査背景と当社の取り組み

日本国内では、IT 人材の需給ギャップが拡大しており、当社の試算（※1）では、2040 年には最大 73 万人の IT 人材が不足すると予測しています。当社では、海外 IT エンジニアの採用・派遣に特化した「GIT（Global IT Talent）サービス」を展開し、企業の IT エンジニア確保を支援しています。今後もグローバル人材の活用促進を通じて、企業の DX 推進と日本の国際競争力向上に貢献してまいります。

●サービスサイト URL： https://git.resocia.jp

※本調査結果に関する詳細データや、海外 IT 人材活用に関する取材対応も可能です。
ご希望の方は下記までお問い合わせください。

■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

※1）2024/11/29 当社発表プレスリリース
～IT 人材の 2040 年の人材需給ギャップを独自試算～　IT 人材は 2040 年に最大 73.3 万人不足と推計
URL：　https://corporate.resocia.jp/info/news/20241129_itreport_ja_03

＜調査概要＞「海外 IT エンジニア活用に関する実態調査」

調査期間　：　2025 年 3 月
調査方法　：　インターネット調査（自主調査）
調査対象　：　日本国内の企業で採用に携わるビジネスパーソン 500 名
※小数点以下第 2 位を四捨五入しているため、合計値は 100%にならない場合があります。

＜ヒューマンリソシアについて＞

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、DX ソリューション事業を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア Web サイト：　https://resocia.jp

＜ヒューマングループについて＞

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025 年 4 月に創業 40 周年を迎えました。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 330 拠点以上、海外 5 カ国 6 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス Web サイト：　https://www.athuman.com/

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

●代表取締役：　高橋　哲雄　　●所在地：　東京都新宿区西新宿 7-5-25　西新宿プライムスクエア 1 階
●資　本　金：　1 億円　　●U R L：　https://resocia.jp

■本件に関するお問い合わせ■　ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田
E-mail：　resocia-pr@athuman.com
■ヒューマングループに関するお問い合わせ■　ヒューマングループ　広報担当　若林、平
E-mail：　kouhou@athuman.com