

〔IT エンジニア編〕新卒就職動向レポート 大学等新卒での IT エンジニア就職者数は 3 年連続増加 大学院卒就職者数は 8 年連続増と 高度な IT 知識・スキルを有する人材ニーズが高まる

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）の公表データ、各国の統計データベース等を基に独自集計し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート」として発表しています。このたび、重要な人材供給源である新卒での IT 技術者（以下、「IT エンジニア」）への就職者動向について、最新の 2024 年実績を基に分析した結果を、レポートとして発表します。

【本件のポイント】

- IT エンジニアへの大学等新卒就職者数は 3 年連続で増加するも、増加率では前年比 1.5% 増と微増
- 大学卒就職者のうち理系学部出身者は 37.8% にとどまり、文系学部出身者の割合は上昇が続く
- 大学院卒業の就職者数は 8 年連続で増加、高度な IT 知識・スキル習得者へのニーズは高まる

- ・ 本レポートでは、文部科学省「学校基本調査」より、高等教育機関である大学院、大学、短大、高専、専修学校の卒業者の職種別就職者データを集計、分析しています。
- ・ 大学院、大学、短大、高専の卒業者については、専門的・技術的職業従事者のうち「情報処理・通信技術者」への就職者、専修学校の卒業者については、「電子計算機」および「情報処理」専攻で、同分野への就職者を「IT エンジニアへの就職者」と定義しています。

<本調査結果のレポートにつきまして>

本調査結果の全編は、以下にて提供しています。

- 資料ダウンロードページ URL : https://corporate.resocia.jp/itreport_ja_vol.5

<調査の背景・概要>

本レポートは、IT 人材確保における重要な供給源である新卒での就職者について、動向を調査・分析したものです。調査の結果、大学等の高等教育機関を卒業し、IT エンジニアとして就職した卒業生数は、2024 年には前年比 1.5% 増で、3 年連続で増えていることが明らかとなりました。しかしながら対前年の増加率は縮小傾向であることから、今後新卒での採用は厳しくなることが危惧されます。

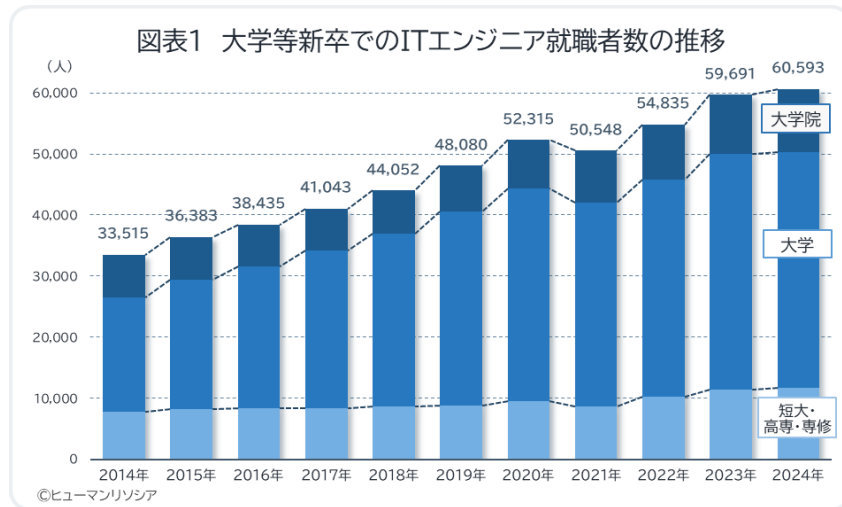
また、大学院卒での就職者が 8 年連続で増えており、高度な IT 知識やスキルを習得した人材ニーズが高まっていることが伺えます。一方で、理系学部（理学部および工学部）出身者の割合は低下傾向が続いており、採用各社が、人材数の確保に向け入社後の育成を見据えた採用を拡大していることが伺えます。AI をはじめとした IT 技術の進化や、DX への取り組みが進む中、採用した若手人材の育成はもちろん、従業員のリスキリングなど、継続的な育成への取り組みがより一層重要になると考えられます。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

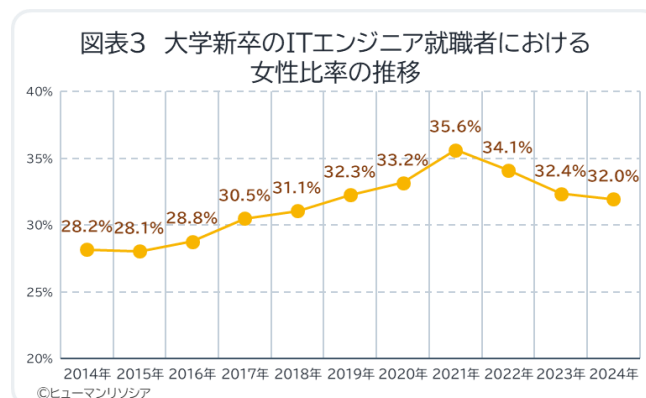
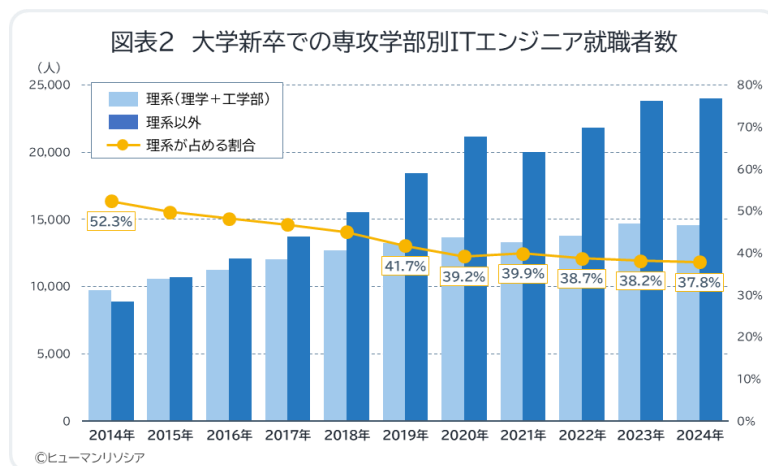
ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ IT エンジニア職への大学等新卒就職者数、3 年連続増だが、増加の勢いは停滞気味

高等教育機関（大学院、大学、短大、高専、専修学校）を卒業し、IT エンジニアとして就職した新卒者は、2024 年 3 月に 3 年連続での増加となりました。しかしながら前年である 2023 年比では 1.5% 増にとどまるなど、伸び悩んでいます。



大学学部卒の就職者について、専攻分野別にみると、理学部・工学部以外の文系学部出身者が大幅に伸びています。一方、理系学部（理学部＋工学部）出身の就職者は微増傾向であるものの、就職者に占める割合は下がり続け、4 割を切る状況が続いています。また就職者に占める女性の割合は、2021 年の 35.6% をピークに減少傾向で、2024 年は 32.0% でした。



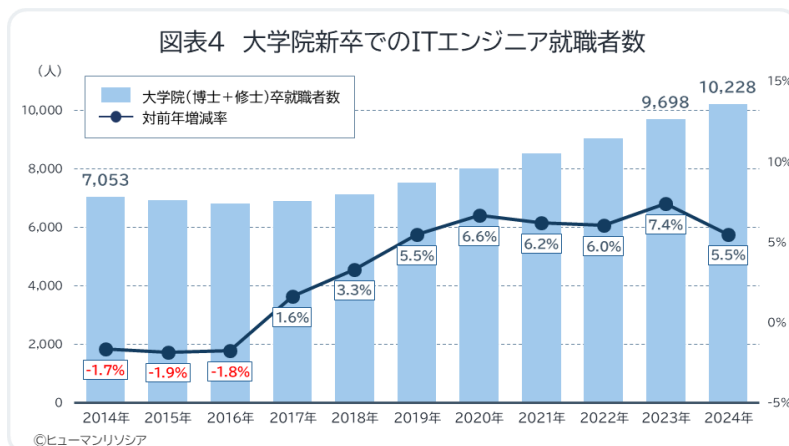
（図表 1） 高等教育機関（大学院、大学、短大、高専、専修学校）の合計 、（図表 2、3）大学学部卒業者

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■大学院卒の IT エンジニア就職者数は 8 年連続増、高度な知識・スキルへのニーズが高まる

大学院の修士および博士を卒業した IT エンジニアへの就職者数は、2024 年には前年比 5.5% 増で 1 万人を超え、2017 年から 8 年連続で増えています。AI など IT 技術の高度化や、データ解析といった IT 知識・スキルを要するプロジェクト増などから、大学院で高度教育を受けた人材ニーズが拡大していると考えられます。しかしながら、IT 分野をはじめとした大学院の学生数自体は横ばいであるため、今後専門教育を受けた若手人材の獲得は競争が激しくなると推察されます。



<本調査結果のレポートにつきまして>

本調査結果の全編は、以下にて提供しています。

- 資料ダウンロードページ URL : https://corporate.resocia.jp/itreport_ja_vol.5

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、DX ソリューション事業を全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。



- ヒューマンリソシア Web サイト : <https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、IT、美容、スポーツと多岐にわたる事業を展開し、2025 年 4 月に創業 40 周年を迎えました。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 330 拠点以上、海外 5 カ国 6 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス Web サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 高橋 哲雄
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail : kouhou@athuman.com