

## [世界の IT エンジニア給与を独自集計] US ドルベースでの世界の IT エンジニア給与、ヨーロッパ各国で上昇 日本は 31 位に順位を落とし、現地通貨ベースでも G7 で唯一減少 グローバル人材獲得競争で後れをとる懸念

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）は、世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）の公表データ、各国の統計データベース等をもとに独自集計し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート」として発表しています。このたび、世界の IT エンジニア給与について、US ドルベースで平均年収を集計した最新の調査結果を、「データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.15」として発表します。

### 【本件のポイント】

- 世界73カ国のITエンジニアの給与、USドルベースでは1位スイス、2位米国、3位デンマーク
- 前年からの増加率は1位ポーランド、2位ポルトガル、3位ラトビアと、ヨーロッパ各国でITエンジニア給与が上昇
- 日本はITエンジニア給与で31位、前年比の増減率では59位で、いずれもG7構成国で最下位となり、グローバルなITエンジニア獲得競争で後れをとることが懸念される

・出典元の詳細は、本レポート最後の〈調査に関する出典／備考〉をご確認ください。

・IT エンジニアの給与（平均年収）は、給与情報などの調査会社ペイスケール（Payscale）のサイトにて Software Engineer の年収を調査し（検索日：2024年10月11日）、2024年1～9月の平均為替レートで US ドルに換算しています。

### 〈調査結果概要〉

世界 73 カ国の IT エンジニアの平均年収を US ドルベースで集計し、比較したところ、1 位はスイス、2 位は米国、3 位はデンマークとなりました。また前年比での増加率を集計したところ、1 位ポーランド、2 位ポルトガル、3 位ラトビアで、上位 10 カ国のうち 8 カ国をヨーロッパの国が占めています。なお IT 市場で存在感を増すインドについては、平均年収では 55 位ですが、増加率では 6 位となりました。

一方日本は、US ドルベースの IT エンジニア平均年収では 73 カ国中 31 位、前年比では -16.7% の減少で 69 カ国中 59 位であり、いずれも G7 構成国で最下位となりました。なお、為替変動の影響を鑑み G7 構成国の給与を現地通貨ベースで集計したところ、前年比で減少したのは日本のみでした。

前年調査（※1）でも、日本の給与面での魅力低下が懸念される結果でしたが、今回の最新調査では、その懸念がさらに高まる結果となりました。国内では、人材確保に向け、海外人材の活用への期待が高まっており、海外の IT エンジニア活用への注目度も高まっています。しかしながら、給与面での日本の競争力が相対的に低下している現状から、優秀な人材の流出や、グローバル市場における人材獲得競争に後れをとることが危惧されます。

（※1）2024/01/16 発表 プレスリリース [\[世界の IT エンジニアの給与を独自集計\] 72 カ国中 6 割が US ドルベースで上昇、各国通貨ベースでも G7 構成国は平均 2.6% 増。日本は 5.9% 減で 26 位、円ベースでも 0.4% 増に留まり日本の魅力低下が懸念](#)

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## <本調査結果のレポートにつきまして>

調査結果全体資料は、以下よりダウンロードいただけます。

- 資料ダウンロードページ URL : [https://corporate.resocia.jp/dl/itreport\\_15](https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_15)

### ■ IT エンジニア給与、日本は 73 カ国中 31 位、増減率では 69 カ国中 59 位

図表1 ITエンジニア給与 上位10カ国

(単位：USドル/平均年収)

1位	スイス	\$103,942
2位	米国	\$94,254
3位	デンマーク	\$72,477
4位	イスラエル	\$71,141
5位	ドイツ	\$63,510
6位	カナダ	\$61,312
7位	ルクセンブルク	\$59,929
8位	オーストリア	\$56,984
9位	オーストラリア	\$56,603
10位	ノルウェー	\$56,213
31位	日本	\$30,040
55位	インド	\$8,518

2024年調査 ©Human Resocia

図表2 ITエンジニア給与増減率 上位10カ国

1位	ポーランド	10.17%
2位	ポルトガル	9.73%
3位	ラトビア	7.41%
4位	エストニア	5.68%
5位	英国	4.16%
6位	インド	3.70%
7位	スペイン	3.69%
8位	シンガポール	3.40%
9位	チェコ	3.09%
10位	アイルランド	2.88%
15位	米国	2.03%
59位	日本	-16.70%

2024年調査 ©Human Resocia

(図表 1) Payscale のサイトにて Software Engineer の年収を取得し、USドルに換算しています。

(図表 2) 比較できる前年データが取得できた 69 カ国を対象に集計しています。

IT エンジニア (Software Engineer) の平均年収を取得できた 73 カ国について、USドルに換算し集計した結果、最も給与が高かったのは前年調査 (※1) と同じくスイスで、2位は米国、3位には前年調査で4位であったデンマークが入りました。一方日本は 30,040USドルで 31位となり、前年調査の 26位を下回る結果となりました。

また前年比での増加率を集計したところ、増加幅は全体的に前年調査より縮小しているものの、比較可能であった 69カ国のうち 30カ国が前年より給与が上昇しており、増加率 1位はポーランド、2位はポルトガル、3位ラトビアでした。なおポーランドは前年調査でも前年比 19.6%の増加と IT エンジニア給与が大きく上昇しており、また IT エンジニア数についても、近年大幅に増えていることから (※2)、IT 市場が大きく拡大していると推察されます。特に、増加率上位 10位のうち 8カ国を占め、約 7割の国が増加しているヨーロッパ各国で、IT エンジニア給与が上昇していることが際立ちます。

一方日本は、USドルベースの前年比で-16.70%と大幅に減少しており、増減率は 69カ国中 59位の結果となりました。前年調査 (※1) でも増減率は 58位であり、為替変動の影響を考慮してもなお、世界各国と比較し、相対的に日本の給与水準が低下傾向であると推察されます。

(※2) 2025/01/21 発表 プレスリリース 『成長する世界の IT エンジニア市場、2,994 万人で前年比 6.1%増、1位は急拡大するインド、2位に米国、3位は中国、「2025年の崖」が迫る日本は、4位を維持するも停滞の兆し』

#### ■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## ■現地通貨ベースでも G7 各国の給与は増加、日本は前年比で減少

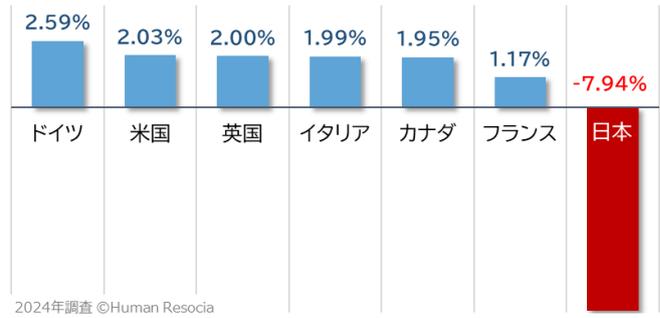
IT エンジニアの給与および増減率を G7 構成国で比較すると、US ドルベースの平均年収において、日本は G7 で最下位でした。また、前年比の増減率においても、英国 4.16%増、ドイツ 2.59%増など、G7 各国が増加している一方、日本は-16.70%の減少と、G7 で唯一減少しています。対 US ドルの為替変動の影響を考慮し、各国の現地通貨ベースで比較しても、G7 各国では IT エンジニアの給与が上昇している一方、日本は円ベースでも、前年より減少している結果となりました。

図表3 G7各国のITエンジニア給与・増減率

	ITエンジニア給与(USドル/平均年収)	増減率
米国	\$94,254	2.03%
ドイツ	\$63,510	2.59%
カナダ	\$61,312	0.41%
英国	\$51,784	4.16%
フランス	\$47,673	1.17%
イタリア	\$35,305	1.98%
日本	\$30,040	-16.70%

2024年調査 ©Human Resocia

図表4 G7各国の現地通貨でのITエンジニア給与の増減率



2024年調査 ©Human Resocia

(図表 4) 前回調査結果と比較し作成

### <本調査結果のレポートにつきまして>

調査結果全体資料は、以下よりダウンロードいただけます。

- 資料ダウンロードページ URL : [https://corporate.resocia.jp/dl/itreport\\_15](https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_15)

## ■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界 60 を超える国・地域から、1,200 名超のエンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。グループに国内最大級の日本語学校を持ち、短期間で、会話を中心とした日本語力を育成できることが強み。WEB 開発やデータ分析・AI などの IT 領域に加え、BIM/CIM 領域のエンジニアも多く活躍しています。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会を創出することで、グローバル化・ダイバーシティ推進にも寄与しています。

- サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>



### <ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託、ソフトウェア開発・販売サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

- ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## <ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、ITと多岐にわたる事業を展開しています。1985年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内330拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

---

## 会社概要

### ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役：高橋 哲雄
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田  
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平  
E-mail：kouhou@athuman.com

## <調査に関する出典／備考>

### 1) IT エンジニア給与について

- ・企業の給与などに関する情報を収集・提供している「Payscale」にて検索した「Software Engineer」の給与データ（検索日：2024年10月11日）を使用しています。
- ・「Software Engineer」の給与データは、2024年1月から9月の平均為替レートでUSドルに換算しています。為替レートは、国際通貨基金（IMF）の統計データを使用しています。

### 2) 調査対象とした国・地域（略称、順不同）

- ・以下、73カ国のデータを取得し、集計しています。

<アジア・太平洋> 日本、インド、インドネシア、シンガポール、スリランカ、タイ、中国、パキスタン、バングラデシュ、フィリピン、マレーシア、オーストラリア、ニュージーランド

<北米・中南米> 米国、コスタリカ、パナマ、ブラジル、ペルー、メキシコ、エクアドル、グアテマラ、ドミニカ共和国、コロンビア、ボリビア、ホンジュラス、カナダ

<ヨーロッパ> スイス、ルクセンブルク、ベルギー、アイルランド、ドイツ、フランス、オーストリア、オランダ、英国、イタリア、スペイン、スロベニア、キプロス、マルタ、ギリシャ、ポルトガル、チェコ、ポーランド、ブルガリア、ハンガリー、ロシア、アゼルバイジャン、ノルウェー、デンマーク、フィンランド、スウェーデン、エストニア、ラトビア、リトアニア

<中東> カタール、イスラエル、ヨルダン、アラブ首長国連邦、オマーン、サウジアラビア、バーレーン

<アフリカ> ボツワナ、モーリシャス、ケニア、ウガンダ、ガーナ、アンゴラ、エジプト、カメルーン、レソト、ナミビア、モザンビーク

### 3) その他

- ・増減率は、小数点第3位以下を四捨五入して算出しています。