

ネパールトップクラスの公立大学・カトマンズ大学と IT および建設エンジニアの来日就業支援において協力

海外人材採用ネットワークを拡大
国内の IT・建設プロジェクトへの海外エンジニア派遣を強化

総合人材サービス会社で、IT および建設分野の海外エンジニア派遣サービスを展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高橋 哲雄、以下「当社」）はこのたび、ネパール国内トップクラスの公立大学・カトマンズ大学と連携し、IT および建設分野を学ぶ同大学の学生に対して、日本への来日・就業を支援することとなりましたのでお知らせいたします。当社としては、本取り組みを通じて、ネパールの優秀な学生がグローバルに活躍できる機会を提供するとともに、国内で不足する IT および建設エンジニアニーズに応え、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【本件のポイント】

- 工学分野においてネパールトップクラスの公立大学、カトマンズ大学とパートナーシップを締結
- IT および土木工学・建築学を専攻する同大学学生への日本語教育提供など、来日・就業を協力して推進
- 国内で不足する IT・建設エンジニアにおける海外人材活用を推進するとともに、ネパール学生が日本でエンジニアとして活躍する機会創出をめざす



▲ヒューマンリソシアとカトマンズ大学との覚書締結式の様子

■概要・背景

このたび当社は、ネパールで工学分野トップクラスの公立大学であるカトマンズ大学と覚書を締結し、同大学で IT および建設分野（土木工学・建築学）を専攻する学生の来日就業を協力して推進することとなりました。

ネパールでは近年、大学教育水準の向上により、多くの優秀な卒業生が輩出されています。しかしながら、ネパール国内での雇用機会の不足、とりわけ若者の失業率の高さを背景に、日本をはじめとした海外に活躍の場を求める若者が増えています。当社はこれまでネパールの 3 大学とパートナーシップを結び（※1）、エンジニアとしての来日就業を支援してきました。このたび新たにカトマンズ大学と連携し、IT および建設エンジニアとしての日本での活躍を支援することとなりました。なお当社では、IT 分野ではこれまで海外約 30 の大学と連携していますが、建設分野ではインドネシアの大学に続き 2 校目となります（※2）。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

国内では、DXの進展に伴うエンジニア需要の高まりから、ITエンジニアの有効求人倍率は東京都で3.1倍、建設エンジニアにおいても同7.3倍に達しています（※3）。このような人材確保難に加え、多様な視点によるイノベーションや海外ビジネスへの貢献においても、海外人材への期待は高まっています。当社としては、優秀な海外エンジニアの採用強化を図るとともに、本取り組みを通じて、優秀なネパールの学生が卒業後、エンジニアとしてグローバルに活躍する機会の創出に取り組んでまいります。

※1 「ネパールの3大学と覚書を締結、技術系学生への日本語教育と日本での就職支援で協業」

URL : https://corporate.resocia.jp/info/news/2018/20181130_git

※2 2024/12/20 発表 「建設エンジニア確保に向け、インドネシアの土木・建築分野の学生を対象とした来日就業支援プログラムを開始」

URL : https://corporate.resocia.jp/info/news/20241220_bimcim_engineer

※3 東京労働力「東京ハローワーク_【東京】職業別有効求人・求職状況」令和6年10月分より、IT技術関連職および建築・土木・測量技術職の有効求人倍率

<カトマンズ大学における来日就業に向けた支援内容について>

- 日本語教育の提供：

当社グループ会社で、1987年の開校以来、20,000名以上の卒業生を輩出している「ヒューマンアカデミー日本語学校」と連携し、日本語教育を提供。来日前から、短期間で日本語力を育成します。

- 来日支援：

在留資格取得や来日手配、日本での住居や生活まで支援します。

- 日本での就業支援：

当社エンジニアとして正社員雇用し、日本国内企業でのITもしくは建設エンジニアとしての就業を支援するほか、日本の職場にスムーズに適応できるようサポートします。

<カトマンズ大学 工学部 学部長 ポカレル氏 よりコメント>

カトマンズ大学の多くの卒業生がエンジニアとして国外で活躍しており、日本においてもそのニーズは非常に高まっています。大学では日本語教育の環境を整備しており、今後は日本企業への就職支援にもさらに力を入れていく予定です。

今回、日本向けとして初めて締結された本覚書を通じて、多くの卒業生が日本を目指すことになります。これらの卒業生の採用が、日本企業にとって貴重な人材確保の機会となることを大いに期待しています。

<ネパールおよび日本でのネパール出身者の就業について>

日本で働くネパール出身者は約14.6万人で、ベトナム、中国、フィリピンに続く4位となっています。就業先は飲食や宿泊などのサービス業や製造業が約8割で、情報通信業および建設業での就業者は現状約3千人強にとどまっていますが、年々増加傾向であることから、今後エンジニア職で活躍するネパール出身者も増えると推察しています（※4）。

※4 当社調査より。以下参考。

【ITエンジニア編】日本で働く海外人材レポート https://corporate.resocia.jp/info/news/20240326_itreport_ja_02

【建設業編】日本で働く海外人材レポート https://corporate.resocia.jp/info/news/20240326_construction_03

■ヒューマンリソシア 海外ITエンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

世界各国から優秀なエンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。採用実績は世界 60 を超える国・地域から 1,200 名以上、派遣実績は国内 500 社超に上ります。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会を創出するとともに、グローバル化・ダイバーシティ推進にも寄与しています。

●サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>



<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 330 拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

●代表取締役 : 高橋 哲雄

●所在地 : 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階

●資本金 : 1 億円

●URL : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平

E-mail : kouhou@athuman.com