

報道関係各位

## [IT エンジニア編] 日本で働く海外人材レポート 日本の情報通信業で働く海外人材は、前年比 12.4%増 国内 IT エンジニアの推計約 4%を海外人材が占める

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）は、世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）の公表データ、各国の統計データベース等を基に独自集計し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート」として発表しています。このたび、日本で働く海外出身の IT エンジニアについて独自に集計し、レポートとして発表します。

### 【本件のポイント】

- 日本で働く海外人材は初めて 200 万人を超え、日本の労働市場における海外人材の存在感は高まる
- 情報通信業で働く海外人材は 8.5 万人で、前年比 12.4%増、10 年間で約 3 倍に
- 日本の IT エンジニアの推計約 4%を海外人材が占める

・本レポートは、厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめをもとに集計・調査しています。

### <調査結果概要>

日本で働く海外人材（外国人労働者、以下「海外人材」）は初めて、200 万人を超えました（2023 年 10 月末時点）。また、2067 年には日本の人口の 1 割を海外人材が占めると予測されており（※1）、日本の労働市場における海外人材の存在感は着実に高まることが予測されます。

こうした背景を受け、情報通信業で働く海外人材の動向について集計・調査したところ、コロナ感染拡大を受けた期間を除き継続して増加しており、2023 年 10 月末時点の最新データでは前年比 12.4%増となりました。また情報通信業で活躍する海外人材の中心は、IT エンジニアなどの高度人材であり、日本の IT エンジニア 144 万人の推計 4%を海外人材が占めています。

国内では、IT 人材不足の深刻化により、海外人材活用ニーズは飛躍的に高まることが予測されます。世界では、IT エンジニアが加速度的に増えていますが（※2）、同時に人材獲得競争も激化しています。このような中、優秀な海外人材に日本に住み、働くことを選択してもらい、そして長期的に日本で活躍してもらうためには、多様な人材が「共創」する社会への取り組みが、これまで以上に求められると考えます。

**本調査結果の全体版につきましては、下記にて資料ダウンロードとしてご提供しています。**

日本で働く海外人材レポート [IT エンジニア編] は、[【こちら】](#)より資料ダウンロードいただけます。

URL: [https://corporate.resocia.jp/dl/itreport\\_ja\\_02](https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_ja_02)

※1) 国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」より集計し、算出

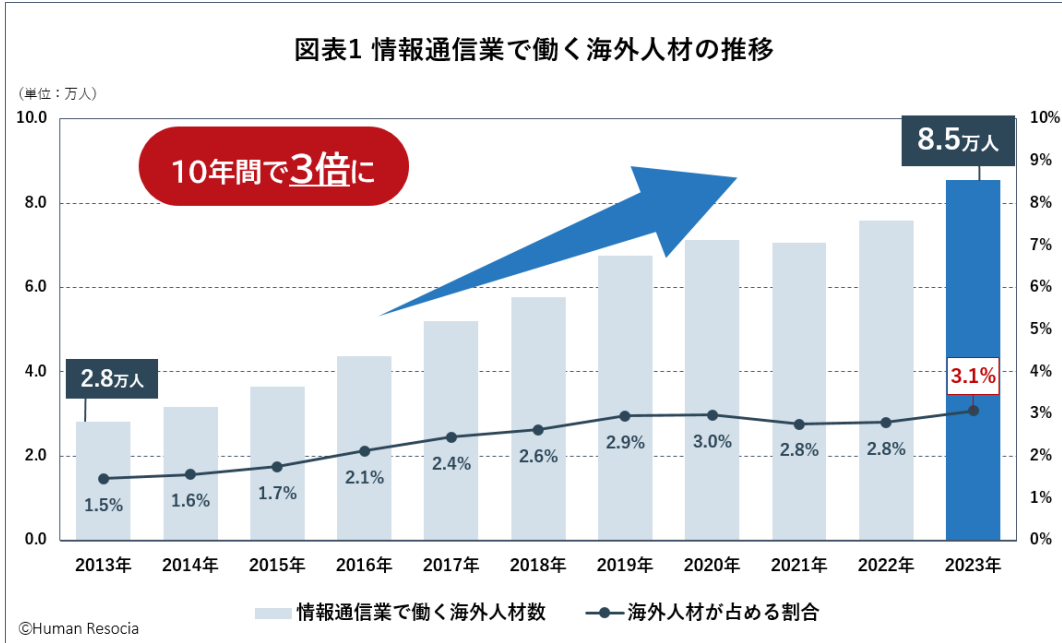
※2) 参照：当社発表プレスリリース [「2023 年版：データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.9」](#)

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

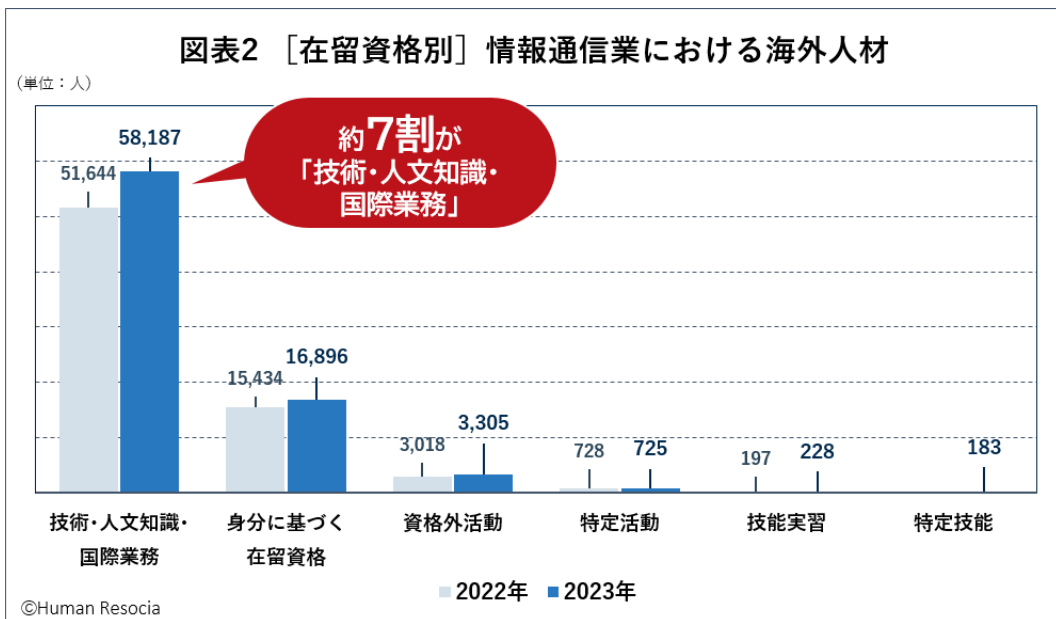
## ■ 情報通信業で働く海外人材は前年比 12.4%増

日本の情報通信業で働く海外人材は、2023年10月時点において8.5万人となり、前年比では12.4%増と大きく増え、直近10年間で約3倍となりました（図表1）。また、情報通信業就業者に占める海外人材の比率についても、コロナ禍の影響を受けた2021年には低下していますが、2023年には3.1%まで上昇しています。全産業平均は同3.0%であるため、平均をやや上回る結果となりました。なお、情報通信業で働く海外人材数には、全ての職種・在留資格が含まれます。



（図表1）厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめより作成

こうした情報通信業で働く海外人材を在留資格別にみると、約7割が、「技術・人文知識・国際業務」の在留資格が占めています。このことから、情報通信業で働く海外人材の多くが、ITエンジニアを含む、専門的技術や知識を有する人材であることがわかります。他産業と比較して、「技術・人文知識・国際業務」の在留資格の割合は際立って高いことから、情報通信業では、技術・専門領域における海外人材の活用が進んでいると言えます。



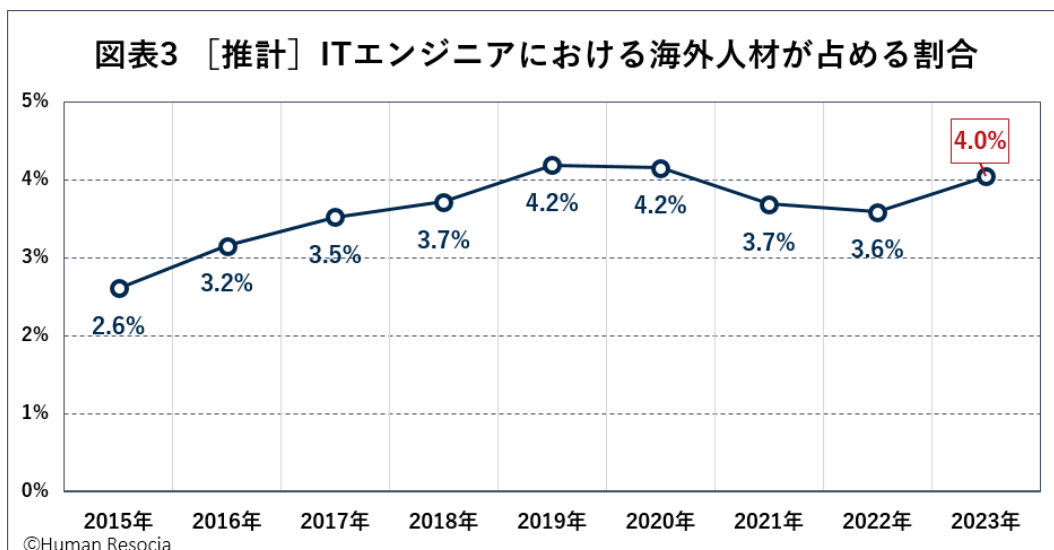
（図表2）厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめより作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

## ■日本で働く IT エンジニアのうち、推計 4%を海外人材が占める

情報通信業にて、「技術・人文知識・国際業務」の在留資格で働く海外出身者を IT エンジニアとして仮定し、日本の IT エンジニアに占める海外人材の割合を推計すると、2015 年の 2.6%から上昇基調で推移し、2019 年には 4.2%に達しています。その後、2021 年、2022 年と、コロナ禍の影響もあり低下していますが、2023 年には上昇に転じて 4.0%となりました。



(図表 3) 厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめをもとに作成。

情報通信業で就業している「技術・人文知識・国際業務」の全てが IT エンジニア職であると仮定し、推計しています。

本調査結果の全体版につきましては、下記にて資料ダウンロードとしてご提供しています。

日本で働く海外人材レポート [IT エンジニア編] は、[こちら](#)より資料ダウンロードいただけます。

URL: [https://corporate.resocia.jp/dl/itreport\\_ja\\_02](https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_ja_02)

※本文中の図表では、小数点第二位を四捨五入して算出しています。

## ■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界各国から優秀な IT エンジニアを採用し、国内企業に派遣するグローバルプロジェクト。世界 50 を超える国から 1,000 名以上を採用し、国内企業に派遣しています。日本語教育で 30 年以上の実績をもつグループ会社のノウハウを活用し、IT エンジニアとして必要な日本語力を育成したうえで、顧客企業の IT プロジェクトに派遣しています。

●サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>

### <ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 26 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>



■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : [resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

## <ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、ITと多岐にわたる事業を展開しています。1985年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内300拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

---

## 会社概要

### ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1階
- 資本金： 1億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田  
E-mail：[resocia-pr@athuman.com](mailto:resocia-pr@athuman.com)

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平  
E-mail：[kouhou@athuman.com](mailto:kouhou@athuman.com)

## <参考> ヒューマンリソシア調査レポートにつきまして

世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）、各国の統計データを基に調査した結果を、2020年より公開しています。これまでの発表内容は、以下よりご確認いただけます。

### <世界の IT エンジニアレポート>

- vol.1 [\[独自推計\] 92カ国をデータでみる IT エンジニアレポート vol.1 を発表](#)
- vol.2 [\[独自レポート\] 世界の IT 技術者の給与ランキング、日本は 92 カ国中 18 位、伸び率は年 5.9%増で 20 位](#)
- vol.3 [圧倒的な IT 人材輩出数のインド、日本は減少傾向と、IT 人材供給力の低下が明らかに](#)
- vol.4 [\[独自推計\] 世界 93 カ国の IT 技術者は約 2,257 万人](#)
- vol.5 [世界 109 カ国の IT 技術者数は約 2,517 万人、日本は IT 技術者数で世界 4 位、一方増加率は 22 位](#)
- vol.6 [IT 技術者の給与が最も高いのはスイス、2 位米国、日本は世界 20 位、中国が 25 位と迫る](#)
- vol.7 [世界の IT 卒業者数は増加 日本は IT 卒業者数は 3.2 万人で 6 位だが減少傾向](#)
- vol.8 [IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査 情報通信業で働く女性の割合、日本は 47 カ国中 30 位](#)
- vol.9 [世界 109 カ国の IT エンジニア数は推計 2,680.5 万人、前年比 13.3%と急増、日本は伸び悩み](#)
- vol.10 [世界の IT エンジニア給与、72 カ国中 6 割が US ドルベースで上昇、日本は 5.9%減で 26 位](#)
- vol.11 [世界各国で IT 人材の供給力が高まる一方、日本の IT 卒業者は減少傾向](#)
- vol.12 [IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査](#)

### <国内の IT エンジニア人材動向レポート>

- vol.1 [IT エンジニアへの就職動向レポート ～理系や女性が就職者増に貢献～](#)