

～建設技術者への新卒就職動向レポート～

新卒での建設技術者への就職者は増加傾向だが、伸びは停滞気味 女性の増加が顕著で4人に1人に

総合人材サービス会社で建設業向けの人材紹介・人材派遣・海外エンジニア派遣サービスを展開するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）は、建設業における人材動向について、統計データベースなどを元に独自集計し、レポートとして発表しています。このたび、厳しい人材不足と高齢化が進む建設技術者の人材動向について、大学等の新卒就職者を独自集計し、レポートとして発表します。

【本件のポイント】

- 大学および大学院を卒業し、建設技術者となる新卒就職者数は増加傾向
- 10年間で1.4倍になるも、直近2年間では対前年での増加率は停滞気味
- 女性就職者が大きく増え、建設技術者への就職者のうち4人に1人は女性が占める

・文部科学省「学校基本調査」より、大学および大学院の修士・博士課程卒業の就職者数を集計しています。

・本レポートでは、専門的・技術的職業従事者のうち、「建築・土木・測量技術者」への就職者を「建設技術者」への就職者としています。

＜調査結果概要＞

就業者数が大きく減り、高齢化が進展している建設業において、事業の中核を担う「建設技術者」などの技術職および専門職は厳しい人材不足が続いています。当社の試算では、2030年に建設技術者が約4.5万人不足すると予測しており（※1）、建設各社は、新卒および中途での採用を強化しています。

このような背景をうけ、このたび、新たに建設技術者としてキャリアをスタートする大学等新卒の就職者について集計・分析したところ、10年間で1.4倍に増えているものの、直近2年間では前年比での増加率は停滞気味であることがわかりました。また、女性の就職者が大きく増えており、建設各社が建設技術職として女性を積極採用していることが伺えます。

新卒就職者が増え、女性の登用が進んでいることは明るい材料となりますが、建設技術者の約2割を65歳以上のシニア層が占め、団塊世代の大量離職が懸念されるなか、就職者数の伸び率が鈍化しており、不安が残る結果となりました。

※1) 参照 2023年4月25日発表

「建設技術者・技能工の2030年の未来予測（2023年版）」建設技術者は4.5万人、技能工は17.9万人不足と推計

URL：https://corporate.resocia.jp/info/news/2023/20230425_kensetsu_mirai2023

＜本レポートの資料版について＞

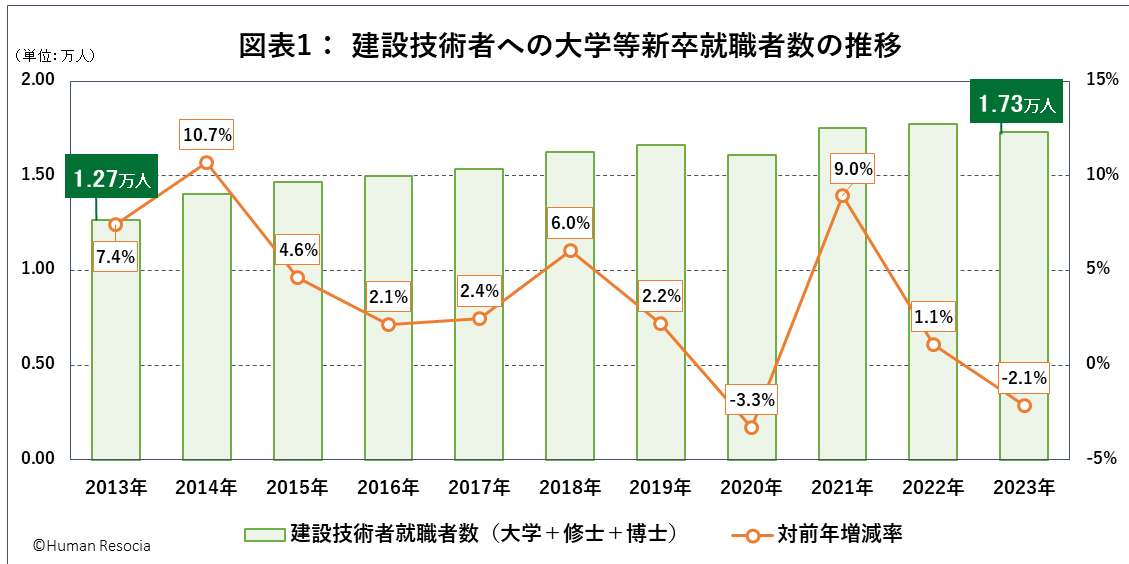
この調査レポートの全編の資料は、以下のリンクから無料でダウンロードすることができます。

- 資料ダウンロードページ：https://corporate.resocia.jp/dl/construction_02

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

■建設技術者への新卒就職者数は増加傾向だが、直近2年間では停滞気味

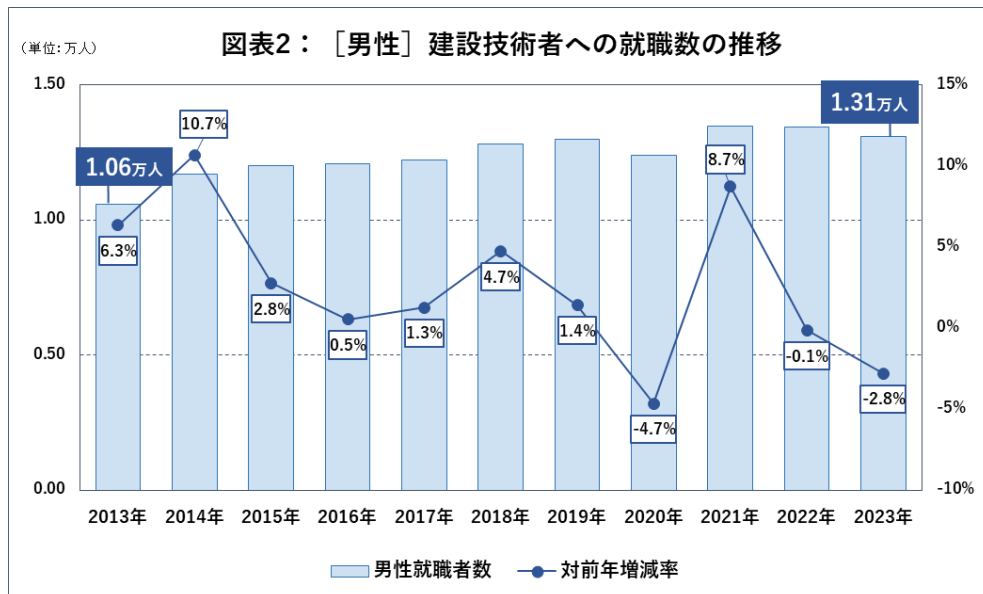


(図表1) 学校基本調査より作成。大学学部・大学院修士・博士課程卒業業者で、「建築・土木・測量技術者」への就職者の合計

大学および大学院（修士・博士）を卒業し、新卒で建設技術者として就職する卒業者は増加傾向となっており、2023年には約1.73万人となりました。2013年の1.27万人から10年間で約1.4倍に増え、10年間の平均増減率は3.2%増となりました。しかしながらここ数年をみると、2021年に前年比で9.0%増であるものの、2022年には同1.1%増、2023年には2.1%減と減少に転じ、増加の勢いは停滞しています（図表1）。

■建設技術職として就職する女性が大幅増、10年間で2倍以上に

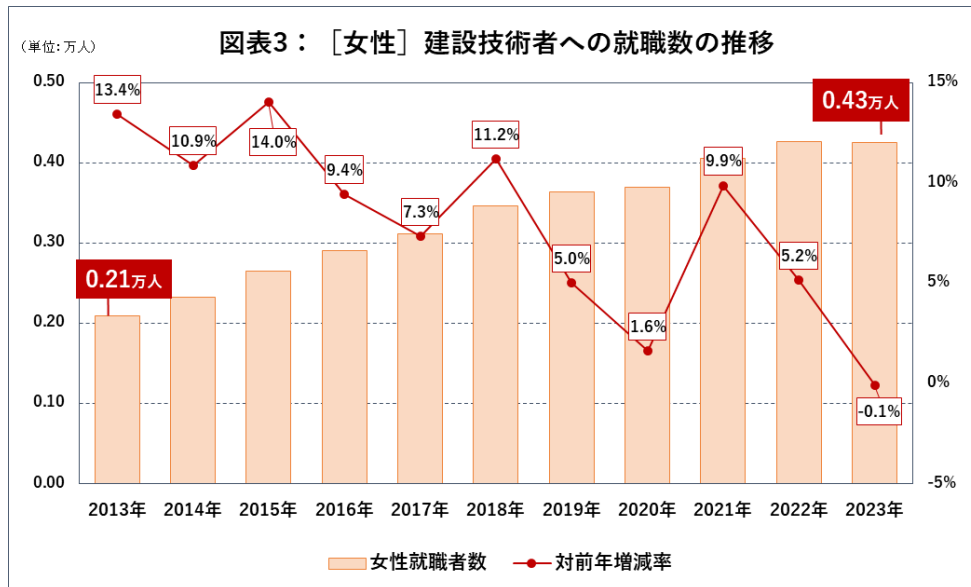
こうした建設技術者への新卒就職者を男女別でみると、女性の就職者が大きく増加していることがわかります。男性は緩やかに増加傾向で、直近10年間の平均増減率は2.2%増でした（図表2）。一方女性は、2023年には対前年比で微減であるものの、直近10年間で2倍以上となり、同平均増減率は7.4%増となりました（図表3）。2023年には、建設技術者への就職者の4人に1人が女性となり、女性の比率が高まっています。



(図表2) 学校基本調査より作成。大学学部・大学院修士・博士課程卒業業者の合計

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com



(図表 3) 学校基本調査より作成。大学学部・大学院修士・博士課程卒業者の合計

このように、新卒で建設技術者として就職する大学等の卒業者は、女性就職者増の影響もあり、全体としては増加傾向であるものの、増加率が低下傾向であることは不安材料となります。就業者の高齢化が進む建設業においては、こうした新卒就職者が、建設技術者として長く活躍できるよう、定着や育成の支援拡大が必要不可欠と考えられます。

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 26 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。



- ヒューマンリソシア WEB サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人 (いせいいじん)」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役：御旅屋 貢
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail：kouhou@athuman.com