

～IT エンジニアへの就職動向レポート～

新卒で IT エンジニアとなる卒業者は大きく増加 文系および女性の就職者が増え、IT エンジニア増に貢献 一方、理系出身者の比率は大きく低下し 4 割以下に

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）は、世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）の公表データ、各国の統計データベース等を基に独自集計し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート」として発表しています。このたび、IT エンジニアとして活躍が期待される国内の大学等新卒の就職動向について、独自集計した結果を、レポートとして発表します。

【本件のポイント】

- 大学および大学院を卒業し新卒で IT エンジニアとなる就職者数は大きく増加
- 文系など理系以外の学部出身者が 6 割超を占め、理系出身者の割合は大きく低下し 4 割以下に
- 女性が 10 年間で約 2.6 倍に増え、就職者の約 3 割を占める

・文部科学省「学校基本調査」より、大学、大学院の修士・博士課程卒業の就職者数を集計しています。

・本レポートでは、専門的・技術的職業従事者のうち、「情報処理・通信技術者」への就職者を「IT エンジニア」への就職者としています。

<調査結果概要>

DX に向かうなか、国内では IT 人材不足が深刻化しています。当社の調査では、日本の IT エンジニア数は増えていくものの、世界各国と比較すると、増加の力強さは物足りず、また将来 IT 領域での活躍が期待される卒業者が減少傾向であることも不安材料となっています（※参照）。

このような状況を受け、このたび、人材の大きな供給源となる大学等新卒の就職動向について集計・分析したところ、新たに IT エンジニアとしてキャリアをスタートした新卒就職者は、10 年間で約 2 倍に増えていることが明らかとなりました。さらに、IT エンジニアへの就職者の増加は、文系など理系学部（理学部および工学部）以外の出身者や、女性就職者の増加が寄与していることがわかりました。一方で、IT エンジニア就職者のうち、理系学部出身者が占める比率は年々低下しており、2023 年には 4 割以下となっています。

育成を前提とした採用や、女性の積極活用など、企業各社が IT エンジニア確保に取り組んでいることはプラス材料となる一方で、新しいサービスや技術が次々と生まれ、高度化する IT 領域においては、専門知識やスキルを有する人材の育成および教育の重要性が、一層高まると考えられます。

<本レポートの資料版について>

この調査レポートの全編の資料は、以下のリンクから無料でダウンロードすることができます

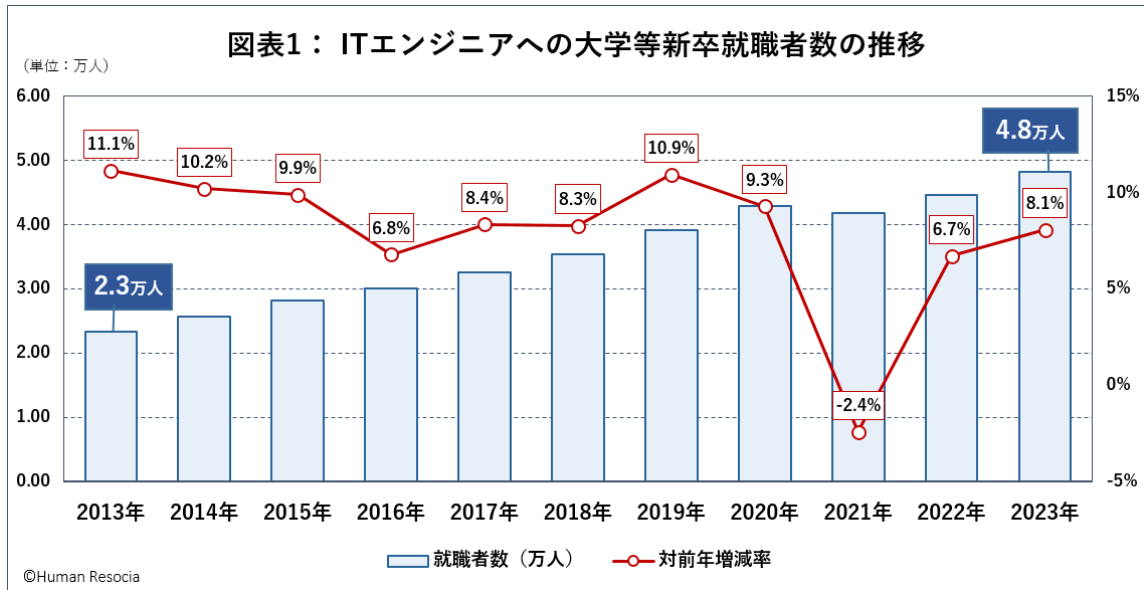
- 資料ダウンロードページ：https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_ja_01

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ 大学等を卒業し、IT エンジニアとなる新卒者は大きく増加

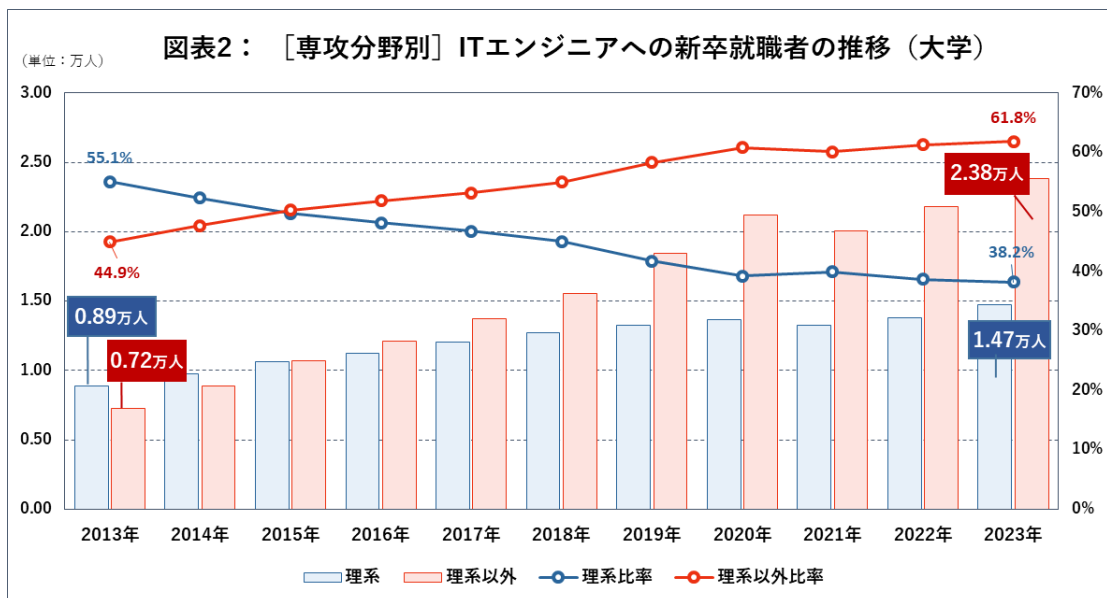
大学および大学院（修士・博士）を卒業し、IT エンジニアとして新卒で就職する卒業生数は、2013 年の 2.3 万人から 2023 年には約 4.8 万人となり、10 年間で 2 倍と大きく増えています。2021 年には前年より 2.4% 減少となったものの、それ以外では前年を大きく上回っており、直近 10 年間の平均増減率は 7.5% 増となりました（図表 1）。



（図表 1） 学校基本調査より作成。大学学部・大学院修士・博士課程卒業生で、「情報処理・通信技術者」への就職者の合計

■ 文系を含む理系以外の IT エンジニアへの就職者が大幅に増え、就職者の 6 割超を占める

こうした IT エンジニアへの就職者数を出身学部別にみると、理系（理学部 + 工学部）学部出身の就職者が緩やかな増加である一方、文系を含む理系学部以外の就職者が大幅に増えていることがわかります。2013 年の大学学部の新卒就職者においては、理系出身者が 55.1% を占めていましたが、2023 年には理系出身者が占める比率は 38.2% まで低下し、61.8% を理系以外が占めています（図表 2）。



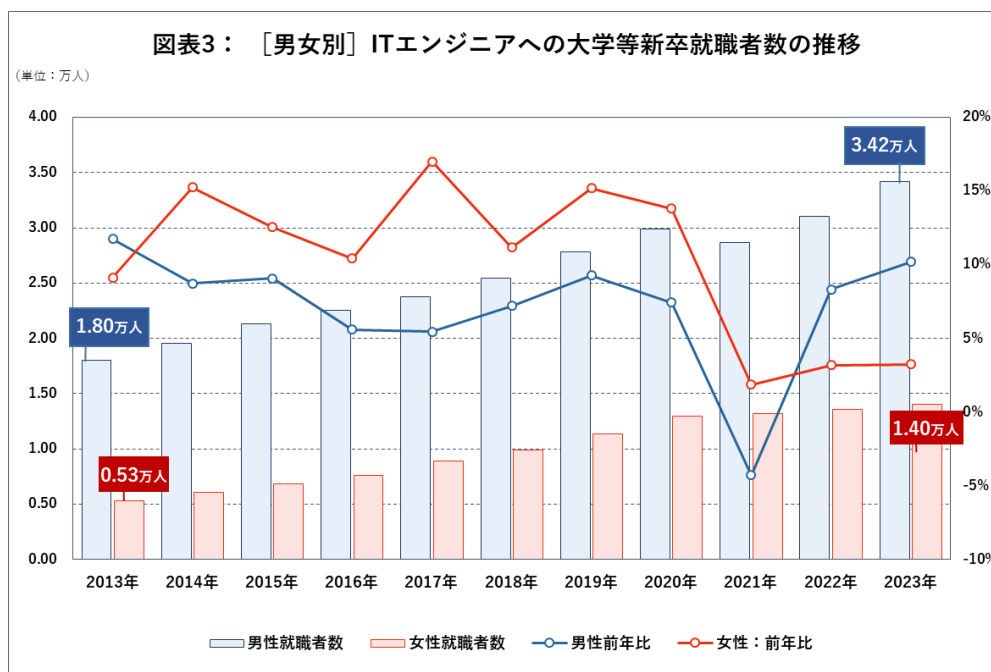
（図表 2） 学校基本調査より作成。大学専攻学部別の IT エンジニアへの就職者の推移（修士・博士は含まず）

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

■IT エンジニアとして就職する女性が増加し、女性比率は約 3 割に

また、IT エンジニアへの新卒就職者を男女別にみると、男性、女性、いずれも増えていますが、女性の増加が顕著となりました。男性は 2013 年の約 1.80 万人から、2023 年には約 3.42 万人へと 10 年間で 1.9 倍となる一方で、女性は 2013 年の約 0.53 万人から 1.40 万人と約 2.7 倍になりました（図表 3）。2023 年には、IT エンジニア就職者のうち 29.1%を女性が占めています。



(図表 3) 学校基本調査より作成。大学学部・大学院修士・博士課程卒業者の合計

調査結果から、採用企業側は、IT エンジニア確保に向け、大学等の新卒採用を強化していること、また育成を前提に、理系学部以外の学生や女性を積極採用していることが推測されます。この背景には、理学部・工学部や、STEM 分野の学生がほとんど増えていないことが要因の一つとしてあげられます。グローバル化が進む中、日本が世界での競争力を高めるためには、高度な専門知識、スキルを有する人材の育成と、IT エンジニアとして活躍し続けてもらうために、職業やキャリアの魅力向上が不可欠であると考えます。

※参照： 当社発表ニュースリリース

●2023 年 12 月 13 日発表

[「世界 109 カ国の IT エンジニア数は推計 2,680.5 万人、前年比 13.3%と急増、国別では 1 位米国、2 位インド、3 位中国、日本は世界 4 位を維持するが伸び悩む」](#)

●2024 年 1 月 30 日発表

[世界の大学等における IT 教育について独自集計]

[年 21 万人の IT 卒業者を輩出する米国を筆頭に世界各国で IT 人材の供給力が高まる一方、日本の IT 卒業者は減少傾向](#)

■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界各国から優秀な IT エンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。世界 50 を超える国から 1,000 名以上を採用し、500 超の企業に派遣実績があります。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会を創出することで、グローバル化・ダイバーシティ推進にも寄与しています。

●サービスサイト URL：<https://git.resocia.jp>

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 26 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。



- ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail : kouhou@athuman.com

<参考> ヒューマンリソシア調査「データで見る世界の IT エンジニアレポート」について

世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）、各国の統計データを基に調査した結果を、2020 年より公開しています。これまでの発表内容は、以下よりご確認ください。

- vol.1 [【独自推計】 92 カ国をデータでみる IT エンジニアレポート vol.1 を発表](#)
- vol.2 [【独自レポート】 世界の IT 技術者の給与ランキング、日本は 92 カ国中 18 位、伸び率は年 5.9%増で 20 位](#)
- vol.3 [圧倒的な IT 人材輩出数のインド、日本は減少傾向と、IT 人材供給力の低下が明らかに](#)
- vol.4 [【独自推計】 世界 93 カ国の IT 技術者は約 2,257 万人](#)
- vol.5 [世界 109 カ国の IT 技術者数は約 2,517 万人、日本は IT 技術者数で世界 4 位、一方増加率は 22 位](#)
- vol.6 [IT 技術者の給与が最も高いのはスイス、2 位米国、日本は世界 20 位、中国が 25 位と迫る](#)
- vol.7 [世界の IT 卒業者数は増加 日本は IT 卒業者数は 3.2 万人で 6 位だが減少傾向](#)
- vol.8 [IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査 情報通信業で働く女性の割合、日本は 47 カ国中 30 位](#)
- vol.9 [世界 109 カ国の IT エンジニア数は推計 2,680.5 万人、前年比 13.3%と急増、日本は伸び悩み](#)
- vol.10 [世界の IT エンジニア給与、72 カ国中 6 割が US ドルベースで上昇、日本は 5.9%減で 26 位](#)
- vol.11 [世界各国で IT 人材の供給力が高まる一方、日本の IT 卒業者は減少傾向](#)
- vol.12 [IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査](#)