

[世界の IT エンジニアの給与を独自集計] 72 カ国中 6 割が US ドルベースで上昇 各国通貨ベースでも G7 構成国は平均 2.6%増、 日本は 5.9%減少し 26 位、円ベースでも 0.4%増に留まり 日本の魅力低下が懸念

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）は、世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）の公表データ、各国の統計データベース等を基に独自集計し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート」として発表しています。このたび、世界の IT エンジニア給与に関する調査結果のポイントを「データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.10」として発表します。

【本件のポイント】

- 世界 72 カ国の IT エンジニアの給与を US ドルベースで比較
- 6 割の国々で IT エンジニアの給与は増加、現地通貨ベースでも G7 構成国は平均 2.6%上昇
- 日本は US ドルベースで前年比 5.9%減少し 26 位、円ベースでも 0.4%増にとどまる
- IT エンジニア確保に向け世界各国で給与が上昇する一方、日本の魅力低下が懸念される

※出典元の詳細は、本レポート最後に添付している別紙をご確認ください。

※IT エンジニアの給与は、給与情報などの調査会社ペイスケール（Payscale）のサイトにて Software Engineer の年収を調査し、2023 年 1 月～9 月の平均為替レートで US ドルに換算しています（検索日：2023 年 10 月 13 日）。

<調査結果概要>

世界 72 カ国の IT エンジニアの給与を US ドルベースで集計し、比較したところ、給与額 1 位はスイス、2 位米国となり、集計した約 6 割の国で前年より給与が上がっています。また各国の現地通貨ベースでも、米国 3.6%増、ドイツ 2.6%増など、G7 構成国では平均 2.6%上昇しており、IT 人材獲得競争が繰り広げられる中、世界各国で IT エンジニアの給与が上がっていることがわかります。

一方日本は、US ドルベースの IT エンジニア給与では前年比 5.9%の減少、また日本円ベースでも前年比でほとんど上がらず、0.4%増にとどまりました。

国内では、IT エンジニア不足が過去最悪レベルであると言われる中、優秀な海外 IT 人材活用への注目度は高まっています。しかしながら、為替変動の影響を考慮してもなお、世界での日本の IT エンジニア給与の優位性はさらに後退しており、日本の魅力低下が懸念されます。

<本レポートの資料版について>

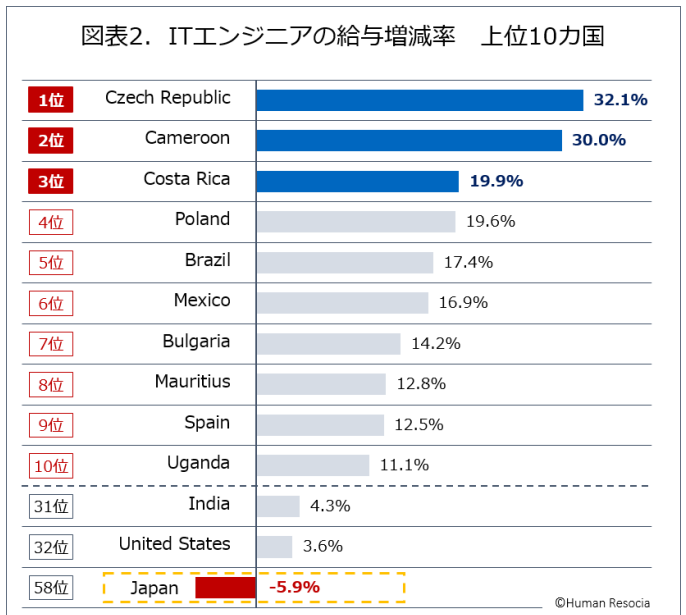
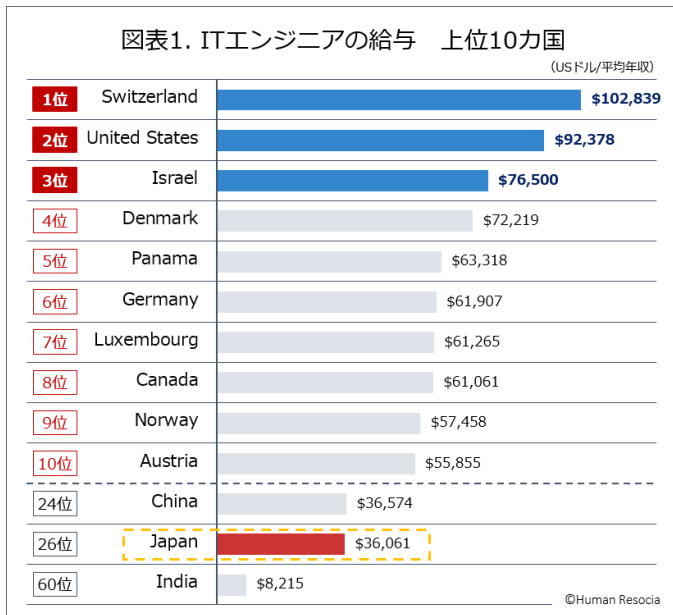
本調査では、世界各国の IT エンジニアおよび情報通信業就業者の給与を集計し、比較・分析しています。集計結果の全編は、下記にてダウンロードいただけます。

- 資料ダウンロードページ：https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_10

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

■世界では IT エンジニアの給与アップが進む一方、日本は 5.9%減少



(図表 1) Payscale のサイトにて Software Engineer の年収を取得し、US ドルに換算しています。

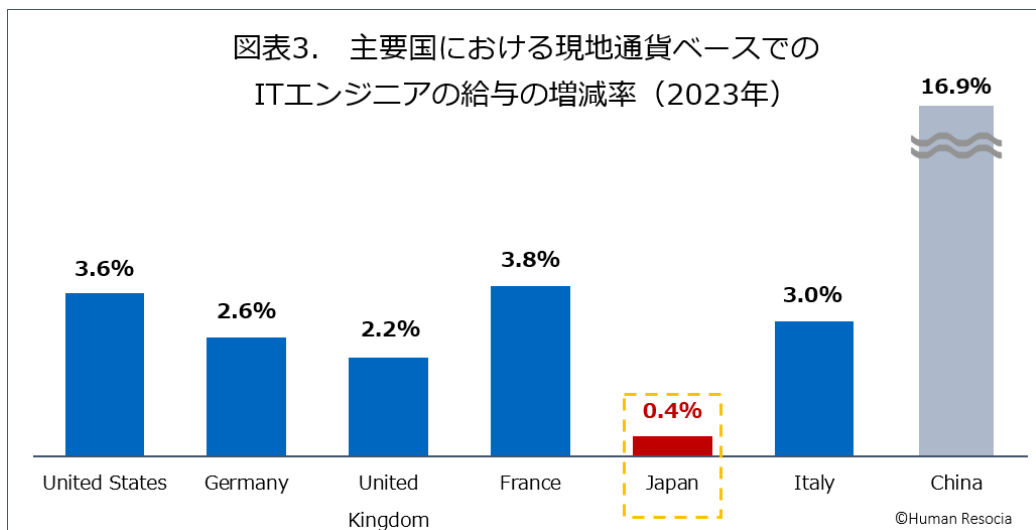
(図表 2) 比較できる前年データが取得できた 69 カ国を対象に集計しています。

データを取得できた 72 カ国について、IT エンジニア (Software Engineer) の給与を US ドルに換算し独自集計した結果、最も給与が高かったのはスイスで、続いて米国、そしてイスラエルが続きました。この 3 カ国の順位は、前回調査 (※1) と同じ結果となりました。一方日本は 36,061US ドルで、72 カ国中 26 位となり、24 位の中国を下回る結果となりました (図表 1)。

また、前年比での増加率を集計したところ、約 6 割の国々で、IT エンジニアの給与が上がっています。前年比で最も増加率が高かったのはチェコ、2 位はカメルーン、そして 3 位がコスタリカとなりました。増加率の上位 10 カ国には、東ヨーロッパからチェコ、ポーランド、ブルガリアの 3 カ国、中南米からコスタリカ、ブラジル、メキシコの 3 カ国が入りました (図表 2)。

一方日本は、前年比で 5.9%減少しており、増減率では 58 位と下位の結果となりました。世界各国で IT エンジニアの給与が上がっている一方、日本は、US ドルベースで給与が下がる結果となりました。

■現地通貨ベースでも世界各国では IT エンジニア給与は上昇、日本は円ベースでも上らず



(図表 3) 前回調査結果と比較し作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

日本の IT エンジニアの給与が、世界各国と比較して低迷している要因の一つに、US ドルに対して円安が進行していることがあげられます。為替相場の影響を鑑み、各国の現地通貨ベースで IT エンジニア給与の増加率を集計したところ、日本は円ベースでも 0.4%増にとどまりました。

一方 G7 構成国（カナダは前年データが取得できず対象外）では、フランス 3.8%増、米国 3.6%増、ドイツ 2.6%増など、いずれの国も日本の 0.4%増を大きく上回り、G7 構成国の平均では、前年比 2.6%増となりました。また参考までに、中国にいたっては 16.9%増でした（図表 3）。

国内では、賃上げに向けた動きが活発化しており、企業においても、IT エンジニア確保に向け給与の見直しが進んでいます。しかしながら、DX に向けた取り組みや投資が拡大する中、IT 人材不足が DX を阻むとも言われる状況下において、相対的にみて、世界における日本の IT エンジニア給与の優位性がさらに後退しており、日本の魅力低下が懸念されます。

※1) データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.6 https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20221214_itreport06

<本レポートの資料版について>

本調査では、世界各国の IT エンジニアおよび情報通信業就業者の給与を集計し、比較・分析しています。
集計結果の全編は、下記にてダウンロードいただけます。

●資料ダウンロードページ：https://corporate.resocia.jp/dl/itreport_10

■ヒューマンリソシア調査「データで見る世界の IT エンジニアレポート」について

世界の IT エンジニアの動向を俯瞰的に把握することを目的に、国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）、各国の統計データを基に調査した結果を、2020 年より公開しています。これまでの発表内容は、以下よりご確認いただけます。

- vol.1** 存在感高まる IT 大国の米・中・印と、注目の北欧諸国をはじめとしたヨーロッパ地域
https://corporate.resocia.jp/info/news/2020/20200325_investigation
- vol.2** 世界の IT 技術者の給与ランキング、日本は 92 カ国中 18 位、伸び率は年 5.9%増で 20 位
https://corporate.resocia.jp/info/news/2020/20200515_investigation
- vol.3** 圧倒的な IT 人材輩出数のインド、日本は減少傾向と、IT 人材供給力の低下が明らかに
https://corporate.resocia.jp/info/news/2020/20200702_investigation
- vol.4** 世界 93 カ国の IT 技術者は約 2,257 万人、ヨーロッパ諸国の伸びが際立つ
https://corporate.resocia.jp/info/news/2021/20210927_itreport04
- vol.5** 世界 109 カ国の IT 技術者数は約 2,517 万人、台頭する中南米、拡大が続くヨーロッパ各国
https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20221213_itreport05
- vol.6** IT 技術者の給与が最も高いのはスイス、2 位米国、日本は世界 20 位、中国が 25 位と迫る
https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20221214_itreport06
- vol.7** 世界の IT 卒業者数は増加 日本は IT 卒業者数は 3.2 万人で 6 位だが減少傾向
https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20221215_itreport07
- vol.8** IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査
https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20230308_itreport08
- vol.9** 世界 109 カ国の IT 技術者数は推計 2,680.5 万人
https://corporate.resocia.jp/info/news/20231213_itreport09

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界各国から優秀な IT エンジニアを採用し、国内企業に派遣しています。世界 50 を超える国から 1,000 名以上を採用し、500 超の企業に派遣実績があります。多様な価値観を持つ多様な人材が、日本で活躍する機会を創出することで、グローバル化・ダイバーシティ推進にも寄与しています。

- サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 26 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

- ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>



<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail : kouhou@athuman.com

<別紙> 調査に関する出典／備考

1) IT エンジニア給与について

- ・企業の給与などに関する情報を収集・提供している「Payscale」にて検索した「Software Engineer」の給与データ（検索日：2023年10月13日）を使用しています。
- ・「Software Engineer」の給与データは、2023年1月から9月の平均為替レートでUSドルに換算しています。為替レートは、国際通貨基金（IMF）の統計データを使用しています。

2) 調査対象とした国・地域（略称、順不同）

以下、72カ国のデータを取得し、集計しています。

<アジア・太平洋>

日本、インド、インドネシア、カンボジア、シンガポール、スリランカ、タイ、中国、パキスタン、バングラデシュ、フィリピン、マレーシア、オーストラリア、ニュージーランド

<北米・中南米>

アメリカ、カナダ、エクアドル、グアテマラ、コスタリカ、コロンビア、ドミニカ共和国、パナマ、ブラジル、ペルー、ホンジュラス、メキシコ

<ヨーロッパ>

アイルランド、アゼルバイジャン、アルバニア、イタリア、英国、エストニア、オーストリア、オランダ、ギリシャ、スイス、スウェーデン、スペイン、スロベニア、チェコ、デンマーク、ドイツ、ノルウェー、ハンガリー、フィンランド、フランス、ブルガリア、ベラルーシ、ベルギー、ポーランド、ポルトガル、ラトビア、リトアニア、ルクセンブルク、ロシア

<中東>

アラブ首長国連邦、イスラエル、オマーン、カタール、サウジアラビア、バーレーン、ヨルダン、レバノン

<アフリカ>

ウガンダ、エジプト、ガーナ、カメルーン、ナミビア、ボツワナ、モザンビーク、モーリシャス、レソト

3) その他

増減率は、小数点第2位以下を四捨五入して算出しています。