

IT 分野のジェンダーギャップに関するグローバル調査 情報通信業で働く女性の割合、日本は 47 カ国中 30 位、 IT 学生の女性比率は最下位の結果に

【ヒューマンリソシア調査】データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.8

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）はこのたび、IT 分野におけるジェンダーギャップに関するグローバル調査を実施し、「データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.8」として発表いたします。

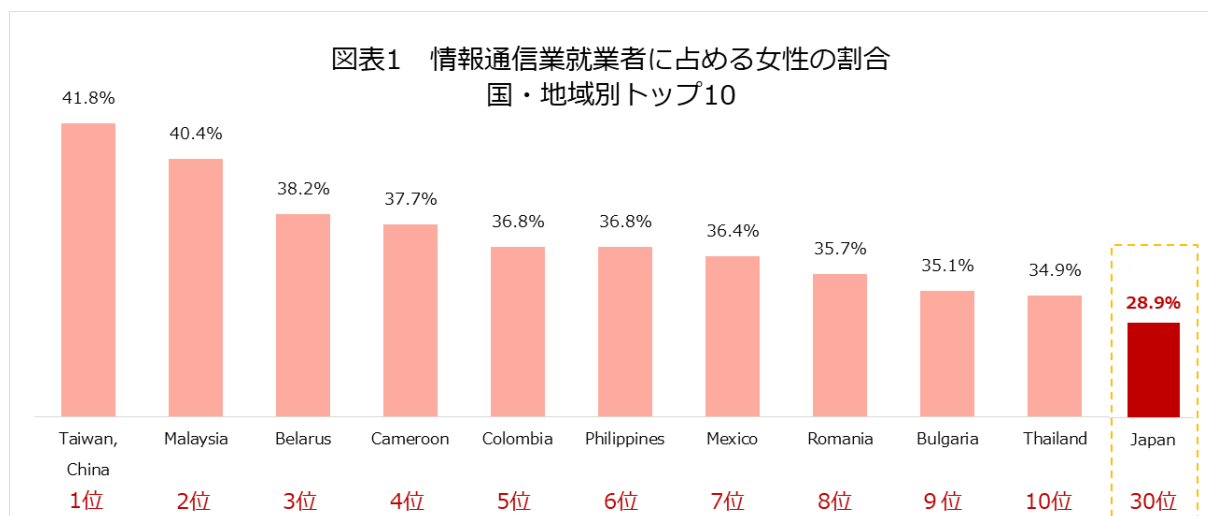
日本は情報通信業で働く女性の割合は 47 カ国中 30 番目と低く、また IT 分野専攻の大学等卒業者に占める女性の割合は 37 カ国で最も低く、最下位の結果となりました。なお本レポートでは、国際労働機関（ILO）および経済協力開発機構（OECD）や各国の統計データをベースに、情報通信業就業者に占める女性の割合、男女の賃金格差、および IT 卒業者に占める女性の割合について調査しています。

【本件のポイント】

- IT 分野における女性の活躍度を国際比較
- 情報通信業就業者に占める女性の割合は、日本は 47 カ国中 30 位の約 29%
- IT 分野の大学卒業者に占める女性の割合は、日本は 37 カ国で最下位の結果に

■ IT 分野で働く女性の割合が最も高いのは台湾、日本は 30 位

情報通信業で就業している女性の割合を、データが取得できた 47 の国・地域別でみると、最も女性の割合が高いのは、41.8%の台湾、次いで 40.4%のマレーシア、そして 38.2%のベラルーシが続きました。10 位以内には、36.8%のフィリピン（6 位）、34.9%のタイ（10 位）と、アジアから 4 カ国が入りました。なお、1 位の台湾は、ジェンダー平等に力を入れており、特に IT 分野での女性活躍を国を挙げて促進していることが知られています。なお、日本は 28.9%で、47 カ国中 30 位となりました（図表 1）。



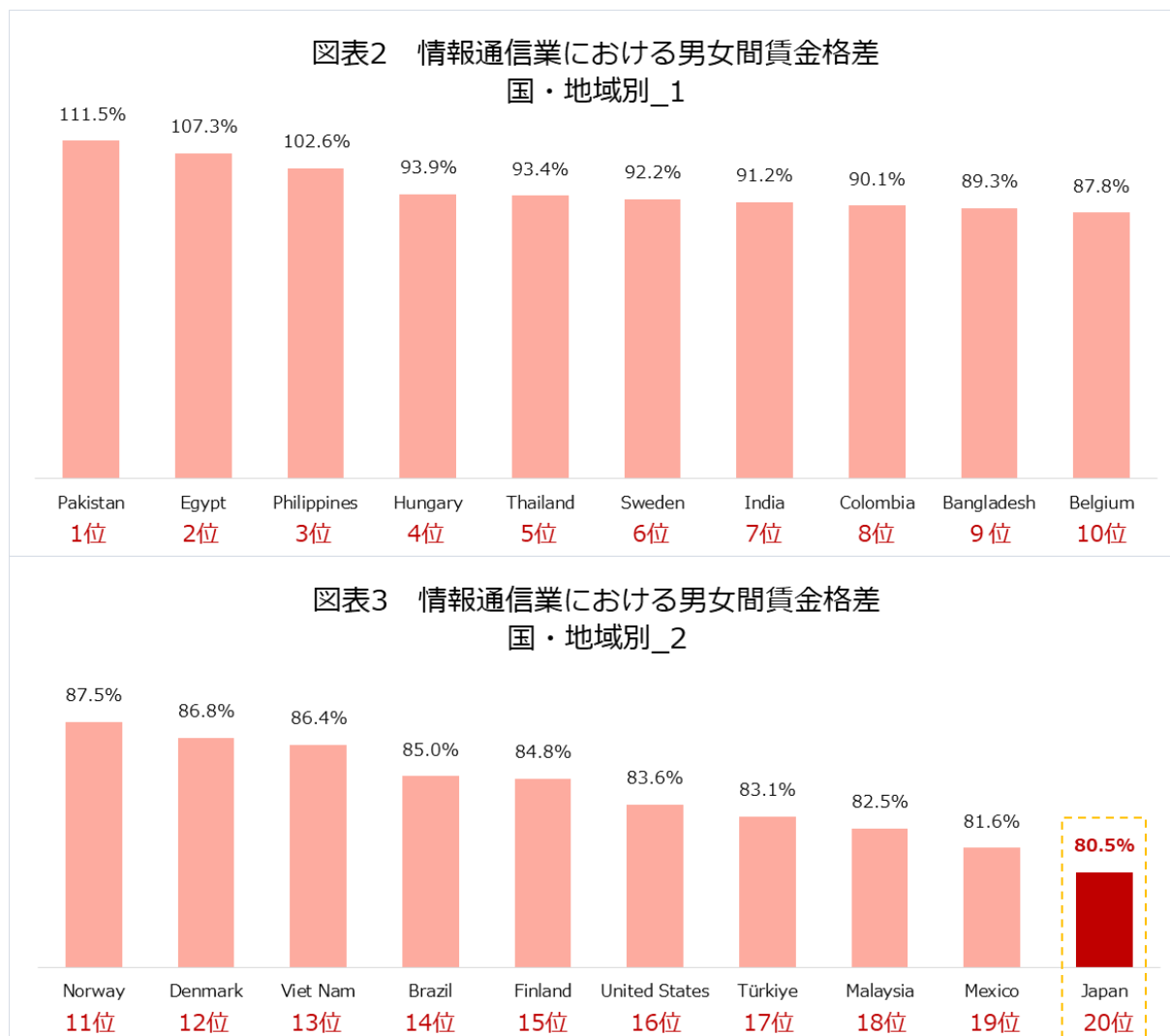
■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

■ IT 分野における男女間の賃金格差、日本は 41 カ国中 20 位

続いて、情報通信業就業者における男女間の賃金格差（女性の賃金平均÷男性の平均賃金で算出）について、データを取得できた 41 の国・地域別で調査したところ、パキスタン、エジプト、フィリピンの 3 カ国では、男性より女性の賃金の方が高い結果となりました（図表 2）。

日本は 20 位で、16 位の米国を下回りましたが、フランス（21 位）、イギリス（24 位）、韓国（29 位）を上回る結果でした（図表 3）。



■ IT 分野を学ぶ女性の割合、日本は 37 カ国中最下位

続いて、情報通信学専攻の大学卒業生において女性の占める割合を、データが取得できた 37 カ国にて調査したところ、最も割合が高いのは、1 位スウェーデン（39.2%）、2 位ギリシャ（33.0%）、3 位エストニア（32.1%）となりました（図表 4）。1 位のスウェーデンは、就業者における IT 技術者の比率が世界 1 位、3 位のエストニアは同 6 位（※）で、男性・女性ともに、IT 技術者を目指す人が多い国であると言えます。

※参照：【ヒューマンリソシア調査】2022 年度版：データで見る世界の IT エンジニアレポート vol.5、

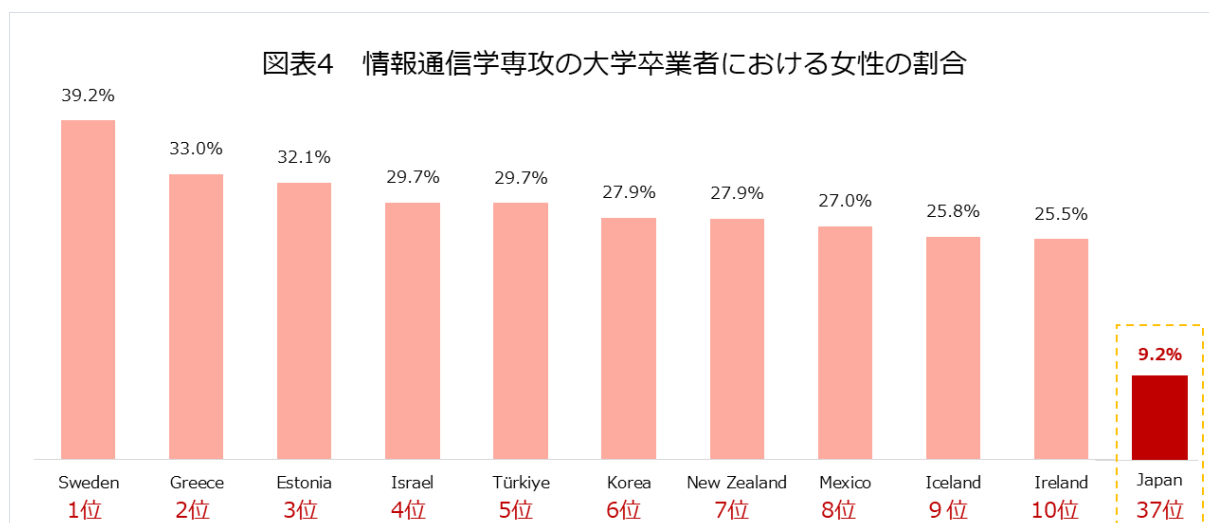
URL：https://corporate.resocia.jp/info/news/2022/20221213_itreport05

一方日本は、9.2%で、最下位の結果となりました。なお、韓国は 6 位（27.9%）、米国は 13 位（22.4%）で、37 カ国で 10%を割ったのは日本のみの結果でした。

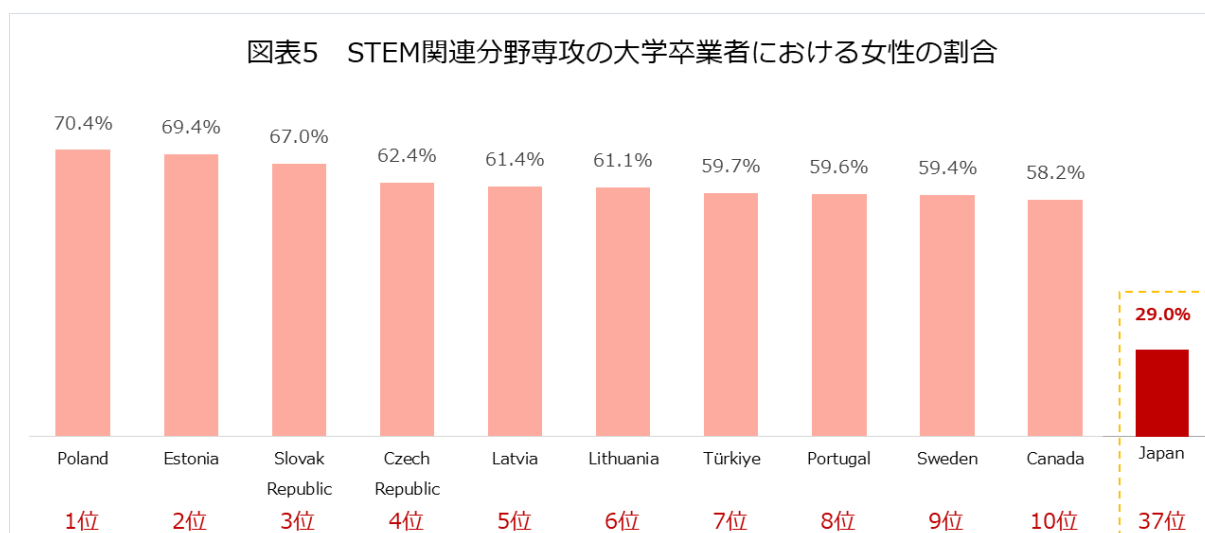
■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

また、STEM 関連分野を専攻した大学卒業生における女性の割合については、同じく 37 カ国にて最も高いのがポーランドの（70.4%）、2 位はエストニア（69.4%）、3 位がスロバキア（67.0%）となりました（図表 5）。なお、37 カ国のうち、28 カ国は、女性の割合が 5 割を超えているなど、世界的にみて、STEM 関連分野を学ぶ女性が多いと言えます。一方、日本は、情報通信学と同じく、37 カ国中最下位となる 29.0%で、女性の割合が極めて低い結果となりました。



図表 4：日本以外は「Information and Communication Technologies」の卒業生、日本は電気通信学専攻の卒業生



図表 5：日本以外は「Natural sciences, mathematics and statistics」の卒業生数、日本は理学部の卒業生数

■ 調査結果を受けたコメント

ヒューマンリソシア株式会社 GIT 事業部 事業部長 今関 彰範

IT 分野における女性の活躍度について、情報通信業における就業者数の女性比率、男女間の賃金格差、そして IT 分野を専攻した卒業生における女性の割合について、世界 47 カ国を比較しました。

調査結果より、IT 人材不足が大きな課題となっている日本は、情報通信業で働く女性の比率が低く、また非常に危惧される点としては、将来 IT 技術者となる可能性が高い IT 関連分野で学ぶ女性が非常に少ないことがあげられます。



■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

当社は、国籍はもちろん性別問わず、世界中より優秀な IT エンジニアを社員採用し、日本の IT プロジェクトに派遣するサービスを展開しています。在籍中の女性エンジニアは増えており、現在、女性比率は約 4 割を超えています。また海外での採用イベントでも、多くの国で女性参加者が半数近くを占めるなど、世界各国での女性エンジニアの活躍を肌で感じています。

DX 推進に向け IT 人材確保が課題となっている日本においても、リスティングや IT エンジニアという職業の魅力を高めるなどにより、女性を含めた多様な人材が活躍できる環境整備が重要となると考えます。

ヒューマンリソシア調査「データで見る世界の IT エンジニアレポート」について

国際労働機関（ILO）や経済協力開発機構（OECD）、各国の統計データを元に、世界の IT 技術者の動向を俯瞰的に把握することを目的に、2020 年より調査結果を公開しています。過去の調査結果は、以下よりご確認ください。

- vol.1** [存在感高まる IT 大国の米・中・印と、注目の北欧諸国をはじめとしたヨーロッパ地域](#)
- vol.2** [世界の IT 技術者の給与ランキング、日本は 92 カ国中 18 位、伸び率は年 5.9%増で 20 位](#)
- vol.3** [世界の大学等における IT 教育 圧倒的な IT 人材輩出数のインド、日本は減少傾向](#)
- vol.4** [【独自推計】世界 93 カ国の IT 技術者は約 2,257 万人](#)
- vol.5** [世界 109 カ国の IT 技術者数は約 2,517 万人、日本は IT 技術者数で世界 4 位、一方増加率は 22 位に](#)
- vol.6** [IT 技術者の給与が最も高いのはスイス、2 位米国、日本は世界 20 位、中国が 25 位と迫る](#)
- vol.7** [米国を筆頭に、世界の IT 卒業者数は増加、日本の IT 卒業者数は 3.2 万人で 6 位だが減少傾向](#)

■ヒューマンリソシア 海外 IT エンジニア派遣「Global IT Talent サービス」について

世界各国から優秀な IT エンジニアを採用し、国内企業に派遣するグローバルプロジェクト。世界 50 を超える国から 800 名以上を採用し、国内企業に派遣しています。日本語教育にて 30 年以上の実績をもつグループ会社のノウハウを活用し、IT エンジニアとして必要な日本語力を育成したうえで、顧客企業の IT プロジェクトに派遣しています。

●サービスサイト URL : <https://git.resocia.jp>

<調査に関する出典／備考>

1) 情報通信業就業者について

- ・情報通信業就業者とは、情報通信業で働いている人でエンジニア以外の職種も含まれます。
- ・日本は総務省「労働力調査」の、その他は国際労働機関（ILO）の統計よりデータを取得しています。
- ・2022 年 12 月調査時に公表されている最新データを使用し、データが取得できた 47 カ国を対象としています。
- ・調査対象国（47 の国・地域、略称、順不同）

インド、日本、韓国、フィリピン、ベトナム、台湾、パキスタン、タイ、マレーシア、バングラデシュ、米国、ブラジル、メキシコ、アルゼンチン、チリ、ペルー、コロンビア、イギリス、ドイツ、フランス、オランダ、ベルギー、スイス、オーストリア、アイルランド、スペイン、イタリア、ポルトガル、ギリシャ、ロシア、ポーランド、ルーマニア、チェコ、ハンガリー、ベラルーシ、ブルガリア、スロバキア、スウェーデン、デンマーク、フィンランド、ノルウェー、トルコ、アラブ首長国連邦、イラン、エジプト、カメルーン、コンゴ

2) 男女間賃金格差について

- ・国際労働機関（ILO）より、情報通信業就業者の平均月収（Average monthly earnings）データを使用しています。
- ・女性の賃金平均÷男性の平均賃金で算出し、データが取得できた 41 カ国を対象としています。
- ・調査対象国（41 の国・地域、略称、順不同）

インド、日本、韓国、フィリピン、ベトナム、パキスタン、タイ、マレーシア、バングラデシュ、米国、ブラジル、メキシコ、アルゼンチン、チリ、ペルー、コロンビア、イギリス、ドイツ、フランス、オランダ、ベルギー、スイス、オーストリア、スペイン、ポルトガル、ギリシャ、ロシア、ルーマニア、チェコ、ハンガリー、ベラルーシ、ブルガリア、スロバキア、スウェーデン、デンマーク、フィンランド、ノルウェー、トルコ、エジプト、カメルーン、コンゴ

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

3) 大学等卒業者について

- ・経済協力開発機構（OECD）の統計データおよび、日本の文部科学省「学校基本調査」より、大学の学部卒業者数データを使用し、データが取得できた 37 カ国を対象としています。
- ・調査対象国（37 の国・地域、略称、順不同）

日本、韓国、オーストラリア、ニュージーランド、米国、カナダ、ブラジル、メキシコ、チリ、コロンビア、イギリス、ドイツ、フランス、オランダ、ベルギー、スイス、オーストリア、アイルランド、アイスランド、スペイン、イタリア、ポルトガル、ギリシャ、ポーランド、チェコ、ハンガリー、スロバキア、スウェーデン、デンマーク、フィンランド、ノルウェー、エストニア、ラトビア、リトアニア、ルクセンブルク、トルコ、イスラエル

5) その他

- ・調査結果の構成比は、小数点以下を四捨五入して算出しているため、合計値は必ずしも 100%とはなりません。

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

- ヒューマンリソシア WEB サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田
E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 若林、平
E-mail：kouhou@athuman.com