

建設技術者となる大学新卒者は、10 年間で 1.7 倍に増加 女性の就職者は 10 年で 2.5 倍と、女性比率も上昇

～『建設 HR』 建設業界の人材市場動向レポート 2022 年 1 月～

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）が運営する、建設人事のお悩みに寄りそうオウンドメディア『建設 HR』は、大学新卒で建設技術者として就職する学生数について調査し、『建設 HR マンスリーレポート 2022 年 1 月』として公開しました。調査の結果、建設技術者として就職した大学新卒者が 10 年間で 1.7 倍に増加、新卒女性の就職者も 10 年で 2.5 倍となり、建設技術者職として働く若者層および女性が増えている実態がわかりました。

【本件のポイント】

- 建設技術者として就職する大学新卒者は増加傾向、10 年間で約 1.7 倍と若者層の就職者が増える
- 新卒女性の就職者も 10 年で 2.5 倍に増加、女性比率も上昇
- 建設業界全体で積極的な新卒者の採用と女性活用推進に向けた労働環境の整備が寄与と推察

※本レポートは、文部科学省「学校基本調査」のデータを元に調査をしています。

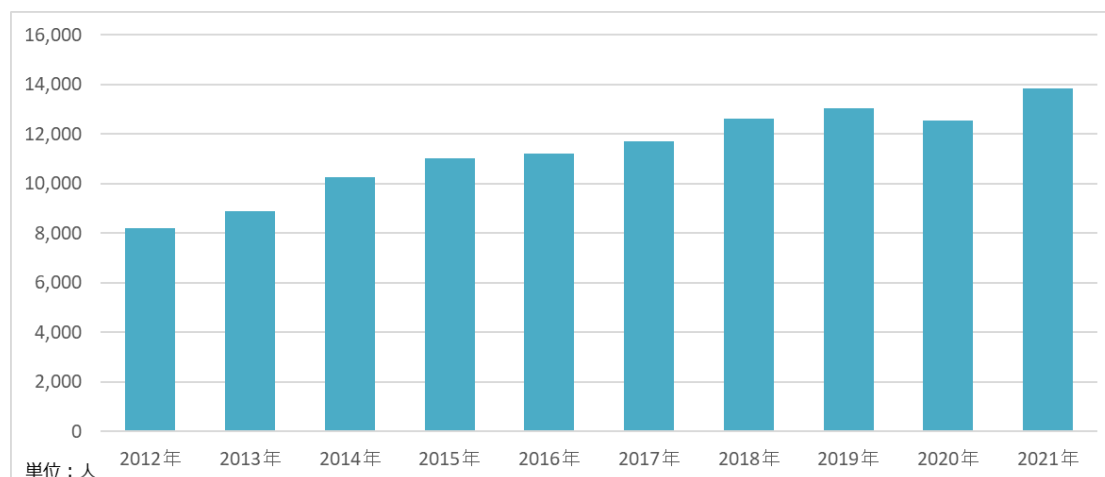
レポートの全文は『建設 HR』にてご覧いただけます。閲覧には無料会員登録が必要です。

URL : https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/monthly_202201

■ 大学新卒で建設技術者として就職する学生数は過去 10 年間で約 1.7 倍に増加

大学新卒で建築・土木・測量技術者（以下、建設技術者）として就職した学生数について、過去 10 年間の推移をみると、2012 年卒の 8,213 人から 2019 年卒の 13,051 人まで 8 年連続で増加しました。2020 年は東京オリンピック・パラリンピック関連の建設需要が落ち着いたこともあり、12,539 人（前年比 3.9%減）となりましたが、2021 年は再び増加に転じて 13,837 人（同 10.4%増）となるなど、この 10 年間で約 1.7 倍になりました。このことから大学新卒で建設技術者として就職する学生数は増加傾向にあることが分かります。

【図表①】 大学新卒で建設技術者として就職した学生数の推移



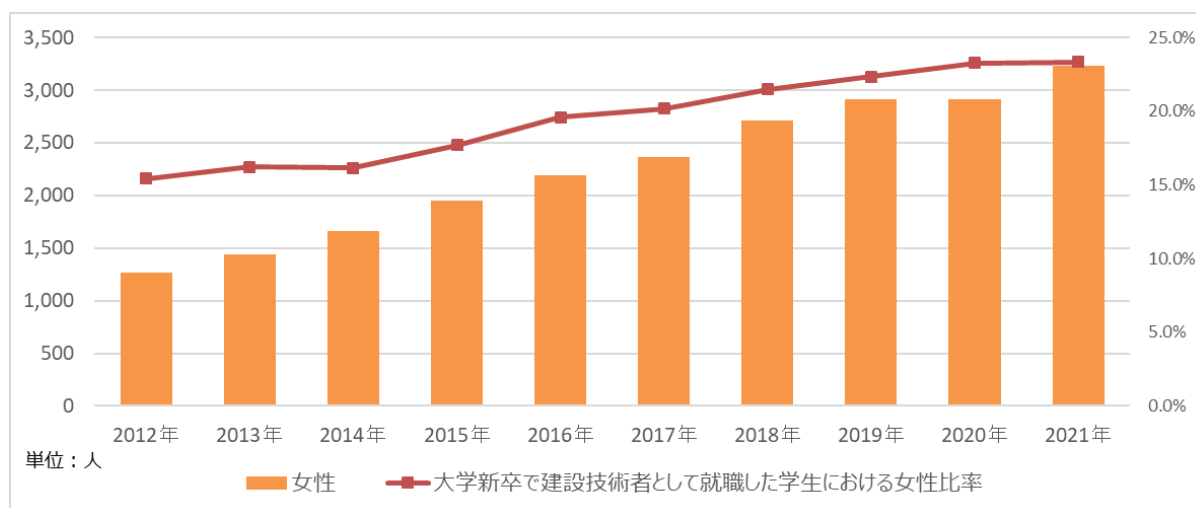
■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ 大学新卒で建設技術者として就職した女性は、過去 10 年で約 2.5 倍増

大学新卒で建設技術者として就職した女性は、2012 年卒の 1,268 人から上昇傾向が続き、2021 年卒では 3,232 人になるなど、10 年間で約 2.5 倍となりました。新卒就職者に占める女性の割合も 2012 年卒の 15.4% から 2021 年卒では 23.4%になるなど、10 年間で 8.0 ポイント上昇しており、建設技術職を希望する女性が増えてきていることがわかります。

【図表② 大学新卒で建設技術者として就職した女性数の推移】



■ 建設技術者不足解消に向けて、積極的な働き方改革の推進が重要

建設業各社は厳しい人材不足が続く建設技術者を確保するために、人材の大きな供給源となっている大学新卒者の獲得に精力的に取り組んでいることが推察されます。また、建設技術者として就職する女性が増加している背景には、建設業界全体で、女性活用推進に向けた労働環境の整備などが積極的に進められていることがありと考えられます。

建設技術者は他産業と比較しても高齢化が著しく進んでおり、若者の確保は喫緊の課題になっています。今後ますます人材確保が難しくなることが懸念される中、給与アップや週休 2 日制導入、長時間労働の是正、リモートワークの戦略的導入など積極推進による就業環境整備も重要といえるでしょう。

※図表①② 文部科学省「学校基本調査」より作成

< 公的データからみる最新の建設業界の雇用関連トピックス : 2021 年 11 月 >

■ 就業者数／雇用者数ともに、7 カ月連続前年同期比で減少

2021 年 11 月の建設業の就業者数と雇用者数の推移をみると、建設業の就業者数は 471 万人（前年同月比 92.3%）、雇用者数は 383 万人（同 92.3%）で、前年同月比でともに 7 カ月連続減少しました（図表③）。

【図表③ 建設業の就業者数と雇用者数の推移】

	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
建設業就業者数(万人)	505	497	482	488	499	498	484	465	469	485	495	487	471
前年同月比	98.4%	101.8%	105.0%	97.0%	97.5%	101.4%	99.6%	98.3%	98.7%	97.6%	98.2%	97.4%	93.3%
建設業雇用者数(万人)	415	413	399	400	405	406	394	382	378	387	405	398	383
前年同月比	98.8%	102.5%	105.0%	97.3%	97.6%	101.2%	98.3%	98.5%	98.2%	97.0%	99.5%	97.5%	92.3%

出典：総務省「労働力調査」より作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■新規求人数は、12 カ月連続で前年同期比を上回る

公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は 68,022 人（同 106.6%）と前年同月比で 12 カ月連続増加しました（図表④）。

【図表④ 建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）】

	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数(人)	63,813	72,054	73,316	70,872	79,275	75,339	66,490	81,586	72,636	65,650	82,131	77,746	68,022
前年同月比	96.4%	107.4%	112.5%	110.7%	116.5%	118.3%	107.3%	106.4%	105.1%	105.7%	105.7%	102.4%	106.6%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】建設 HR Monthly Report (2022 年 1 月)

建設技術者と建設技能工の雇用動向の他、主要な雇用環境指標の推移や職業別有効求人倍率の推移など、2021 年 11 月の雇用関連データをまとめたレポートの全文は以下からご覧いただけます。

https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/monthly_202201

建設 HR は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。（レポート閲覧は会員登録が必要です）

【会員登録はこちらから】 https://kensetsu-hr.resocia.jp/user_register/

<建設 HR とは>

『建設 HR』は、「建設人事のお悩みに圧倒的熱量で寄りそう」をコンセプトに掲げるメディアです。人材動向を中心とした市場動向、独自調査、リーダー等のインタビュー、働き方を変えていくための人事や DX 事例紹介等、建設業界に関わるさまざまな情報発信をしています。

●建設 HR WEB サイト：<https://kensetsu-hr.resocia.jp>

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上、海外 8 カ国 13 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役：御旅屋 貢
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 原、若林

E-mail：kouhou@athuman.com