News Release

報道関係各位

No. 21-000099R
2022 年 1 月 13 日
ヒューマンリソシア株式会社

【独自分析】 2021 年建設業界の人材動向と 2022 年予測

2021 年の建設技術者需要、特需に沸いた東京オリンピック前を上回る、2022 年の人材需給はさらに逼迫と推測

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）が運営する、建設人事のお悩みに寄りそうオウンドメディア『建設 HR』は、人材不足が深刻な建設技術者について、2021 年の人材需給動向をまとめ、独自分析レポートとして発表します。

本レポートは、厚生労働省が公表する「一般職業紹介状況」から、求人数、求職者数、そして有効求人倍率等を独自分析し、建設技術者は 2022 年も人材需給が逼迫すると推測しました。

【本件のポイント】

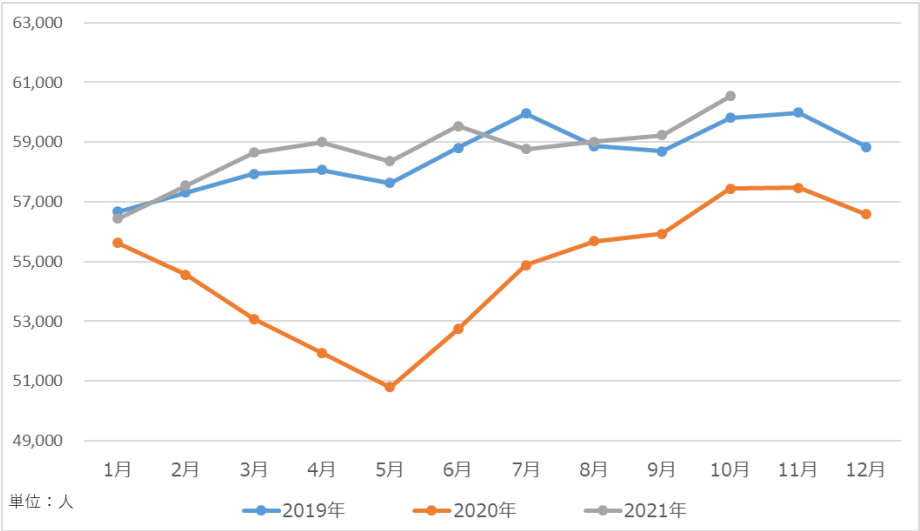
- 2021 年の建設技術者の人材需要は、特需に沸いた東京オリンピックを控えた 2019 年を上回る
- 一方、建設技術職の求職者数は 2021 年 5 月以降減少傾向に
- 有効求人倍率は高まる傾向が鮮明となり、2022 年も人材が逼迫すると予測

※建設技能工の人材需給動向と 2022 年の動向を含むレポート全文は、『建設 HR』にてご覧いただけます。
閲覧には無料会員登録が必要です。
URL： https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/original_202201

■2021 年の建設技術者の人材需要、東京オリンピックを控えた 2019 年を上回る高水準で推移

過去 3 年間の建設技術者（建築・土木・測量技術者）の有効求人数について調査したところ、2021 年は、現在公表されている 10 カ月すべてで、2020 年を上回りました。また、2019 年と比較しても、1 月と 7 月の 2 カ月以外、求人数が上回りました（図表①）。

【図表① 建設技術者の有効求人数の月別推移】

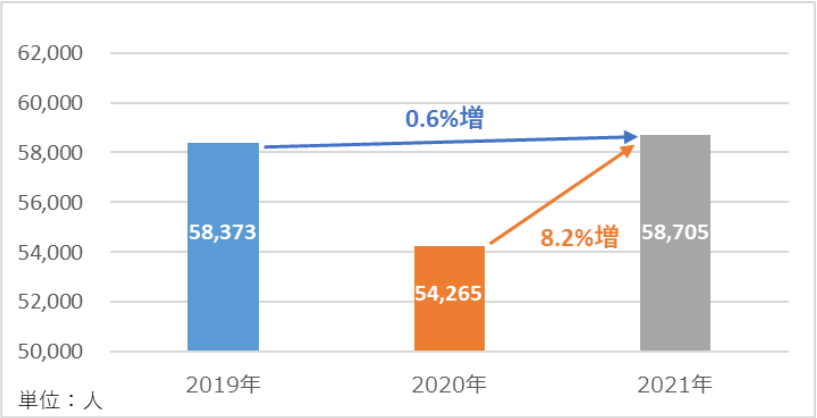


■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail： resocia-pr@athuman.com

各年の平均有効求人数について、過去 3 年間を比較すると、2021 年は 58,705 人で、2020 年（同 54,265 人）を 8.2%、2019 年の（同 58,373 人）を 0.6%上回りました（※1）。このことから、2021 年の建設技術者の人材需要は、東京オリンピックに向けて工事量がピークに達していた 2019 年に匹敵する水準となりました（図表②）。

※1　各年の有効求人数を比較するため、平均有効求人数を算出しています。平均有効求人数は、2021 年の「一般職業紹介状況」の最新データが 10 月まで公表されていることに合わせて、各年の 1 月から 10 月までの有効求人数の累計から算出しています。

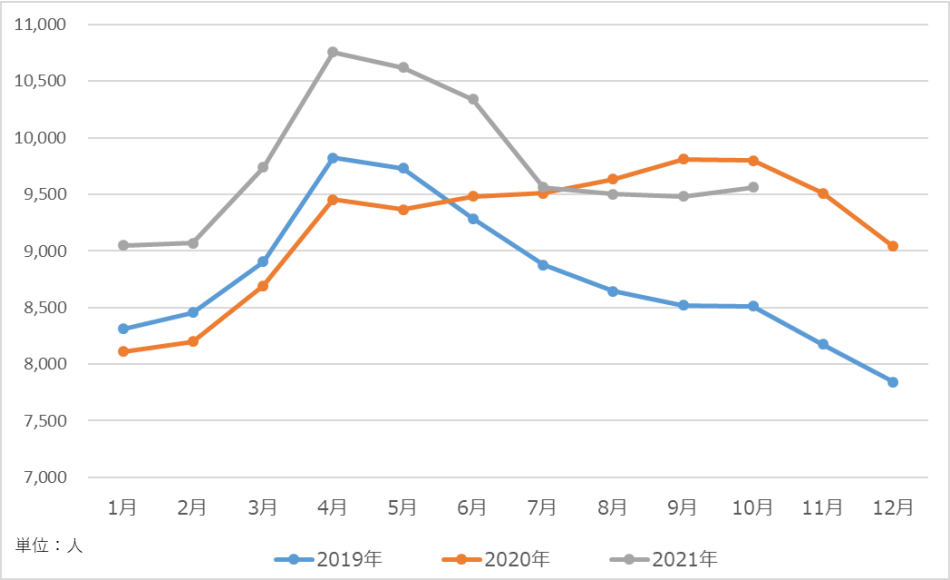
【図表②　建設技術者の平均有効求人数の比較】



■建設技術者の有効求職者数、2021 年 5 月以降減少傾向に転じる

建設技術者の有効求職者数について、過去 3 年間を月別に比較すると、2021 年の有効求職者数は、10 カ月すべての月で 2019 年を上回りました。増加傾向が続いていた有効求職者数も 2021 年 5 月以降は減少傾向に転じ、2021 年 8 月以降は 2020 年を下回っています（図表③）。今後、有効求職者数の減少傾向が続くことにより、人材供給が逼迫することが危惧されます。

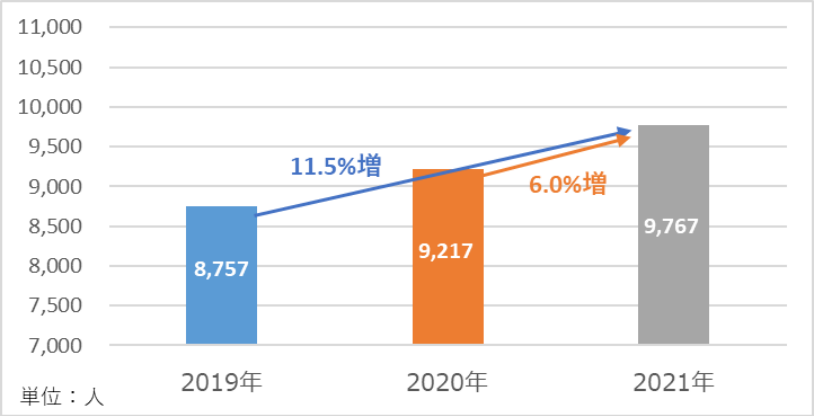
【図表③　建設技術者の有効求職者数の月別推移】



■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

各年の平均求職者数について、過去 3 年間を比較すると、2021 年は 9,767 人で、2020 年（同 9,217 人）を 6.0%、2019 年（同 8,757 人）を 11.5%上回りました、このことから求職者数は増加傾向が続いていることが分かります（図表④）。

【図表④　建設技術者の平均有効求職者数の比較】

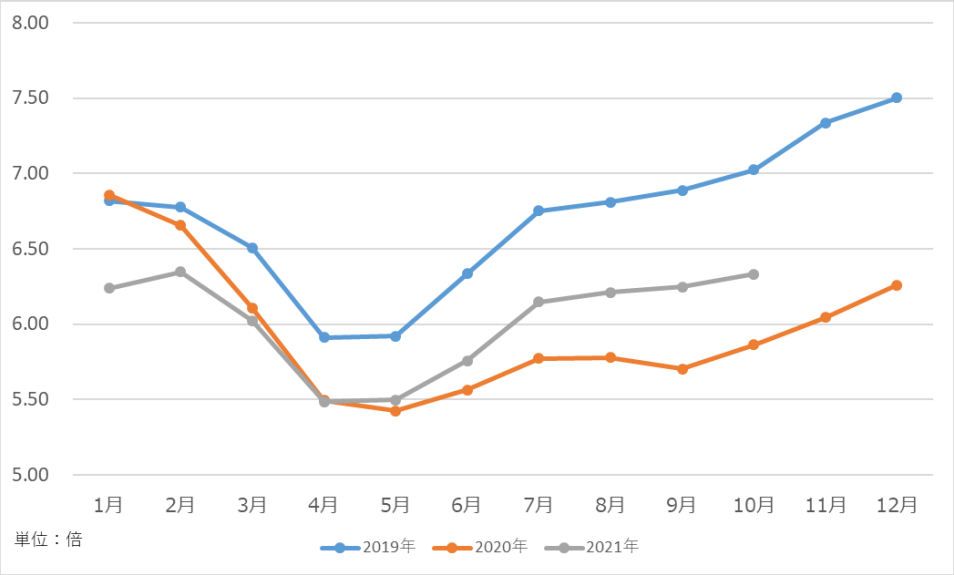


※平均有効求職者数は、各年の 1 月から 10 月までの有効求職者数の累計から算出

■建設技術者の有効求人倍率が高まり、人材需給は徐々に逼迫

建設技術者の有効求人倍率について、過去 3 年間の推移を月別に比較すると、2021 年の有効求人倍率は、すべての月で 2019 年を下回りました。2020 年比でも 3 月まで下回りましたが、2021 年 5 月以降は前年同月の有効求人倍率を上回るようになり、人材需給が徐々に逼迫しています（図表⑤）。

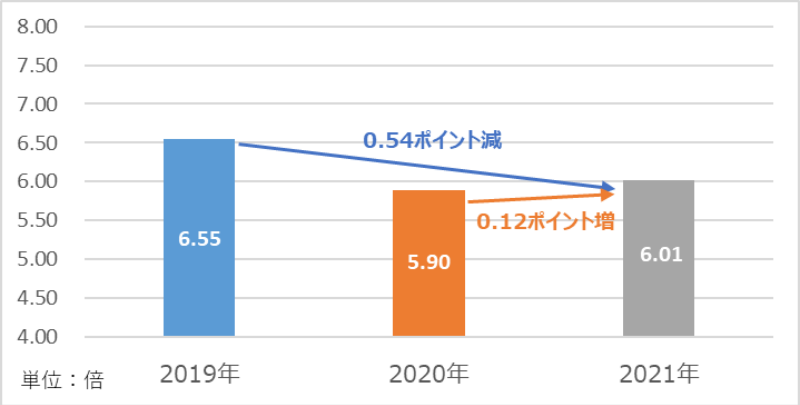
【図表⑤　建設技術者の有効求人倍率の月別推移】



■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

各年の平均有効求人倍率について、過去３年間を比較すると、2021 年は 6.01 倍で、2020 年（同 5.90 倍）を 0.12 ポイント上回るも、2019 年（同 6.55 倍）は 0.54 ポイント下回りました。人材需給の逼迫度は 2020 年を若干上回るが、2019 年ほどではない水準である状況が見えます（図表⑥）。

【図表⑥　建設技術者の平均有効求人倍率の比較】



※平均有効求人倍率は、各年の 1 月から 10 月までの平均有効求人倍率の累計から算出

出典：図表①～⑥は厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

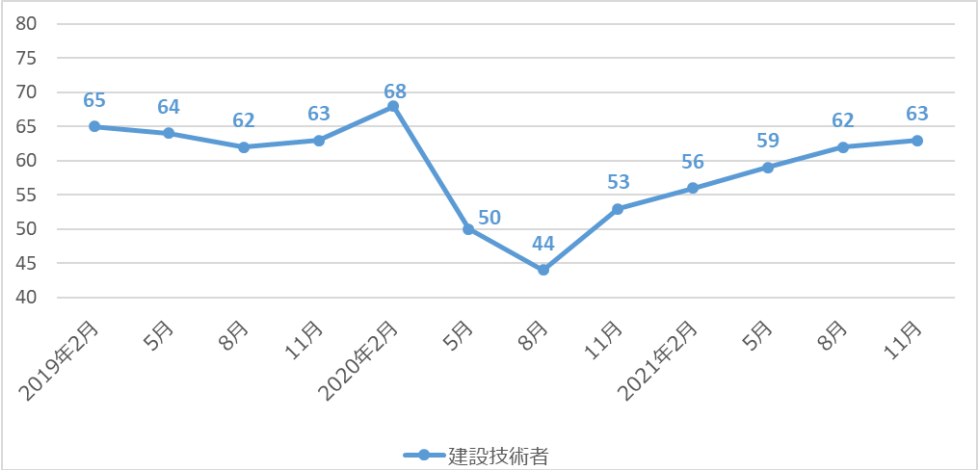
■2021 年のまとめと 2022 年の動向の考察

2021 年の建設技術者の人材需要は、新型コロナウイルスによる緊急事態宣言が 3 回も発出されたにもかかわらず、東京オリンピックに向けた建設工事がピークを迎えた 2019 年に匹敵する高水準で推移しました。一方求職者においては、増加傾向で推移しましたが、2021 年 5 月以降は一転、減少傾向に転じています。その結果、2021 年の建設業の人材需給は 2019 年ほど逼迫するには至りませんでしたが、2020 年より厳しい状況となりました。

次に、2022 年の動向について、厚生労働省の労働経済動向調査による労働者の過不足判断 DI（Diffusion Index：不足と回答した事業所の割合から過剰と回答した事業所の割合を差し引いた値）から考察すると、建設技術者の過不足判断 DI は、2020 年 8 月の 44 ポイントから上昇傾向が続き、直近の 2021 年 11 月調査では 63 ポイントまで上昇して、2019 年 11 月と同じ水準となっています（図表⑦）。このことから建設技術者の不足感は急速に高まっていることがわかります。

これらの調査結果から、2022 年についても、建設技術者の人材需要は高まり続けることが推測されることに加え、コロナ禍の収束に伴い他産業の採用意欲が高まることで、2022 年の建設技術者の人材需給は、さらに逼迫するのではないかと推測されます。

【図表⑦　建設技術者の労働者過不足判断 DI の推移】



出典：厚生労働省「労働経済動向調査」より作成

■本件に関するお問い合わせ■
ヒューマンリソシア株式会社　広報担当　吉田　E-mail：　resocia-pr@athuman.com

【本レポートの全文はこちらから】

建設 HR 独自分析レポート 建設業の人材需給動向（2021 年の振り返りと 2022 年の動向予測）

建設技術者と建設技能工の人材需給動向を考察したレポート全文は、『建設 HR』にてご覧いただけます
https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/original_202201

建設 HR は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、
公的なデータを集計してまとめた当レポートを発表しています。（レポート閲覧は会員登録が必要です）

【会員登録はこちらから】 https://kensetsu-hr.resocia.jp/user_register/

＜建設 HR とは＞

『建設 HR』は、「建設人事のお悩みに圧倒的熱量で寄りそう」をコンセプトに掲げるメディアです。人材動向を中心とした市場動向、独自調査、リーダー等のインタビュー、働き方を変えていくための人事や DX 事例紹介等、建設業界に関わるさまざまな情報発信をしています。

●建設 HR WEB サイト： https://kensetsu-hr.resocia.jp

＜ヒューマンリソシアについて＞

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト： https://resocia.jp

＜ヒューマングループについて＞

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上、海外 8 カ国 13 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト： https://www.athuman.com/

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

●代表取締役： 御旅屋 貢　●所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
●資 本 金： 1 億円　●U R L： https://resocia.jp

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア式会社 広報担当 吉田
E-mail： resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 原、若林
E-mail： kouhou@athuman.com