News Release

Daijob.com　　Human | ヒューマングローバルタレント

報道各位

NO. 21-000096GT
2021 年 12 月 22 日
ヒューマングローバルタレント株式会社

グローバル人材の「キャリア形成」調査、目指すはジェネラリストよりもスペシャリスト
～キャリアアップよりもスキルアップを重視する人が 18.5%多い結果～

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト「Daijob.com」を展開するヒューマングローバルタレント株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：横川 友樹、以下「当社」）は、同サイトの登録者に、「キャリア形成」についての独自調査を実施しました。

【調査結果のポイント】

■現在の職場に対する「満足／不満足」の要因は「キャリアアップ」「スキルアップ」両方が上位にあがった
■仕事をする上の優先度を、「スキルアップ」と「キャリアアップ」で比較すると、スキルアップの方が 18.5%多い
■グローバル人材のキャリア形成は、語学力アップに加えて、ジェネラリスト（※1）よりもスペシャリスト（※2）として、スキルアップを目指す傾向が強い

※1. 広範囲の知識や経験を持ち、複数の分野をまとめ上げる役割を担う人材
※2. 特定の分野において専門的な知識・スキルのある人材

【はじめに】

近年、日本で進められている"働き方改革"やコロナ下の影響で、多くのビジネス・パーソンが、これまでの仕事のやり方やキャリア形成を見直すこととなりました。特にオンラインでの業務を強いられることが多いコロナ下では、仕事の可視化や自主性、専門的なスキルが、より重要になってきています。日本で長く続くメンバーシップ型雇用から、ジョブ型雇用の必要性について取り上げられることが増えている背景から、Daijob.com の登録者に、キャリア形成の現状について独自アンケート調査を行いました。

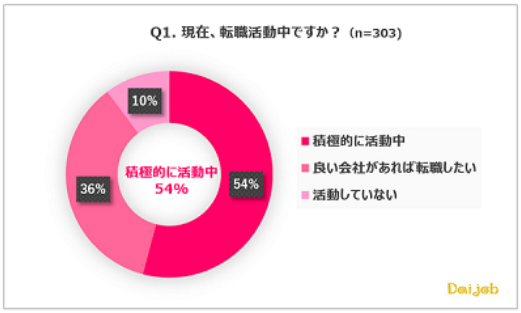
【調査の詳細】

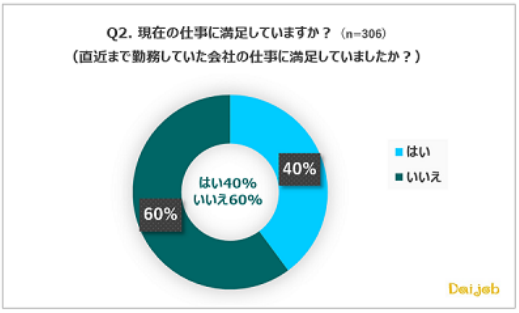
【期間】2021 年 10 月 13 日（水）～ 10 月 19 日（火）
【対象】Daijob.com 登録者
【方法】WEB フォームによる回収
【人数】日本人：138 名 外国人：164 名 （合計：302 名）
※質問により未回答もあるため、集計結果は必ずしもこの人数と合致していないことをご了承ください。
【内容】グローバル人材のキャリア形成について

■本件に関するお問い合わせ■　ヒューマングローバルタレント株式会社　事業推進室　岩木
TEL：03-6680-6412　FAX：03-6680-6464　Email：info@daijob.com

【調査結果】

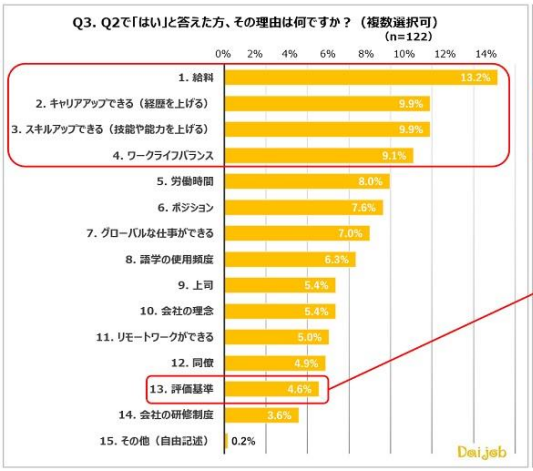
１．転職サイト登録者でも、現在の仕事に満足している割合は 40%存在している

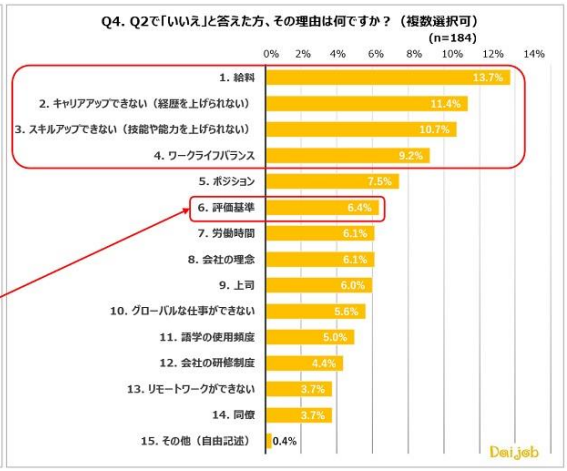




現在、「積極的に転職活動中：54%」、現在の仕事に「満足している：40%」、「満足していない：60%」でした。転職サイトの登録者を対象にした調査のため、「転職活動を行っている」や、「仕事に満足していない」割合が多いことは、見込み通りでしたが、転職サイト登録者の中でも、「現在の仕事に満足している割合：40%」「良い会社があれば転職したい：36%」と、現状の仕事に対して肯定的に捉えている割合が一定数いました。

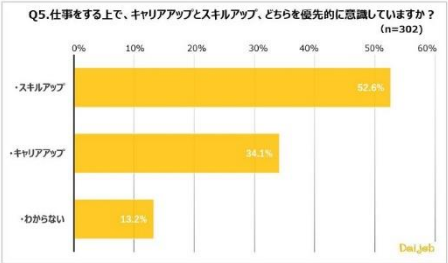
２．職場の「満足／不満足」の原因は、どちらの場合も「給料」「キャリアップ」「スキルアップ」「ワークライフバランス」の４つが上位





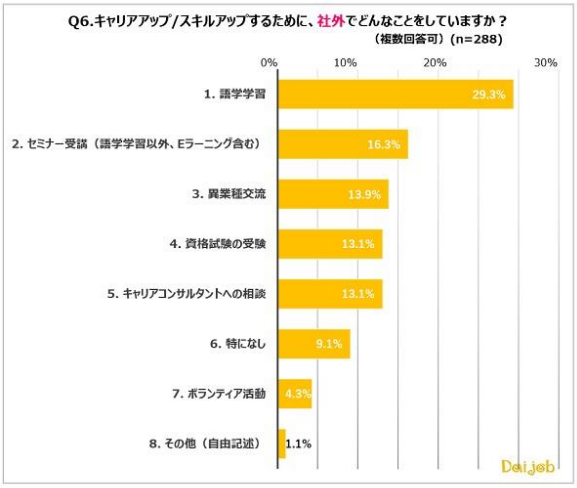
「Q2.現在の仕事に満足していますか？」の質問に対して、「はい」と「いいえ」それぞれ答えた理由を聞いてみると、どちらの理由も上位 4 つは同じ項目になりました。「給料」「キャリアアップできる／できない」「スキルアップできる／できない」「ワークライフバランス」、この 4 つの項目が、職場に対しての「満足／不満足」を分ける大きな要因になっているようです。その他の目立った結果は、「評価基準」の順位で、「満足していない」理由では 6 位にあげられ、「満足している」理由でも 13 位と低かったため、仕事における自己評価と職場での人事評価に乖離している傾向がわかります。

3．仕事をする上での優先度を、「スキルアップ」と「キャリアアップ」で比較すると、スキルアップの方が 18.5%多い



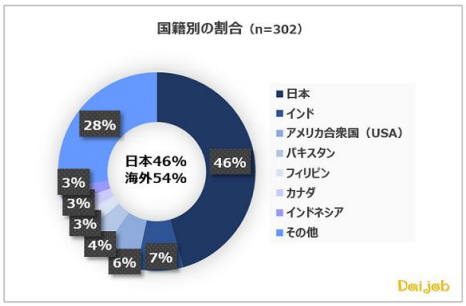
「仕事をする上で、キャリアアップとスキルアップのどちらを優先的に意識しているのか」聞いてみると、スキルアップの方が 18.5%多い結果となりました。上記の「調査結果 2」によると、職場の「満足／不満足」の原因は、「キャリアアップ」と「スキルアップ」の項目が、どちらも微差程度でしたが、普段の仕事をする上では、「スキルアップ」が優先的な人材が多いことがわかります。

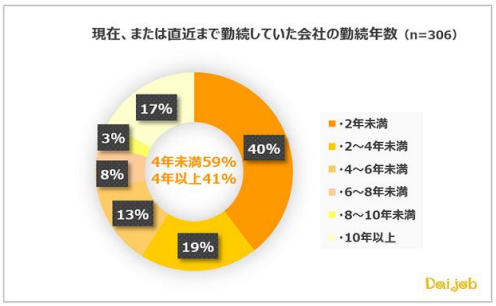
4. グローバル人材のキャリア形成は、語学力アップに加えて、ジェネラリストよりもスペシャリストとしてのスキルアップを目指す傾向が強い



「社外と社内でスキルアップ／キャリアアップするために行っていること」を聞いたところ、社外で最も多かったのは、「語学学習」29.3%でした。Daijob.com は、バイリンガルを武器に仕事をする人が多数のため、語学学習が習慣づいている人が多いです。社内での取り組みにおいては、業務の「実績アップ」が最も多く、続いて「研修受講」や「語学学習」となりました。「部署異動や転勤」「ジョブローテーションの利用」は 4%以下に止まり、日本の会社で多く見られる"ジェネラリスト"（※1）としてのキャリア形成は少数となりました。上記の「調査結果 3」にも表れているように、各分野のスキルアップを図りながら、スペシャリスト（※2）としてのキャリア形成に重点を置いている人材が多い結果となりました。

【本調査の属性】





【調査結果を受けて】

ヒューマングローバルタレント株式会社　代表取締役 ／ 一般社団法人外国人雇用協議会　理事　横川　友樹

「スペシャリストとしての転職意向が増加傾向。生産性向上への良い流れあり」

日本の就業者数・約 6676 万人(2020 年平均)（※3）のうち、転職実施者数は 319 万人（2019 年：351 万人）となり（※4）、2010 年より増加し続けてきた転職者数が、2020 年は一変して減少しました。コロナの影響により、企業のデジタル化・DX 化が促進され、働く環境や事業の変化を目の当たりにした不安や希望により、会社に依存する意識でなく、自身のスキルをもう一段上げていくべきだと感じた人材が、増加したように感じます。転職を機に約半数の方は年収が下がるという従来のデータがありますが、今後こういったスキルアップ傾向により同職種で、スペシャリストとしての転職が増加することで、転職を機にスキルの実践と年収が上がる人材が増え、生産性の向上にもつながっていく可能性を感じます。

※3：出典：2021 年 11 月公表 、総務省統計局「労働力調査」

※4：出典：令和 3 年（2021 年）度版、厚生労働省「労働経済の分析（労働経済白書）」

＜プロフィール＞　2007 年に早稲田大学スポーツ科学部卒業。株式会社ベイカレント・コンサルティングにてビジネスプロデューサー職を担当後、2010 年よりヒューマングローバルタレント株式会社にて勤務。メディア営業部、事業推進室、人材紹介部にて営業・マーケティング業務を経て、2020 年より現職。グローバル人材の採用において、1200 社以上に携わってきた経験を活かし、当社主催イベントをはじめ、経済産業省、厚生労働省が後援するビジネスサミットに多数登壇するなど、グローバル人材の転職市場に深い知見を持っています。

■ヒューマングローバルタレント株式会社について

ビジネス・プロフェッショナル×バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com は、1998 年のオープンより日本を中心に、累計登録者数 60 万人、求人掲載数常時 10,000 件以上と、世界 27 カ国・3,270 社以上の外資・日系グローバル企業から高い評価を得てきました。他にも海外転職専門の「Working Abroad」や、職種やスキルに特化した「Daijob Specialists」シリーズの転職サイトを展開し、ダイレクトリクルーティングを含め、企業と求職者との効率的なオンラインマッチングの場を提供しています。

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、教育を中心とする各事業を通じて、労働力不足、高齢化社会、待機児童問題など、時代とともに変化するさまざまな社会課題の解決に取り組み、独自のビジネスモデルを展開してきました。

人と社会に向き合い続けてきたヒューマングループは、いま世界全体で達成すべき目標として掲げられた SDGｓ（持続可能な開発目標）にも積極的に取り組んでいきます。SDGｓへの貢献を通じて、「為世為人」の実現を加速させ、より良い社会づくりに貢献していきます。　●ヒューマンホールディングス WEB サイト：https://www.athuman.com/

会社概要

ヒューマングローバルタレント株式会社

●代表者：代表取締役　横川 友樹　●所在地：東京都新宿区西新宿 7 丁目 5 番 25 号 西新宿プライムスクエア 2F

●事業内容：バイリンガルに特化した就職・転職の求人広告事業、人材紹介事業、イベント事業

●資本金：1,000 万円　●URL：https://corp.daijob.com/　●運営サイト：https://www.daijob.com

■本件に関するお問い合わせ■　ヒューマングローバルタレント株式会社　事業推進室　岩木

TEL：03-6680-6412　　FAX：03-6680-6464　　Email：info@daijob.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■　ヒューマングループ　広報担当　原、若林

Email：kouhou@athuman.com