

～『建設 HR』 建設業界の人材市場動向レポート 2021 年 11 月～

最新データからみる、建設業界新卒者の離職率の実態

～改善傾向がみられる一方、高校新卒者は 4 割超が 3 年以内に離職～

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）が運営する、建設人事のお悩みに寄りそうオウンドメディア『建設 HR』は、建設業に特化した人材関連の公式データより、「新卒者の 3 年以内の離職率の実態」について調査し、『建設 HR マンスリーレポート 2021 年 11 月』として公開しました。

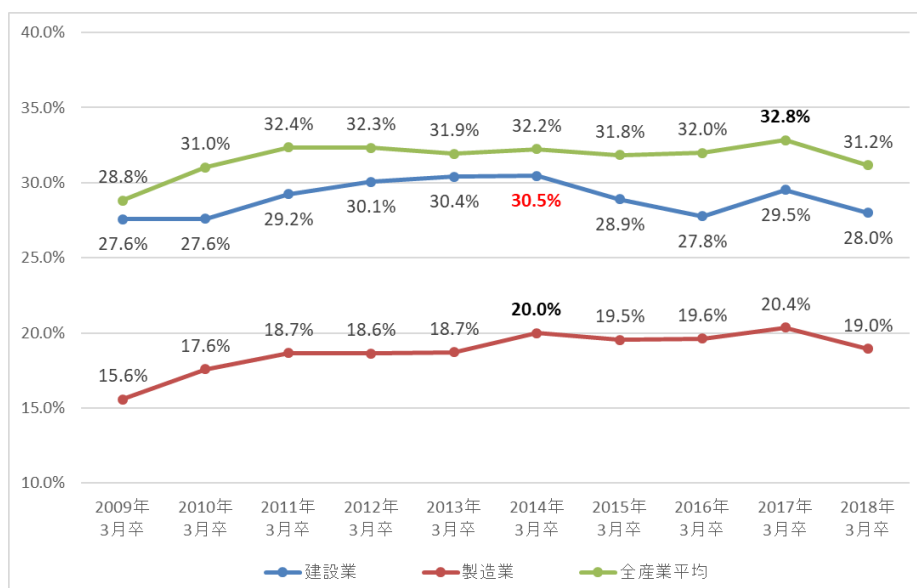
【本件のポイント】

- 厚生労働省の「新規学卒者の離職状況」の最新データから、建設業に就職した新卒者の離職率を調査
- 大学・高校ともに新卒者の 3 年以内の離職率は改善傾向と、定着率向上への取り組みが伺える
- 一方、高校新卒者は 3 年以内の離職率がまだ 4 割超と他業界と比較しても高く、改善が必要

■建設業の大学・高校新卒者の早期離職率は改善傾向がみられる

大学新卒者の就職後 3 年以内の離職率について過去 10 年の推移を調査したところ、建設業では、2014 年卒業の 30.5%をピークに、15 年卒業（28.9%）、16 年卒業（27.8%）と離職率が低下しています。17 年卒業は 29.5%に上昇しますが、18 年卒業は 28.0%に低下しました（図表①）。一方で、製造業及び全産業平均は、18 年卒業以外では建設業のように明確な低下傾向はみられませんでした。なお、18 年卒は、就職後 3 年目に新型コロナウイルス感染症が拡大しており、離職率の改善にも影響していると考えられます。

【図表① 大学新卒者の就職後 3 年以内の離職率の推移】



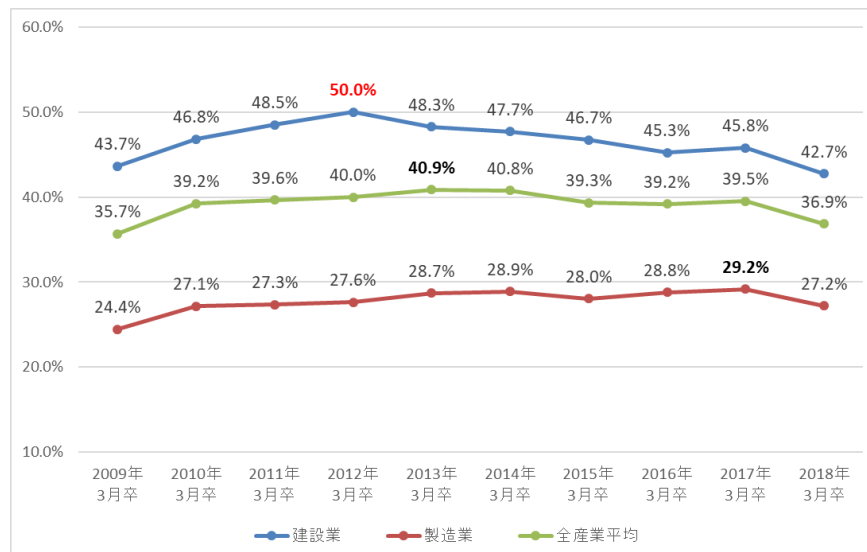
■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

高校新卒者の同離職率は、建設業では 12 年卒業で 50.0%に達し、2 人に 1 人が就職後 3 年以内に離職する状況でした（図表②）。しかし、その後は改善傾向が続き、18 年には 42.7%まで離職率は低下しています。

一方、製造業及び全産業平均では、多少の増減はありますが、ほぼ横ばいの状況が続いています。

【図表② 高校新卒者の就職後 3 年以内の離職率の推移】



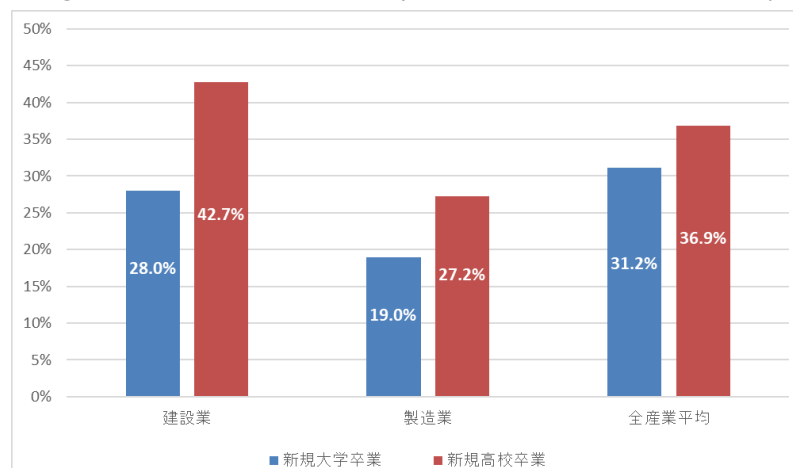
これらのデータから、建設業の大学および高校の新卒者の就職後 3 年以内の離職率は、徐々に改善傾向であることが読み取れます。このことから、深刻な人手不足を背景に、建設企業各社が新卒社員の定着率向上に注力していることが推察されます。

■ 建設業の高校新卒者の早期離職率は他産業に比べて高く、さらなる取り組みが重要

厚生労働省の「新規学卒者の離職状況」の最新データである、2018 年 3 月の大学新卒者の就職後 3 年以内の離職率は、建設業では 28.0%でした。全産業平均の 31.2%よりは低いものの、製造業の 19.0%よりも 9 ポイント高くなっています。一方、高校新卒者の同離職率は、建設業では 42.7%と、製造業の 27.2%、全産業平均の 36.9%ともに上回りました（図表③）。

徐々に改善傾向がみえる、建設業の大学および高校の新卒者の同離職率ですが、深刻な人手不足を軽減するためにも、他産業と比較してより高い同離職率が続いている、高校新卒者の定着率改善への取り組みが重要であると推察されます。

【図表③ 2018 年 3 月の大学・高校新卒者の就職後 3 年以内の離職率】



※図表①～③ 厚生労働省「新規学卒者の離職状況」より作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail : resocia-pr@athuman.com

<公的データからみる最新の建設業界の雇用関連トピックス：2021年9月>

■就業者数／雇用者数ともに、5カ月連続前年同期比で減少

2021年9月の建設業の就業者数と雇用者数の推移をみると、就業者数は495万人（前年同月比98.2%）、雇用者数は405万人（同99.5%）と、ともに前年同期比で5カ月連続減少しました（図表④）。

【図表④ 建設業の就業者数と雇用者数の推移】

	2020年9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
建設業就業者数(万人)	504	500	505	497	482	488	499	498	484	465	469	485	495
前年同月比	100.4%	101.2%	98.4%	101.8%	105.0%	97.0%	97.5%	101.4%	99.6%	98.3%	98.7%	97.6%	98.2%
建設業雇用者数(万人)	407	408	415	413	399	400	405	406	394	382	378	387	405
前年同月比	98.8%	100.2%	98.8%	102.5%	105.0%	97.3%	97.6%	101.2%	98.3%	98.5%	98.2%	97.0%	99.5%

出典：総務省「労働力調査」より作成

■新規求人数は、10カ月連続で前年同期比を上回る

公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は82,131人（同105.7%）と、前年同期比で10カ月連続増加しました（図表⑤）。

【図表⑤ 建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）】

	2020年9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
新規求人数(人)	77,682	75,888	63,813	72,054	73,316	70,872	79,275	75,339	66,490	81,586	72,636	65,650	82,131
前年同月比	107.1%	98.4%	96.4%	107.4%	112.5%	110.7%	116.5%	118.3%	107.3%	106.4%	105.1%	105.7%	105.7%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】建設 HR Monthly Report (2021年11月)

建設技術者と建設技能工の雇用動向の他、主要な雇用環境指標の推移や職業別有効求人倍率の推移など、

2021年9月の雇用関連データをまとめたレポートの全文は以下からご覧いただけます。

https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/monthly_202111

建設 HR は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、

公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。（レポート閲覧は会員登録が必要です）

【会員登録はこちらから】 https://kensetsu-hr.resocia.jp/user_register/

<建設 HR とは>

『建設 HR』は、「建設人事のお悩みに圧倒的熱量で寄りそう」をコンセプトに掲げるメディアです。人材動向を中心とした市場動向、独自調査、リーダー等のインタビュー、働き方を変えていくための人事や DX 事例紹介等、建設業界に関わるさまざまな情報発信をしています。

●建設 HR WEB サイト：<https://kensetsu-hr.resocia.jp>

建設HR
powered by ヒューマンリソシア

■本件に関するお問い合わせ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>

働く未来、
開発会社。
ヒューマンリソシア



<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上、海外 8 カ国 14 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL : <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 原、若林

E-mail : kouhou@athuman.com