

国内の人材市場動向数値（建設業界編） 建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンリソシア 10月まとめ

総合人材サービス会社のヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）が運営する、建設業界のお困りごとに寄り添うオウンドメディア『建設 HR』は建設業に特化した人材関連の最新の雇用関連の公的データをまとめた『建設 HR～Monthly Report 2021年10月』を発表いたします。

【本件のポイント】

- 厚生労働省の「賃金構造基本統計調査」の最新データから、建設業の給与額の実態を分析
- 平均年間給与額は、製造業よりも建設業が高い
- 建築技術者の平均年間給与額は、土木技術者、測量技術者よりも高い

今回は、厚生労働省の「賃金構造基本統計調査」の最新データから、建設業での給与額の実態を年齢層別、職種別に分析します。

■建設業の年間給与額はすべての年齢層で製造業を上回る

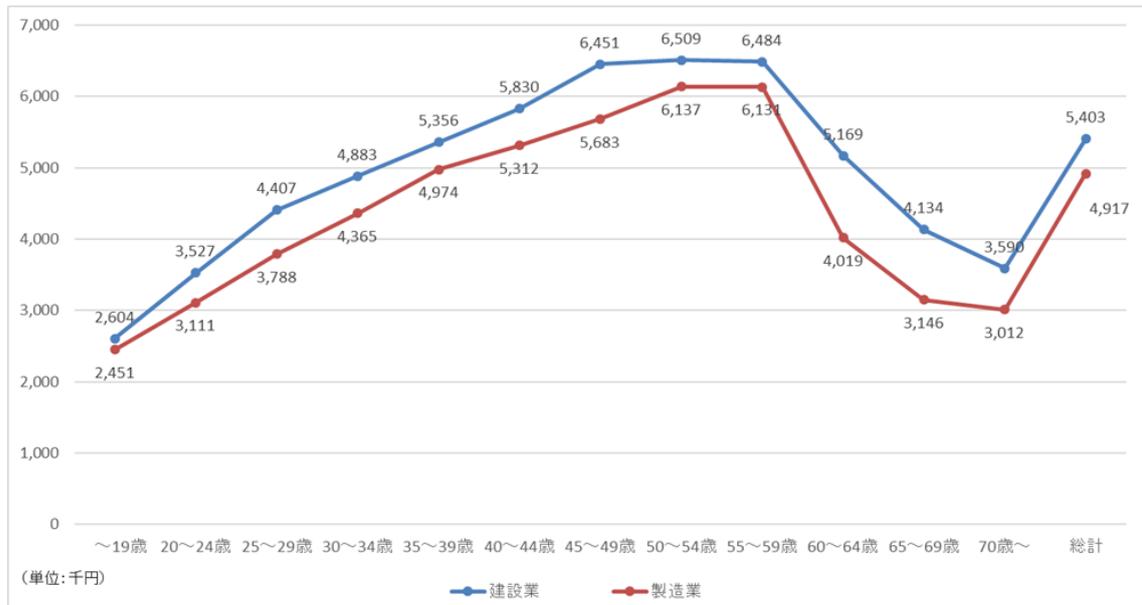
2020年の平均年間給与額を建設業と製造業で比較すると、建設業は540万3千円、製造業は491万7千円となっており、建設業が製造業よりも約10%高くなっています（図表①）。年齢層別にみると、すべての年齢層で建設業が製造業を上回っています。最も平均年間給与額が多くなるのは建設業、製造業ともに50～54歳であり、建設業は650万9千円、製造業は613万7千円になっています。

55歳から64歳といった定年年齢前後の給与額をみると、製造業では55～59歳の613万1千円から60～64歳には401万9千円と約35%減少しますが、建設業では同648万4千円から同516万9千円と減少幅は約20%にとどまっており、建設業は製造業よりも給与額の落ち込みが小さいという特徴が見られます。

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

【図表① 2020年における年齢層別の平均年間給与額の建設業と製造業の比較】

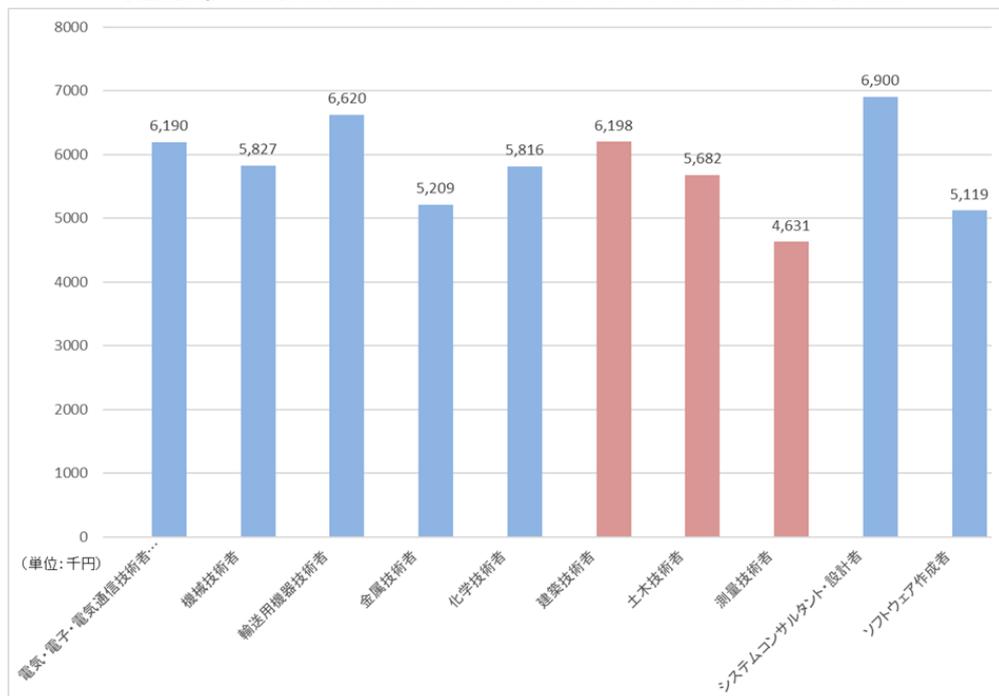


出典：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より作成

■ 建築技術者の平均年間給与額は619万8千円

主要な技術職について2020年の平均年間給与額をみると、最も平均年間給与額が高いのはシステムコンサルタント・設計者で690万円でした。次いで輸送用機器技術者が662万円、建築技術者が619万8千円と続いています（図表②）。土木技術者は568万2千円、測量技術者は463万1千円と建築技術者よりも平均年間給与額は低くなっています。

【図表② 主要な技術職の2020年での平均年間給与額の比較】



※電気・電子・電気通信技術者は通信ネットワーク技術者を除く

出典：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

【2021年8月の建設業界の雇用関連データ】

(1) 建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆建設業の就業者数は485万人（前年同月比97.6%）、雇用者数は387万人（同97.0%）と、ともに前年同期比で4カ月連続減少しました。

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
建設業就業者数(万人)	497	504	500	505	497	482	488	499	498	484	465	469	485
前年同月比	97.8%	100.4%	101.2%	98.4%	101.8%	105.0%	97.0%	97.5%	101.4%	99.6%	98.3%	98.7%	97.6%
建設業雇用者数(万人)	399	407	408	415	413	399	400	405	406	394	382	378	387
前年同月比	95.7%	98.8%	100.2%	98.8%	102.5%	105.0%	97.3%	97.6%	101.2%	98.3%	98.5%	98.2%	97.0%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は65,650人（同105.7%）と前年同期比で9カ月連続増加しました。

<建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	62,101	77,682	75,888	63,813	72,054	73,316	70,872	79,275	75,339	66,490	81,586	72,636	65,650
前年同月比	94.4%	107.1%	98.4%	96.4%	107.4%	112.5%	110.7%	116.5%	118.3%	107.3%	106.4%	105.1%	105.7%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2) 建設技術職の雇用動向

◆ハローワークにおける建築・土木・測量技術者（常用・除くパート）の有効求人倍率は4カ月連続で上昇し、前年同月を0.43ポイント上回る6.21倍になりました。

◆労働需給の先行指標となる新規求人倍率は、前年同月を0.03ポイント上回って9.53倍となり、8カ月連続で前年同月を上回りました。上昇率は前月（1.64ポイント増）よりも小幅になっています。

◆有効求人数は前年同月比106.0%となり、8カ月連続で増加しました。新規求人数も同104.8%と8カ月連続で増加しており、建設技術者の需要は増加傾向が鮮明となっています。

<ハローワークにおける建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	17,843	20,081	20,276	17,934	19,225	19,931	19,251	20,122	20,754	18,540	21,119	19,965	18,708
有効求人数(人)	55,673	55,929	57,438	57,471	56,583	56,435	57,541	58,647	58,993	58,360	59,536	58,769	59,013
新規求職者数(人)	1,879	2,023	2,138	1,770	1,647	2,057	1,958	2,444	3,435	2,030	2,037	2,038	1,964
有効求職者数(人)	9,635	9,809	9,799	9,510	9,039	9,048	9,067	9,738	10,755	10,619	10,341	9,563	9,500
新規求人倍率	9.50	9.93	9.48	10.13	11.67	9.69	9.83	8.23	6.04	9.13	10.37	9.80	9.53
有効求人倍率	5.78	5.70	5.86	6.04	6.26	6.24	6.35	6.02	5.49	5.50	5.76	6.15	6.21
就職件数	639	743	776	705	620	543	600	860	806	727	751	668	593
充足率	3.58%	3.70%	3.83%	3.93%	3.22%	2.72%	3.12%	4.27%	3.88%	3.92%	3.56%	3.35%	3.17%

<ハローワークにおける建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数	94.0%	101.4%	93.7%	94.5%	97.7%	112.2%	108.6%	110.5%	124.3%	110.3%	106.2%	106.3%	104.8%
有効求人数	94.6%	95.3%	96.0%	95.8%	96.2%	101.5%	105.5%	110.5%	113.6%	114.9%	112.9%	107.1%	106.0%
新規求職者数	97.7%	104.6%	98.3%	97.2%	97.7%	91.0%	100.6%	106.4%	112.1%	100.2%	90.8%	88.6%	104.5%
有効求職者数	111.5%	115.1%	115.1%	116.3%	115.3%	111.6%	110.6%	112.0%	113.8%	113.4%	109.1%	100.6%	98.6%
新規求人倍率	-0.37	-0.32	-0.46	-0.29	-0.00	1.84	0.73	0.31	0.59	0.83	1.50	1.64	0.03
有効求人倍率	-1.03	-1.19	-1.16	-1.29	-1.24	-0.62	-0.31	-0.09	-0.01	0.07	0.20	0.38	0.43
就職件数	86.2%	96.0%	96.8%	95.0%	93.7%	98.9%	94.0%	101.1%	111.9%	118.2%	99.1%	97.2%	92.8%
充足率	-0.32%	-0.21%	0.12%	0.02%	-0.14%	-0.37%	-0.48%	-0.40%	-0.43%	0.26%	-0.25%	-0.31%	-0.41%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

(3) 建設技能工の雇用動向

◆ハローワークにおける建設・採掘の職業（常用・除くパート）の有効求人倍率は、前年同月を 0.07 ポイント下回る 5.28 倍となり、3 カ月ぶりに低下に転じました。

◆労働需給の先行指標となる新規求人倍率は、前年同月を 1.04 ポイント下回る 6.99 倍となり、2 カ月連続で低下しました。

◆有効求人数は前年同月比 106.9%となり、12 カ月連続で前年同月を上回りました。新規求人数も同 106.0%と 12 カ月連続で前年同月を上回り、企業の求人意欲は上昇傾向が続いています。

◆新規求職者数は前年同月比 121.8%となり、二桁の増加になっています。

<ハローワークにおける建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	33,659	41,368	41,112	34,800	38,587	39,867	38,684	42,879	40,147	35,882	43,766	39,103	35,687
有効求人数(人)	109,216	110,974	114,603	115,020	112,531	111,756	115,758	119,951	119,919	117,044	118,056	117,062	116,707
新規求職者数(人)	4,190	4,473	4,791	4,123	4,051	5,340	4,983	6,155	6,411	4,628	5,003	5,177	5,104
有効求職者数(人)	20,403	20,657	20,873	20,236	19,520	20,204	20,757	22,496	23,536	22,588	22,002	21,610	22,089
新規求人倍率	8.03	9.25	8.58	8.44	9.53	7.47	7.76	6.97	6.26	7.75	8.75	7.55	6.99
有効求人倍率	5.35	5.37	5.49	5.68	5.76	5.53	5.58	5.33	5.10	5.18	5.37	5.42	5.28
就職件数	2,325	2,429	2,658	2,408	2,148	1,952	2,259	2,849	2,777	2,476	2,620	2,287	2,067
充足率	6.91%	5.87%	6.47%	6.92%	5.57%	4.90%	5.84%	6.64%	6.92%	6.90%	5.99%	5.85%	5.79%

<ハローワークにおける建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2020年8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数	98.6%	109.0%	102.9%	100.5%	111.9%	118.6%	114.6%	119.4%	115.7%	105.0%	108.6%	104.7%	106.0%
有効求人数	99.4%	100.7%	103.4%	103.7%	104.7%	109.9%	114.9%	117.6%	116.6%	113.9%	109.7%	106.4%	106.9%
新規求職者数	94.3%	95.9%	101.4%	97.7%	100.5%	98.9%	108.4%	116.5%	106.0%	99.4%	93.3%	104.9%	121.8%
有効求職者数	106.5%	109.0%	111.5%	112.5%	112.1%	110.6%	112.6%	115.2%	117.2%	113.4%	107.6%	105.5%	108.3%
新規求人倍率	0.35	1.11	0.12	0.24	0.97	1.24	0.41	0.17	0.52	0.41	1.24	-0.02	-1.04
有効求人倍率	-0.38	-0.44	-0.43	-0.49	-0.41	-0.04	0.11	0.11	-0.02	0.02	0.10	0.05	-0.07
就職件数	100.6%	94.2%	102.6%	101.5%	97.8%	101.0%	107.0%	109.7%	111.9%	110.2%	94.8%	87.2%	88.9%
充足率	0.14%	-0.92%	-0.02%	0.07%	-0.80%	-0.85%	-0.41%	-0.58%	-0.24%	0.32%	-0.87%	-1.18%	-1.12%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

建設 HR Monthly Report (2021 年 10 月)

https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/monthly_202110

建設 HR は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。（レポート閲覧は会員登録が必要です）

【会員登録はこちらから】 https://kensetsu-hr.resocia.jp/user_register/

<建設 HR とは>

『建設 HR』は、「建設人事のお困りごとに圧倒的熱量で寄りそう」をコンセプトに掲げるメディアです。人材動向を中心とした市場動向、独自調査、リーダー等のインタビュー、働き方を変えていくための人事や DX 事例紹介等、建設業界に関わるさまざまな情報発信をしています。

●建設 HR WEB サイト：<https://kensetsu-hr.resocia.jp>

■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail：resocia-pr@athuman.com

<ヒューマンリソシアについて>

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 27 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト：<https://resocia.jp>

<ヒューマングループについて>

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上、海外 8 カ国 14 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- URL：<https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 原、若林

E-mail：kouhou@athuman.com