

国内の人材市場動向数値（建設業界編） 建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンリソシア 9 月まとめ

総合人材サービス事業を行うヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）が運営する、建設業界のお困りごとに寄り添うオウンドメディア『建設 HR』は建設業に特化した人材関連の最新の雇用関連の公的データをまとめた『建設 HR～Monthly Report 2021 年 9 月』を発表いたします。

【本件のポイント】

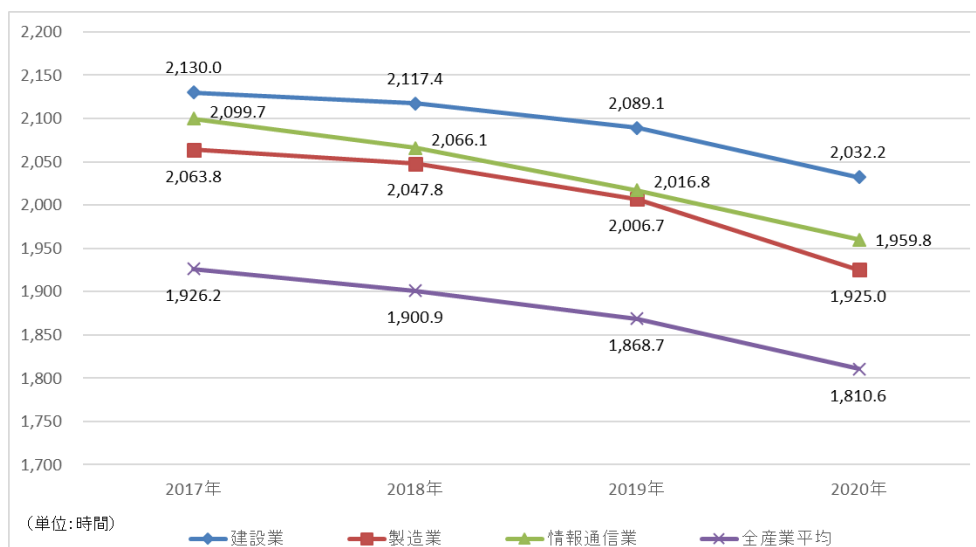
- 総務省の「労働力調査」の最新データから、建設業における労働時間の実態を分析
- 建設業の年間平均就業時間は 2017 年から 3 年連続で減少
- 建設業全体では労働時間は短縮しているものの、製造業や情報通信業と比べ、短縮度合いは小さい

今回は、総務省の労働力調査の最新データから、建設業における労働時間の実態を分析します。この調査は世帯を対象とし、就業者自信が回答するため、事業所への調査では表れにくい「サービス残業」なども反映されるものと考えられます。

■ 建設業の年間平均就業時間は 3 年連続で減少

総務省の労働力調査によると、建設業の年間平均就業時間は 2017 年の 2,130 時間から 3 年連続で減少し、2020 年には 2,032.2 時間となりました（図表①）。製造業、情報通信業、全産業平均、いずれについても 3 年連続で減少しており、働き方改革による長時間労働の是正が進んでいることに加えて、2020 年はコロナ禍で企業活動が停滞した影響、労働時間は全体的に短縮されたと推察されます。

【図表① 産業別の平均年間就業時間の推移】



出典：総務省「労働力調査」より作成

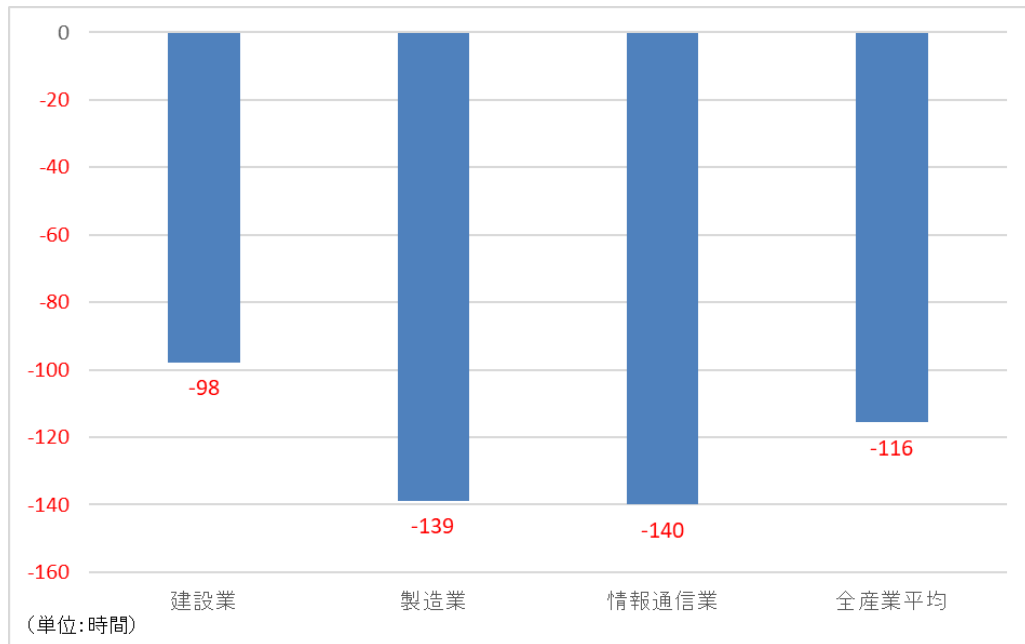
■ 本件に関するお問い合わせ ■

ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田 E-mail: resocia-pr@athuman.com

■建設業での労働時間の短縮は、製造業や情報通信業と比べて進んでいない

2020年の年間平均就業時間について、2017年比の増減をみると、建設業は98時間の減少ですが、製造業は139時間の減少、情報通信業は140時間の減少、全産業平均で116時間の減少となりました。つまり、建設業では、労働時間の短縮が製造業や情報通信業と比べると進んでいないことがわかります（図表②）。その結果として、建設業と製造業の年間平均就業時間の差は2017年の66時間から2020年には107時間に拡大しました（図表①参照）。2024年4月には、時間外労働の罰則付き上限規制が建設業でも適用されます。今後に向けて、ICTを活用した業務の効率化やテレワークの活用等で更なる労働時間の削減を進めることができるかが、建設業にとっての大きな課題になると考えられます。

【図表② 2017年比の年間平均就業時間の減少幅】



出典：総務省「労働力調査」より作成

【2021年7月の建設業界の雇用関連データ】

（1）建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆建設業の就業者数は469万人（前年同月比98.7%）、雇用者数は378万人（同98.2%）で、ともに3カ月連続で減少しました。

＜建設業の就業者数と雇用者数の推移＞

	2020年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
建設業就業者数(万人)	475	497	504	500	505	497	482	488	499	498	484	465	469
前年同月比	96.0%	97.8%	100.4%	101.2%	98.4%	101.8%	105.0%	97.0%	97.5%	101.4%	99.6%	98.3%	98.7%
建設業雇用者数(万人)	385	399	407	408	415	413	399	400	405	406	394	382	378
前年同月比	94.4%	95.7%	98.8%	100.2%	98.8%	102.5%	105.0%	97.3%	97.6%	101.2%	98.3%	98.5%	98.2%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は72,636人（同105.1%）と8カ月連続で増加しました。

＜建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）＞

	2021年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	69,111	62,101	77,682	75,888	63,813	72,054	73,316	70,872	79,275	75,339	66,490	81,586	72,636
前年同月比	90.8%	94.4%	107.1%	98.4%	96.4%	107.4%	112.5%	110.7%	116.5%	118.3%	107.3%	106.4%	105.1%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2) 建設技術職の雇用動向

◆ハローワークにおける建築・土木・測量技術者（常用・除くパート）の有効求人倍率は前年同月を 0.38 ポイント上回る 6.15 倍になり、3 カ月連続で上昇しました。

◆労働需給の先行指標となる新規求人倍率は、前年同月を 1.64 ポイント上回って 9.80 倍になり、7 カ月連続で前年同月を上回りました。建設技術者の需給状況はさらに厳しくなると考えられます。

◆有効求人数は前年同月比 107.1%となり、7 カ月連続で増加しました。新規求人数も同 106.3%と7 カ月連続で増加しており、建設技術者の需要は増加傾向が鮮明となっています。

◆充足率は前年同月より 0.31 ポイント低下の 3.35%となり、ハローワークで建設技術者を採用することは困難な状況が続いています。

* 充足率 = (就職件数 / 新規求人数) × 100 (%)

<ハローワークにおける建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2020年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	18,776	17,843	20,081	20,276	17,934	19,225	19,931	19,251	20,122	20,754	18,540	21,119	19,965
有効求人数(人)	54,881	55,673	55,929	57,438	57,471	56,583	56,435	57,541	58,647	58,993	58,360	59,536	58,769
新規求職者数(人)	2,300	1,879	2,023	2,138	1,770	1,647	2,057	1,958	2,444	3,435	2,030	2,037	2,038
有効求職者数(人)	9,510	9,635	9,809	9,799	9,510	9,039	9,048	9,067	9,738	10,755	10,619	10,341	9,563
新規求人倍率	8.16	9.50	9.93	9.48	10.13	11.67	9.69	9.83	8.23	6.04	9.13	10.37	9.80
有効求人倍率	5.77	5.78	5.70	5.86	6.04	6.26	6.24	6.35	6.02	5.49	5.50	5.76	6.15
就職件数	687	639	743	776	705	620	543	600	860	806	727	751	668
充足率	3.66%	3.58%	3.70%	3.83%	3.93%	3.22%	2.72%	3.12%	4.27%	3.88%	3.92%	3.56%	3.35%

<ハローワークにおける建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2020年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	90.4%	94.0%	101.4%	93.7%	94.5%	97.7%	112.2%	108.6%	110.5%	124.3%	110.3%	106.2%	106.3%
有効求人数	91.5%	94.6%	95.3%	96.0%	95.8%	96.2%	101.5%	105.5%	110.5%	113.6%	114.9%	112.9%	107.1%
新規求職者数	102.0%	97.7%	104.6%	98.3%	97.2%	97.7%	91.0%	100.6%	106.4%	112.1%	100.2%	90.8%	88.6%
有効求職者数	107.1%	111.5%	115.1%	115.1%	116.3%	115.3%	111.6%	110.6%	112.0%	113.8%	113.4%	109.1%	100.6%
新規求人倍率	-1.05	-0.37	-0.32	-0.46	-0.29	-0.00	1.84	0.73	0.31	0.59	0.83	1.50	1.64
有効求人倍率	-0.98	-1.03	-1.19	-1.16	-1.29	-1.24	-0.62	-0.31	-0.09	-0.01	0.07	0.20	0.38
就職件数	86.1%	86.2%	96.0%	96.8%	95.0%	93.7%	98.9%	94.0%	101.1%	111.9%	118.2%	99.1%	97.2%
充足率	-0.18%	-0.32%	-0.21%	0.12%	0.02%	-0.14%	-0.37%	-0.48%	-0.40%	-0.43%	0.26%	-0.25%	-0.31%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3) 建設技能工の雇用動向

◆ハローワークにおける建設・採掘の職業（常用・除くパート）の有効求人倍率は、前年同月を 0.05 ポイント上回る 5.42 倍となり、3 カ月連続で上昇しました。

◆労働需給の先行指標となる新規求人倍率は、前年同月を 0.02 ポイント下回る 7.55 倍と僅かながら低下に転じました。

◆有効求人数は前年同月比 106.4%となり、11 カ月連続で前年同月を上回りました。新規求人数も同 104.7%と11 カ月連続で前年同月を上回り、企業の求人意欲は上昇傾向が続いています。

◆充足率は前年同月より 1.18 ポイント低下の 5.85%となり、ハローワークで建設技能工を採用することは困難な状況が続いています。

<ハローワークにおける建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2020年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	37,340	33,659	41,368	41,112	34,800	38,587	39,867	38,684	42,879	40,147	35,882	43,766	39,103
有効求人数(人)	110,004	109,216	110,974	114,603	115,020	112,531	111,756	115,758	119,951	119,919	117,044	118,056	117,062
新規求職者数(人)	4,935	4,190	4,473	4,791	4,123	4,051	5,340	4,983	6,155	6,411	4,628	5,003	5,177
有効求職者数(人)	20,482	20,403	20,657	20,873	20,236	19,520	20,204	20,757	22,496	23,536	22,588	22,002	21,610
新規求人倍率	7.57	8.03	9.25	8.58	8.44	9.53	7.47	7.76	6.97	6.26	7.75	8.75	7.55
有効求人倍率	5.37	5.35	5.37	5.49	5.68	5.76	5.53	5.58	5.33	5.10	5.18	5.37	5.42
就職件数	2,623	2,325	2,429	2,658	2,408	2,148	1,952	2,259	2,849	2,777	2,476	2,620	2,287
充足率	7.02%	6.91%	5.87%	6.47%	6.92%	5.57%	4.90%	5.84%	6.64%	6.92%	6.90%	5.99%	5.85%

＜ハローワークにおける建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)＞

	2020年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2021年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	94.5%	98.6%	109.0%	102.9%	100.5%	111.9%	118.6%	114.6%	119.4%	115.7%	105.0%	108.6%	104.7%
有効求人数	98.3%	99.4%	100.7%	103.4%	103.7%	104.7%	109.9%	114.9%	117.6%	116.6%	113.9%	109.7%	106.4%
新規求職者数	97.3%	94.3%	95.9%	101.4%	97.7%	100.5%	98.9%	108.4%	116.5%	106.0%	99.4%	93.3%	104.9%
有効求職者数	102.4%	106.5%	109.0%	111.5%	112.5%	112.1%	110.6%	112.6%	115.2%	117.2%	113.4%	107.6%	105.5%
新規求人倍率	-0.22	0.35	1.11	0.12	0.24	0.97	1.24	0.41	0.17	0.52	0.41	1.24	-0.02
有効求人倍率	-0.23	-0.38	-0.44	-0.43	-0.49	-0.41	-0.04	0.11	0.11	-0.02	0.02	0.10	0.05
就職件数	91.3%	100.6%	94.2%	102.6%	101.5%	97.8%	101.0%	107.0%	109.7%	111.9%	110.2%	94.8%	87.2%
充足率	-0.25%	0.14%	-0.92%	-0.02%	0.07%	-0.80%	-0.85%	-0.41%	-0.58%	-0.24%	0.32%	-0.87%	-1.18%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

建設 HR Monthly Report (2021 年 9 月)

https://kensetsu-hr.resocia.jp/limited/monthly_202109

建設 HR は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、
公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。（レポート閲覧は会員登録が必要です）

【会員登録はこちらから】 https://kensetsu-hr.resocia.jp/user_register/

＜建設 HR とは＞

『建設 HR』は、「建設人事のお困りごとに圧倒的熱量で寄りそう」をコンセプトに掲げるメディアです。人材動向を中心とした市場動向、独自調査、リーダー等のインタビュー、働き方を変えていくための人事や DX 事例紹介等、建設業界に関わるさまざまな情報発信をしています。

●建設 HR WEB サイト：<https://kensetsu-hr.resocia.jp>

＜ヒューマンリソシアについて＞

総合人材サービス会社として、人材派遣、人材紹介、業務受託サービスを全国 28 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、「人材」に関する幅広いサービスを提供しています。

●ヒューマンリソシア WEB サイト：<https://resocia.jp>

＜ヒューマングループについて＞

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、各事業の強みを生かし、連携しながらシナジーを最大限に発揮する独自のビジネスモデルにより、国内 300 拠点以上、海外 8 カ国 14 法人のネットワークでお客様に質の高いサービスを提供しています。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役：御旅屋 貢 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金：1 億円 ●URL：<https://resocia.jp>

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 広報担当 吉田

E-mail：resocia-pr@athuman.com

■ ヒューマングループに関するお問い合わせ ■ ヒューマングループ 広報担当 原、若林

E-mail：kouhou@athuman.com