

国内の人材市場動向数値（建設業界編） 建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 2 月まとめ

人材紹介事業を行うヒューマンタッチ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高本和幸、以下「ヒューマンタッチ」）が運営するヒューマンタッチ総研は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2021 年 2 月』を発表しました。建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

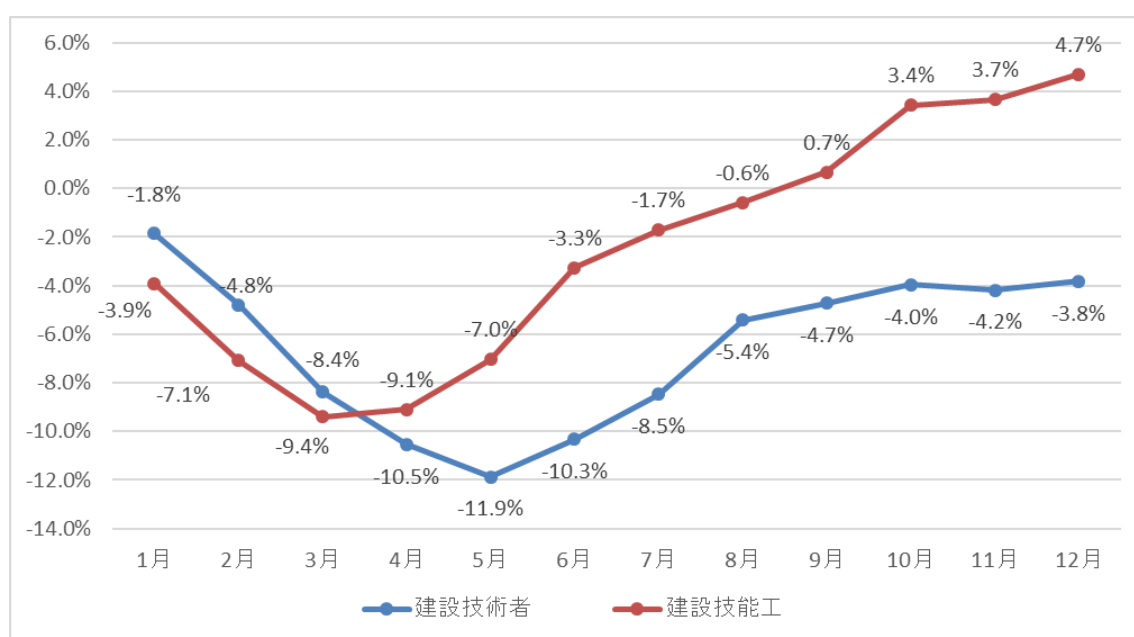
今月のトピックス

今月は 2020 年の建設技術者及び建設技能工の需給動向についてまとめました。

■ 建設技術者への求人意欲は落ち込みが続くも、建設技能工については回復傾向

建設技術者と建設技能工の有効求人数の対前年同月増減率の推移をみると、ともに年初から前年同月割れが続き減少傾向で推移しました（図表①）。特に建設技術者は最初の緊急事態宣言が出された 4 月から 5 月にかけては大幅な落ち込みとなり、5 月には前年同月よりも 11.9% も求人数が落ち込み、その後も 12 月まで前年同月割れが続いています。一方、建設技能工については徐々に有効求人数は増加していき、9 月以降は前年同月を上回るようになり、12 月には前年同月よりも求人数は 4.7% 増加し、建設技能工への求人意欲は回復傾向となっていることがわかります。

【図表① 有効求人数の対前年同月増減率の推移】

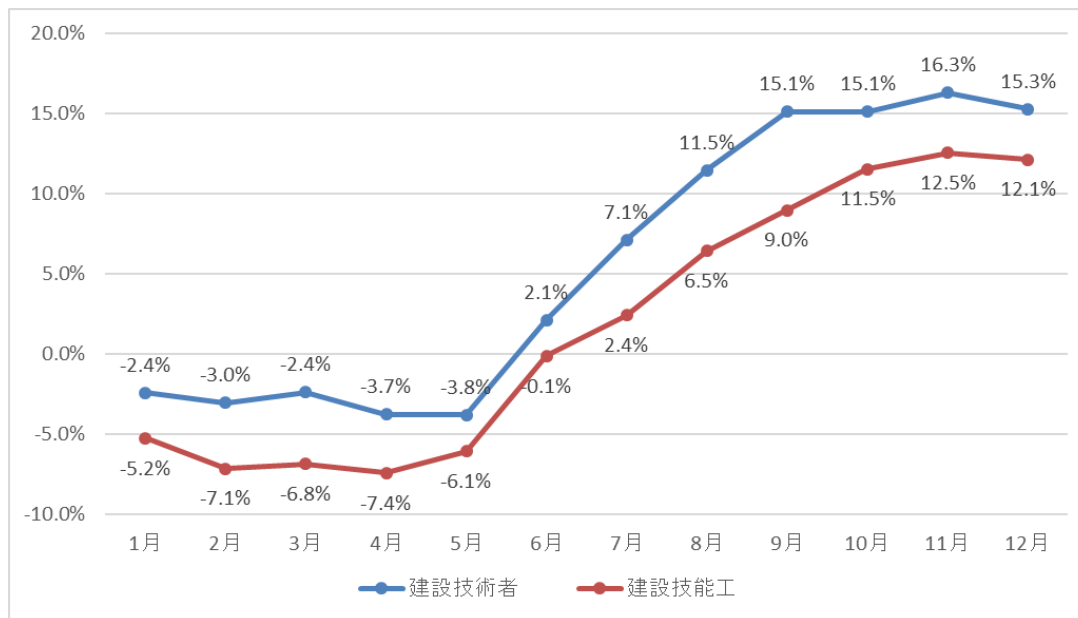


出典：厚生労働省の「一般職業紹介状況」より作成

■建設技術者、建設技能工ともに求職者数は増加傾向

有効求職者数の推移をみると、6月以降は建設技術者、建設技能工ともに前年同月を上回っています（図表②）。このように求職者数が増加に転じた背景には、新型コロナウイルス感染症拡大で雇用の不安定さが増した影響や、建設業の給与が上昇していることで労働環境イメージも向上してきたことがあるのではないかと考えられます。

【図表② 有効求職者数の対前年同月増減率推移】

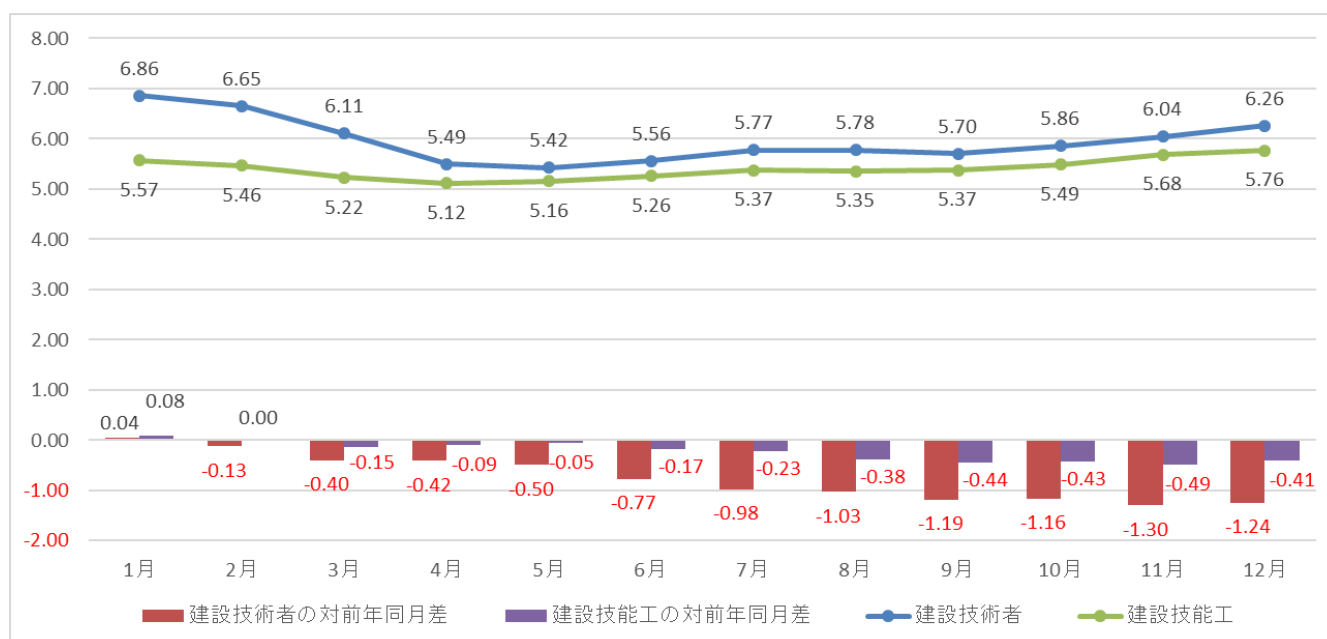


出典：厚生労働省の「一般職業紹介状況」より作成

■有効求人倍率は高水準が続く

有効求人倍率の推移をみると、建設技術者、建設技能工ともに3月以降は前年同月を下回ってはいませんが、5倍以上の高水準で推移しており、人手不足の状況は続いていると考えられます（図表③）。特に建設技能工について、前年同月差は小さく、厳しい人手不足の状況が続いていると考えられます。

【図表③ 有効求人倍率の推移】



出典：厚生労働省の「一般職業紹介状況」より作成

建設業界の最新雇用関連データ（2021年1月29日総務省・厚生労働省公表）

(1)建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆建設業の就業者数は497万人（前年同月比101.8%）、雇用者数は413万人（同102.5%）で、ともに増加した。

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
建設業就業者数(万人)	488	459	503	512	491	486	473	474	497	504	500	505	497
前年同月比	101.2%	97.0%	101.4%	100.6%	97.6%	97.4%	93.8%	95.8%	97.8%	100.4%	101.2%	98.4%	101.8%
建設業雇用者数(万人)	403	380	411	415	401	401	388	389	399	407	408	415	413
前年同月比	103.1%	97.7%	102.8%	100.7%	96.2%	97.8%	94.4%	95.3%	95.7%	98.8%	100.2%	98.8%	102.5%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は72,054人（同107.4%）と増加に転じた。

<建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人数(人)	67,089	65,149	64,012	68,055	63,707	61,954	76,647	69,111	62,101	77,682	75,888	63,813	72,054
前年同月比	104.6%	88.1%	88.3%	94.3%	84.9%	90.0%	103.2%	90.8%	94.4%	107.1%	98.4%	96.4%	107.4%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2)建設技術職の雇用動向

◆建設技術者数は39万人（同102.6%）となり、前年同月比でみると7カ月連続で増加した。

<建設技術者数の推移>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
建設技術者数(万人)	38	35	42	41	38	30	34	35	35	38	33	37	39
前年同月比	108.6%	94.6%	123.5%	110.8%	100.0%	88.2%	103.0%	102.9%	106.1%	105.6%	106.5%	102.8%	102.6%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆ハローワークにおける建築・土木・測量技術者（常用・除くパート）の有効求人倍率は、前年同月よりも1.24ポイント低い6.26倍となった。前年同月を下回ったのは、11カ月連続。

◆有効求人数は前年同月比96.2%となり、12カ月連続で前年同月を下回り、新規求人数も同97.7%と低下しており、減少傾向が続くと思われる。一方、有効求職者数は前年同月比115.3%となり7カ月連続で増加している。

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人数(人)	19,685	17,758	17,719	18,204	16,703	16,808	19,890	18,776	17,843	20,081	20,276	17,934	19,225
有効求人数(人)	58,834	55,627	54,561	53,080	51,942	50,788	52,734	54,881	55,673	55,929	57,438	57,471	56,583
新規求職者数(人)	1,686	2,261	1,946	2,298	3,063	2,025	2,244	2,300	1,879	2,023	2,138	1,770	1,647
有効求職者数(人)	7,841	8,111	8,199	8,691	9,453	9,364	9,482	9,510	9,635	9,809	9,799	9,510	9,039
新規求人倍率	11.68	7.85	9.11	7.92	5.45	8.30	8.86	8.16	9.50	9.93	9.48	10.13	11.67
有効求人倍率	7.50	6.86	6.65	6.11	5.49	5.42	5.56	5.77	5.78	5.70	5.86	6.04	6.26
就職件数	662	549	638	851	720	615	758	687	639	743	776	705	620
充足率	3.4%	3.1%	3.6%	4.7%	4.3%	3.7%	3.8%	3.7%	3.6%	3.7%	3.8%	3.9%	3.2%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人数	108.7%	90.2%	89.6%	95.7%	83.0%	87.9%	96.6%	90.4%	94.0%	101.4%	93.7%	94.5%	97.7%
有効求人数	101.4%	98.2%	95.2%	91.6%	89.5%	88.1%	89.7%	91.5%	94.6%	95.3%	96.0%	95.8%	96.2%
新規求職者数	100.7%	98.1%	88.0%	98.7%	92.7%	88.4%	112.0%	102.0%	97.7%	104.6%	98.3%	97.2%	97.7%
有効求職者数	95.3%	97.6%	97.0%	97.6%	96.3%	96.2%	102.1%	107.1%	111.5%	115.1%	115.1%	116.3%	115.3%
新規求人倍率	0.87	-0.69	0.17	-0.25	-0.65	-0.05	-1.42	-1.05	-0.37	-0.32	-0.46	-0.29	-0.003
有効求人倍率	0.44	0.04	-0.13	-0.40	-0.42	-0.50	-0.77	-0.98	-1.03	-1.19	-1.16	-1.29	-1.24
就職件数	95.4%	81.2%	84.6%	90.8%	80.1%	68.7%	88.8%	86.1%	86.2%	96.0%	96.8%	95.0%	93.7%
充足率	-0.5%	-0.3%	-0.2%	-0.3%	-0.2%	-1.0%	-0.3%	-0.2%	-0.3%	-0.2%	0.1%	0.0%	-0.1%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3)建設技能工の雇用動向

◆ハローワークにおける建設・採掘の職業（常用・除くパート）の有効求人倍率は、前年同月比 0.41 ポイント低下して 5.76 倍となり、10 カ月連続で前年同月を下回った。

◆有効求人数は前年同月比 104.7%となり、4 カ月連続で前年同月を上回った。新規求人数も同 111.9%と前年を上回っている。

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人数(人)	34,487	33,611	33,768	35,927	34,694	34,171	40,305	37,340	33,659	41,368	41,112	34,800	38,587
有効求人数(人)	107,479	101,723	100,759	101,986	102,809	102,759	107,577	110,004	109,216	110,974	114,603	115,020	112,531
新規求職者数(人)	4,029	5,401	4,595	5,382	6,047	4,655	5,365	4,935	4,190	4,473	4,791	4,123	4,051
有効求職者数(人)	17,410	18,261	18,442	19,522	20,086	19,914	20,448	20,482	20,403	20,657	20,873	20,236	19,520
新規求人倍率	8.56	6.22	7.35	6.68	5.74	7.34	7.51	7.57	8.03	9.25	8.58	8.44	9.53
有効求人倍率	6.17	5.57	5.46	5.22	5.12	5.16	5.26	5.37	5.35	5.37	5.49	5.68	5.76
就職件数	2,197	1,932	2,112	2,596	2,482	2,247	2,765	2,623	2,325	2,429	2,658	2,408	2,148
充足率	6.4%	5.7%	6.3%	7.2%	7.2%	6.6%	6.9%	7.0%	6.9%	5.9%	6.5%	6.9%	5.6%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2019年12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新規求人数	105.0%	87.2%	88.7%	95.8%	88.9%	95.3%	105.6%	94.5%	98.6%	109.0%	102.9%	100.5%	111.9%
有効求人数	101.5%	96.1%	92.9%	90.6%	90.9%	93.0%	96.7%	98.3%	99.4%	100.7%	103.4%	103.7%	104.7%
新規求職者数	97.2%	91.6%	87.5%	93.0%	93.4%	86.8%	108.6%	97.3%	94.3%	95.9%	101.4%	97.7%	100.5%
有効求職者数	94.7%	94.8%	92.9%	93.2%	92.6%	93.9%	99.9%	102.4%	106.5%	109.0%	111.5%	112.5%	112.1%
新規求人倍率	0.64	-0.32	0.10	0.20	-0.29	0.65	-0.22	-0.22	0.35	1.11	0.12	0.24	0.97
有効求人倍率	0.41	0.08	0.00	-0.15	-0.09	-0.05	-0.17	-0.23	-0.38	-0.44	-0.43	-0.49	-0.41
就職件数	98.5%	90.6%	88.3%	91.3%	84.2%	78.0%	102.6%	91.3%	100.6%	94.2%	102.6%	101.5%	97.8%
充足率	-0.4%	0.2%	0.0%	-0.4%	-0.4%	-1.5%	-0.2%	-0.2%	0.1%	-0.9%	0.0%	0.1%	-0.8%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2021 年 2 月)

<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/report/202102.php>

ヒューマンタッチ株式会社は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

■ヒューマンタッチ総研とは

「ヒューマンタッチ総研」は、ヒューマンタッチ株式会社が運営する、建設業界に関する各種データを基に将来の姿を予測する研究所です。

「ヒューマンタッチ総研」は、建設業界の人材動向を中心に市場動向、未来予測などの調査・分析を行い、独自調査レポートや定期的なマンスリーレポート、そして建設 ICT の最新ソリューションを紹介する各種セミナーの企画・運営など、建設業界に関わる

様々な情報発信をしています。

建設業界の人材不足を改善するために、ICT導入による「生産性向上」や魅力ある業界への転換としての「働き方改革」を推奨し、建設業界に関わる各種データや業界を超えた様々な情報の調査・分析から、建設業界の明るい未来につながる発信をしています。

●ヒューマンタッチ総研 WEB サイト : <https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/>

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、ITと多岐にわたる事業を展開しています。1985年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、教育を中心とする各事業を通じて、労働力不足、高齢化社会、待機児童問題など、時代とともに変化するさまざまな社会課題の解決に取り組み、独自のビジネスモデルを展開してきました。人と社会に向き合い続けてきたヒューマングループは、いま世界全体で達成すべき目標として掲げられたSDGs（持続可能な開発目標）にも積極的に取り組んでいきます。SDGsへの貢献を通じて、「為世為人」の実現を加速させ、より良い社会づくりに貢献していきます。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要



ヒューマンタッチ株式会社

●代表者：代表取締役 高本 和幸 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25
西新宿プライムスクエア 1F

●資本金：1 億円

●コーポレートサイト URL : <https://human-touch.jp/>

●ヒューマンタッチ総研サイト URL : <https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/>

＜このレポートに関するお問い合わせ＞

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当

TEL : 03-6872-1027 E-mail : htsouken@athuman.com

＜ヒューマングループに関するお問い合わせ＞

ヒューマングループ 広報担当 原、安永

E-mail : kouhou@athuman.com