

国内の人材市場動向数値（建設業界編）

建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 8 月まとめ

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介・エンジニア派遣・行政自治体向けアウトソーシング事業などを行うヒューマンタッチ株式会社は、最新の人材市場に関する公的データをまとめたレポート『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2015 年 8 月』を発表しました。

建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

ダイジェスト

1. 建設業界のトピックス

◆ICT とロボット技術が建設業のワークスタイルを変革

建設現場における ICT(Information and Communication Technology) とロボット技術の活用が急速に進んでいる。

例えば、建設現場で重い資材を運ぶ負担を軽減する装着型の「パワーアシストスーツ」の導入、iPad などのタブレット端末で図面や資料を管理できるクラウドシステムの導入、無人飛行体(ドローン)や自動制御に対応する ICT 建機を組み合わせた建設現場の自動化への取り組みなどが、建設各社で積極的に展開されている。

また、日本再興戦略の一環として開催されていた有識者による「ロボット革命実現会議」においては、ロボットの開発・活用を推進するための「ロボット新戦略」を平成 27 年 1 月に策定し、その中で、インフラ・災害対応・建設分野でロボット活用を推進していくことを表明している。

このような取り組みの成果として、建設現場ではタブレット端末を使って、大量の図面の管理、工程管理、情報伝達や共有などをおこない、危険作業は遠隔操作の建設機械を使い、重労働ではパワーアシストスーツを活用するといった、ワークスタイルの変革が急速に進むことが期待される。



社会インフラ(道路、橋梁、トンネル等)の老朽化が進み、維持・修繕の必要性が高まることや、東日本大震災のような自然災害からの復興において重要な役割を果たすことを考えると、建設業は将来的にも我が国にとって、なくてはならない重要な産業である。

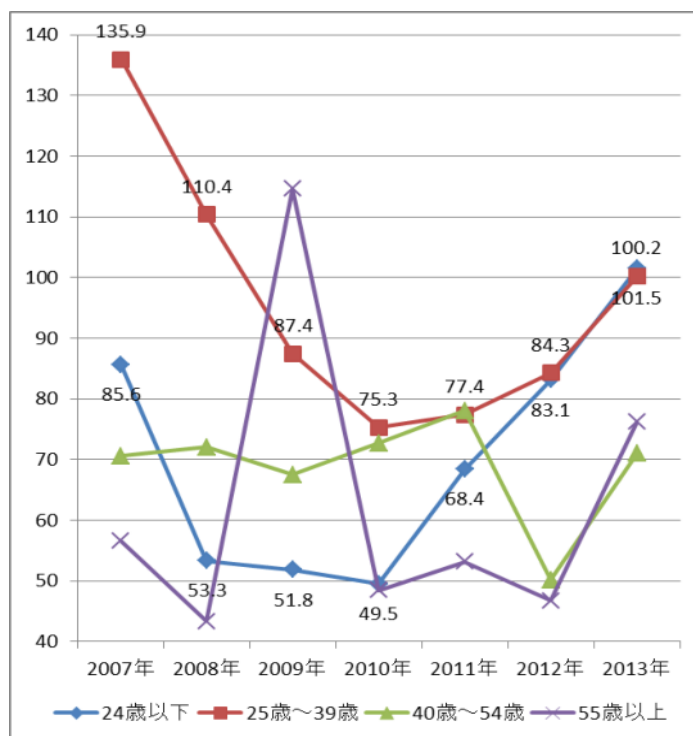
このようなワークスタイルの変革を進めることにより、若年者や女性、シニアにとっても魅力的な業界となり、優秀な人材を確保していくことが建設業界にとって重要なテーマになると考えられる。

◆建設業における若年入職者数は大幅に増加

建設業の年齢層別入職者数の推移を見ると図表 1 のようになり、24 歳以下の若年入職者数は 2010 年の 49,500 人から、2013 年には 101,500 人へと 2 倍以上に増加している。また、働き盛りである 25 歳～39 歳も、2010 年の 75,300 人から 2013 年には 100,200 人に増加している。

このように、若年入職者数が大幅に増加している背景には、建設各社が活発な採用活動を展開したこと、人材確保のために、処遇の改善や賃金水準の引き上げに取り組んできたことなどがある。それら以外に、ICT とロボット技術が建設業のワークスタイルを大幅に変革させ、生産性の高い魅力的な業界になりつつあることも大きな要因ではないかと考えられる。

【図表 1 建設業の年齢層別入職者数の推移】



出典：厚生労働省「雇用動向調査」より作成

2. 建設業界の最新雇用関連データ（2015年7月31日公表）

(1) 就業者数と雇用者数

- ◆建設業の就業者数は510万人（前年同月比101.8%）、雇用者数は421万人（前年同月比103.7%）といずれも増加

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
就業者数(万人)	501	491	506	505	524	516	503	489	479	498	510	505	510
前年同月比	100.2%	104.0%	104.5%	100.0%	102.7%	101.4%	102.2%	99.6%	96.2%	97.8%	100.0%	98.8%	101.8%
雇用者数(万人)	406	395	408	410	425	423	413	400	387	404	412	412	421
前年同月比	99.0%	101.3%	102.8%	100.0%	101.9%	102.2%	103.3%	100.3%	96.0%	97.1%	100.0%	99.3%	103.7%

出典：総務省「労働力調査」より作成

(2) 建設業の新規求人数

- ◆建設業の新規求人数は58,743人（前年同月比97.6%）となり、人材需要は前月に比べてやや高まった

<実績（常用・除く新規学卒者およびパート）>

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
新規求人数(人)	60,204	65,168	56,840	63,786	66,823	53,199	50,507	64,720	59,353	56,917	62,930	54,566	58,743
前年同月比	105.7%	100.4%	94.7%	99.7%	96.3%	87.7%	98.2%	96.1%	98.0%	95.7%	94.5%	90.4%	97.6%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3) 建設技術職の雇用動向

- ◆建築・土木・測量技術者の有効求人倍率は3.76倍（前年同月比+0.03ポイント）と3カ月ぶりに上昇に転じた
◆充足率は前年同月比1.6ポイントの低下で7.1%となり、企業にとって人材確保が非常に困難な状況が続く

<実績（常用・除くパート）>

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
新規求人数(人)	16,868	18,794	16,058	17,443	18,790	14,925	14,771	17,987	16,288	16,016	17,262	15,233	17,276
有効求人数(人)	52,411	51,661	50,154	51,094	51,215	49,828	47,151	46,912	48,185	49,461	48,638	47,527	48,925
新規求職者数(人)	3,176	3,303	2,857	2,914	3,049	2,307	2,259	3,153	2,788	3,279	4,679	3,063	3,027
有効求職者数(人)	14,045	13,534	12,929	12,802	12,615	11,618	10,934	11,221	11,389	12,187	13,640	13,356	13,022
有効求人倍率	3.73	3.82	3.88	3.99	4.06	4.29	4.31	4.18	4.23	4.06	3.57	3.56	3.76
就職件数(人)	1,457	1,417	1,135	1,353	1,356	1,078	989	954	1,002	1,274	1,345	1,252	1,222
充足率	8.6%	7.5%	7.1%	7.8%	7.2%	7.2%	6.7%	5.3%	6.2%	8.0%	7.8%	8.2%	7.1%

<対前年同月比>

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
新規求人数	93.5%	97.9%	85.2%	92.9%	93.2%	82.4%	95.5%	92.8%	91.8%	97.7%	87.2%	89.1%	102.4%
有効求人数	100.8%	98.3%	92.9%	93.1%	91.5%	90.2%	90.4%	90.4%	93.3%	94.9%	91.9%	91.4%	93.3%
新規求職者数	90.5%	88.2%	86.4%	92.1%	92.2%	86.3%	90.3%	93.9%	96.1%	97.3%	93.4%	86.4%	95.3%
有効求職者数	83.2%	84.2%	85.6%	88.0%	89.2%	89.8%	90.4%	91.4%	93.2%	95.3%	94.5%	92.2%	92.7%
有効求人倍率	0.65	0.55	0.31	0.22	0.10	0.02	0.00	-0.05	0.00	-0.01	-0.10	-0.03	0.03
就職件数	89.8%	86.2%	82.0%	93.4%	91.1%	85.7%	87.9%	86.5%	82.5%	93.5%	91.6%	84.4%	83.9%
充足率	-0.4%	-1.0%	-0.3%	0.0%	-0.2%	0.3%	-0.6%	-0.4%	-0.7%	-0.4%	0.4%	-0.5%	-1.6%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(4)建設技能工の雇用動向

- ◆建設・採掘の職業の有効求人倍率は 2.80 倍(前年同月比+0.02 ポイント)とほぼ横ばいで推移
- ◆充足率は前年同月比 1.4 ポイントの低下で 14.7%となり、企業にとって人材確保が困難な状況が続く

<実績(常用・除くパート)>

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
新規求人数(人)	31,709	34,005	29,718	33,637	35,273	27,954	25,863	33,736	30,777	30,660	32,199	28,617	31,243
有効求人数(人)	93,882	93,673	91,802	94,150	95,870	92,513	85,981	85,612	88,382	92,384	90,926	88,243	89,147
新規求職者数(人)	8,502	8,326	7,320	8,313	7,936	6,377	6,115	8,763	8,054	9,257	10,517	7,873	8,259
有効求職者数(人)	33,819	32,724	31,119	31,077	30,459	28,305	26,497	27,888	29,073	31,690	33,651	32,479	31,860
有効求人倍率	2.78	2.86	2.95	3.03	3.15	3.27	3.24	3.07	3.04	2.92	2.70	2.72	2.80
就職件数	5,091	4,995	4,120	4,706	4,857	3,952	3,310	3,384	3,586	4,360	4,545	4,257	4,584
充足率	16.1%	14.7%	13.9%	14.0%	13.8%	14.1%	12.8%	10.0%	11.7%	14.2%	14.1%	14.9%	14.7%

<対前年同月比>

	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月
新規求人数	111.6%	102.7%	97.4%	101.5%	97.8%	89.3%	96.5%	94.8%	96.7%	98.6%	92.9%	90.8%	98.5%
有効求人数	110.3%	106.8%	104.7%	101.5%	99.4%	96.0%	95.4%	94.2%	95.9%	96.8%	95.6%	94.1%	95.0%
新規求職者数	93.2%	89.3%	89.1%	98.3%	92.0%	89.8%	97.0%	95.1%	103.3%	100.0%	94.1%	89.4%	97.1%
有効求職者数	86.6%	87.2%	88.4%	90.7%	91.3%	91.0%	92.2%	93.6%	96.1%	97.1%	96.0%	93.4%	94.2%
有効求人倍率	0.60	0.52	0.46	0.32	0.26	0.17	0.10	0.02	-0.01	-0.01	-0.01	0.02	0.02
就職件数	93.1%	88.1%	91.1%	93.2%	86.9%	81.8%	84.8%	87.2%	88.2%	96.7%	84.5%	82.7%	90.0%
充足率	-3.2%	-2.4%	-1.0%	-1.3%	-1.7%	-1.3%	-1.8%	-0.9%	-1.1%	-0.3%	-1.4%	-1.5%	-1.4%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2015 年 8 月)

http://human-touch.jp/news/ht_soken/m_Report201508.pdf

ヒューマンタッチ(株)は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

会社概要

- ヒューマンタッチ株式会社
- 代表者 : 代表取締役 高本 和幸
- 所在地: 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル1F
- 資本金: 1 億円
- URL: <http://human-touch.jp/>

このレポートに関するお問合せ ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL: 03-6846-9050 Mail: ht@athuman.com

このリリースに関するお問い合わせ

ヒューマングループ 広報担当: 原まで

TEL: (03) 6388-0108 FAX: (03) 6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com