

報道関係各位

国内の人材市場動向数値（建設業界編） 建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 9月まとめ

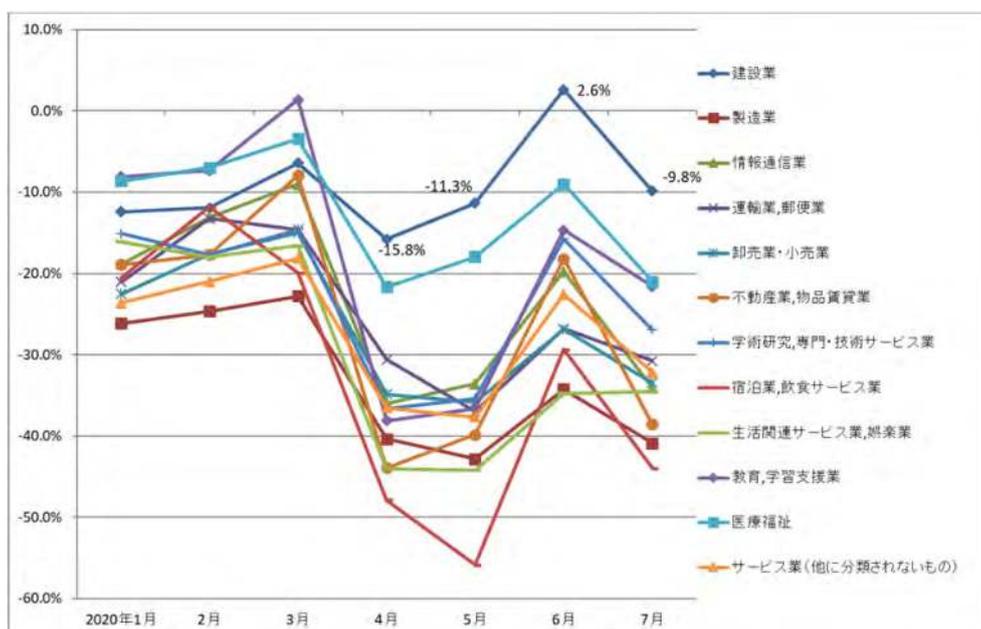
ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介事業を行うヒューマンタッチ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高本和幸、以下「ヒューマンタッチ」）が運営するヒューマンタッチ総研は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2020年9月』を発表しました。建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

今月のトピックス

■新型コロナウイルス感染拡大の影響による人材需要の減少率は建設業が最も低い

厚生労働省の「一般職業紹介状況」より産業別の新規求人数（パート含む）の対前年増減率の推移を見ると、緊急事態宣言が発出された4月には、各産業ともに新規求人数は一気に減少しています（図表①）。その後、5月25日に緊急事態宣言が解除されたのを受けて、6月はやや回復しますが、感染拡大が収束に向かわない中、7月は再び減少率が高まっています。そのような中で、新規求人の減少率が最も低いのが建設業です。建設業の新規求人数の対前年増減率は4月（15.8%減）、5月（11.3%減）と減少でしたが、6月（2.6%増）には増加に転じました。7月（9.8%減）は再び減少に転じましたが、いずれの月も全産業の中で最も減少率が低くなっており、新型コロナウイルス感染拡大が建設業の人材需要に与えた影響は全産業の中で最も小さかったことが分かります。

【図表① 産業別の新規求人数（パート含む）の対前年増減率の推移】



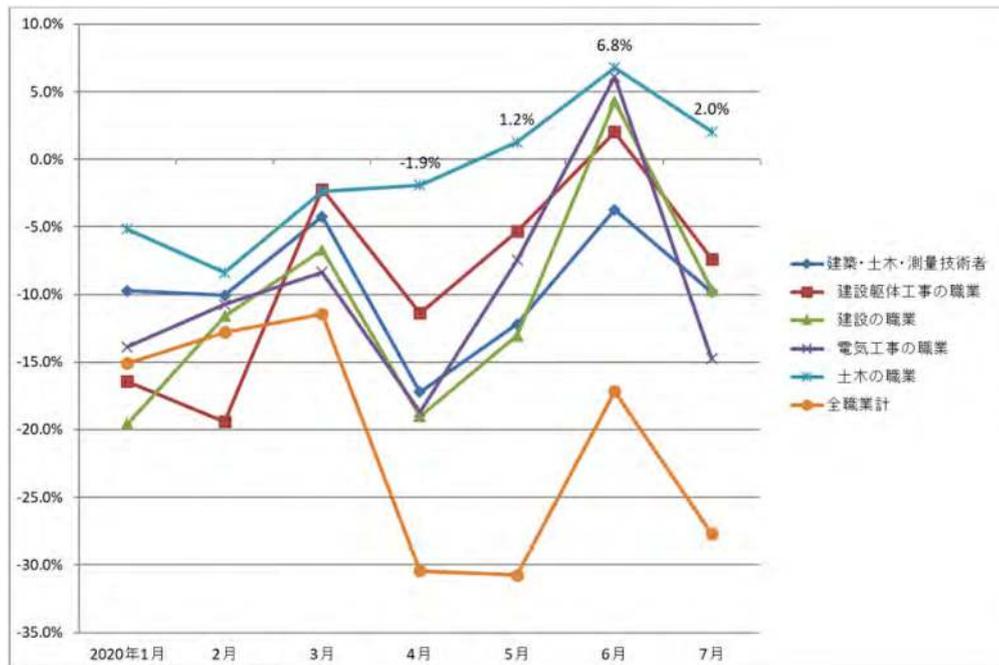
出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

■ 土木の職業では新型コロナウイルス感染症拡大後も新規求人数が前年を上回る

建設業に関連する職種別に新規求人数の対前年増減率の推移を見ると、各職種ともに全職種計よりも減少率は低くなっています（図表②）。特に、土木作業員等の土木の職業については、5月（1.2%増）、6月（6.8%増）、7月（2.0%増）と増加しており、新型コロナウイルス感染症拡大後も人材需要は前年を上回っています。

これらのデータからも、新型コロナウイルス感染症拡大が建設業の人材需要に与えた影響は限定的であり、全産業の中で最も影響が小さかったことが分かります。

【図表② 職種別の新規求人数（パート含む）の対前年増減率の推移】



出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

建設業界の最新雇用関連データ（2020年9月1日総務省・厚生労働省公表）

(1) 建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆ 建設業の就業者数は474万人（前年同月比95.8%）、雇用者数は389万人（前95.3%）となり、前年同月比でみるとともに4カ月連続の減少となった。

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
建設業就業者数(万人)	495	508	502	494	513	488	459	503	512	491	486	473	474
前年同月比	97.4%	98.3%	96.9%	99.4%	102.2%	101.2%	97.0%	101.4%	100.6%	97.6%	97.4%	93.8%	95.8%
建設業雇用者数(万人)	408	417	412	407	420	403	380	411	415	401	401	388	389
前年同月比	98.1%	100.0%	97.9%	96.7%	102.9%	103.1%	97.7%	102.8%	100.7%	96.2%	97.8%	94.4%	95.3%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆ 公共職業安定所（ハローワーク）における新規求人数は69,111人（同90.8%）に減少した。

<建設業の新規求人数の推移（新規学卒者とパートを除く）>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	76,101	65,764	72,547	77,093	66,211	67,089	65,149	64,012	68,055	63,707	61,954	76,647	69,111
前年同月比	108.0%	97.2%	100.3%	102.9%	94.9%	104.6%	88.1%	88.3%	94.3%	84.9%	90.0%	103.2%	90.8%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2)建設技術職の雇用動向

◆建設技術者数は35万人（同102.9%）と2カ月連続で増加した。

<建設技術者数の推移>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
建設技術者数(万人)	34	33	36	31	36	38	35	42	41	38	30	34	35
前年同月比	89.5%	86.8%	109.1%	103.3%	109.1%	108.6%	94.6%	123.5%	110.8%	100.0%	88.2%	103.0%	102.9%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆ハローワークにおける建築・土木・測量技術者（常用・除くパート）の有効求人倍率は前年同月よりも0.98ポイント低い5.77倍となった。前年同月を下回ったのは、6カ月連続。

◆有効求人数は対前年同月比91.5%、新規求人数は同90.4%となり、ともに7カ月連続で前年を下回り、建設業各社の求人意欲は低下傾向が続く。一方、有効求職者数は同107.1%となり2カ月連続で増加している。

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	20,772	18,980	19,807	21,633	18,984	19,685	17,758	17,719	18,204	16,703	16,808	19,890	18,776
有効求人数(人)	59,958	58,863	58,695	59,809	59,981	58,834	55,627	54,561	53,080	51,942	50,788	52,734	54,881
新規求職者数(人)	2,254	1,923	1,934	2,175	1,821	1,686	2,261	1,946	2,298	3,063	2,025	2,244	2,300
有効求職者数(人)	8,878	8,643	8,520	8,513	8,177	7,841	8,111	8,199	8,691	9,453	9,364	9,482	9,510
新規求人倍率	9.22	9.87	10.24	9.95	10.43	11.68	7.85	9.11	7.92	5.45	8.30	8.86	8.16
有効求人倍率	6.75	6.81	6.89	7.03	7.34	7.50	6.86	6.65	6.11	5.49	5.42	5.56	5.77
就職件数	798	741	774	802	742	662	549	638	851	720	615	758	687
充足率	3.8%	3.9%	3.9%	3.7%	3.9%	3.4%	3.1%	3.6%	4.7%	4.3%	3.7%	3.8%	3.7%

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	107.7%	100.6%	102.6%	102.5%	96.8%	108.7%	90.2%	89.6%	95.7%	83.0%	87.9%	96.6%	90.4%
有効求人数	103.7%	101.9%	103.3%	101.9%	101.2%	101.4%	98.2%	95.2%	91.6%	89.5%	88.1%	89.7%	91.5%
新規求職者数	101.7%	91.4%	99.5%	93.7%	89.1%	100.7%	98.1%	88.0%	98.7%	92.7%	88.4%	112.0%	102.0%
有効求職者数	93.0%	94.7%	96.0%	94.4%	93.6%	95.3%	97.6%	97.0%	97.6%	96.3%	96.2%	102.1%	107.1%
新規求人倍率	0.52	0.91	0.31	0.86	0.83	0.87	-0.69	0.17	-0.25	-0.65	-0.05	-1.42	-1.05
有効求人倍率	0.69	0.49	0.49	0.53	0.56	0.44	0.04	-0.13	-0.40	-0.42	-0.50	-0.77	-0.98
就職件数	91.4%	95.9%	95.7%	88.1%	91.7%	95.4%	81.2%	84.6%	90.8%	80.1%	68.7%	88.8%	86.1%
充足率	-0.7%	-0.2%	-0.3%	-0.6%	-0.2%	-0.5%	-0.3%	-0.2%	-0.3%	-0.2%	-1.0%	-0.3%	-0.2%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3)建設技能工の雇用動向

◆ハローワークにおける建設・採掘の職業（常用・除くパート）の有効求人倍率は、前年同月比0.23ポイント低下して5.37倍となり、5カ月連続で前年同月を下回った。

◆有効求人数は前年同月比98.3%となり、7カ月連続で前年同月を下回り、新規求人数も同94.5%と減少に転じた。

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	39,508	34,132	37,952	39,971	34,622	34,487	33,611	33,768	35,927	34,694	34,171	40,305	37,340
有効求人数(人)	111,911	109,854	110,223	110,815	110,955	107,479	101,723	100,759	101,986	102,809	102,759	107,577	110,004
新規求職者数(人)	5,074	4,443	4,666	4,723	4,222	4,029	5,401	4,595	5,382	6,047	4,655	5,365	4,935
有効求職者数(人)	19,997	19,166	18,957	18,714	17,981	17,410	18,261	18,442	19,522	20,086	19,914	20,448	20,482
新規求人倍率	7.79	7.68	8.13	8.46	8.20	8.56	6.22	7.35	6.68	5.74	7.34	7.51	7.57
有効求人倍率	5.60	5.73	5.81	5.92	6.17	6.17	5.57	5.46	5.22	5.12	5.16	5.26	5.37
就職件数	2,874	2,311	2,579	2,591	2,373	2,197	1,932	2,112	2,596	2,482	2,247	2,765	2,623
充足率	7.3%	6.8%	6.8%	6.5%	6.9%	6.4%	5.7%	6.3%	7.2%	7.2%	6.6%	6.9%	7.0%

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2019年7月	8月	9月	10月	11月	12月	2020年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	107.6%	96.0%	101.3%	102.6%	96.3%	105.0%	87.2%	88.7%	95.8%	88.9%	95.3%	105.6%	94.5%
有効求人数	102.1%	101.5%	102.1%	100.4%	100.4%	101.5%	96.1%	92.9%	90.6%	90.9%	93.0%	96.7%	98.3%
新規求職者数	96.9%	81.2%	98.1%	88.0%	90.7%	97.2%	91.6%	87.5%	93.0%	93.4%	86.8%	108.6%	97.3%
有効求職者数	92.9%	91.0%	93.0%	91.0%	92.5%	94.7%	94.8%	92.9%	93.2%	92.6%	93.9%	99.9%	102.4%
新規求人倍率	0.78	1.19	0.30	1.21	0.48	0.64	-0.32	0.10	0.20	-0.29	0.65	-0.22	-0.22
有効求人倍率	0.51	0.59	0.51	0.55	0.48	0.41	0.08	0.00	-0.15	-0.09	-0.05	-0.17	-0.23
就職件数	98.3%	87.8%	100.0%	87.6%	86.9%	98.5%	90.6%	88.3%	91.3%	84.2%	78.0%	102.6%	91.3%
充足率	-0.7%	-0.6%	-0.1%	-1.1%	-0.7%	-0.4%	0.2%	0.0%	-0.4%	-0.4%	-1.5%	-0.2%	-0.2%

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2020年9月)

<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/report/202009.php>

ヒューマンタッチ株式会社は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

■ヒューマンタッチ総研とは

「ヒューマンタッチ総研」は、ヒューマンタッチ株式会社が運営する、建設業界に関する各種データを基に将来の姿を予測する研究所です。

「ヒューマンタッチ総研」は、建設業界の人材動向を中心に市場動向、未来予測などの調査・分析を行い、独自調査レポートや定期的なマンスリーレポート、そして建設 ICT の最新ソリューションを紹介する各種セミナーの企画・運営など、建設業界に関わる様々な情報発信をしています。

建設業界の人材不足を改善するために、ICT 導入による「生産性向上」や魅力ある業界への転換としての「働き方改革」を推奨し、建設業界に関わる各種データや業界を超えた様々な情報の調査・分析から、建設業界の明るい未来につながる発信をまいります。

●ヒューマンタッチ総研 WEB サイト：<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/>

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、教育格差、労働力不足、高齢化社会、待機児童問題など、時代とともに変化するさまざまな社会課題の解決に取り組み、独自のビジネスモデルを展開してきました。

人と社会に向き合い続けてきたヒューマングループは、いま世界全体で達成すべき目標として掲げられた SDGs（持続可能な開発目標）にも積極的に取り組んでいきます。SDGs への貢献を通じて、「為世為人」の実現を加速させ、より良い社会づくりに貢献していきます。

●ヒューマンホールディングス WEB サイト：<https://www.athuman.com/>



会社概要

ヒューマンタッチ株式会社

- 代表者：代表取締役 高本 和幸
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1F
- 資本金：1 億円
- コーポレートサイト URL：<https://human-touch.jp/>
- ヒューマンタッチ総研サイト URL：<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/>

＜このレポートに関するお問い合わせ＞

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL:03-6872-1027 E-mail: htsouken@athuman.com

＜このリリースに関するお問い合わせ＞

ヒューマングループ 広報担当：原まで
TEL:03-6846-8002 FAX:03-6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com