

海外 IT エンジニアの採用・育成・派遣において、 エムソウルと協業し、日本企業への「適応力」検査を導入

～日本企業の組織文化への適応や定着への不安を払しょく、海外の高度・先端 IT 人材活用と定着を促進～

総合人材サービス事業を展開し、海外 IT エンジニア派遣の Global IT Talent サービス「GIT（ギット）」を提供するヒューマンリソシア株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：御旅屋 貢、以下「当社」）は、株式会社エムソウル（本社：東京都品川区、代表取締役：稲垣 隆司、以下「エムソウル」）と業務提携し、エムソウルが開発・提供する「外国人向け適性検査 CQI」を導入します。日本企業の組織文化、これにひもづく業務特性への「適応力」を科学的に測り、採用・育成、配属および定着に活かすことで、派遣先の日本企業が海外人材に抱く、漠然とした不安感を払しょくします。これにより両社は共同で、日本での海外人材活用と定着の促進に取り組んでまいります。

【本件のポイント】

- 海外 IT エンジニア派遣サービスにおいて、エムソウルと協業し、適性検査を導入
- 日本企業の組織文化への「適応力」を科学的に測り、人材の採用・育成・配属・定着に活用
- 共同で定量的に効果検証することで、日本における海外人材の活用と定着の促進を図る



■背景： 海外 IT 人材活用は増えているが、課題や不安を抱える企業が多い

近年日本で働く外国人労働者は、毎年 15～20%増加し、2019 年は過去最高の 165 万人を超えるなど、海外の人材を雇用する企業は増えています。しかしながら同時に、離職率の高さも問題となっており、その要因としては、日本企業の組織文化やマネジメントスタイルとのミスマッチや、支援体制の不足にあると考えられています。

特に IT 分野においては、DX（デジタルトランスフォーメーション）時代に必要とされる人材が不足しており、コロナ禍による不透明感が続く中でも、AI、ビッグデータ分析、画像解析、IoT といった先端 IT 分野の人材獲得競争が繰り広げられています。このような中、先端 IT スキルを有する海外エンジニアへの期待は高まっていますが、一方で、海外人材を受け入れるにあたり、課題や漠然とした不安を感じている企業が多いのが現状です。

■ 本件に関するお問い合わせ ■ ヒューマンリソシア株式会社 担当 吉田
TEL : 03-6894-3317 FAX : 03-6846-1135 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■概要： 科学的分析による「適応力」データを活かし、海外人材活用への不安感を払しょく

そこで、国内企業の先端・高度な IT 人材ニーズに対応すべく、世界中より優秀な IT エンジニアを採用し国内企業に派遣する Global IT Talent サービス「GIT (ギット)」を展開する当社は、エイムソウルの「外国人向け適性検査 CQI」を導入します。海外人材の採用における日本の企業・組織文化への「適応力」の評価、派遣先個々の組織文化・業務特性を踏まえた配属、そして派遣先のマネジメントスタイルへの助言による定着促進に活かすことで、派遣先企業の不安感払しょくを図ります。

●「外国人向け適性検査 CQI」の特長

受検者データを解析し、文化的特性や日本文化とのカルチャーフィット度、異文化適応力を見極める、エイムソウルが開発・提供する適性検査。「多様な文化が交わる環境で、効果的に対応できる能力」である CQ (Cultural Intelligence Quotient) をベースに、「日本文化に合うか」「異文化に適応できるか」を測ります。

■今後の展開

このたびの協業により、当社の海外人材活用における知見と、エイムソウルの科学的分析データを組み合わせ、海外 IT 人材が日本企業で自身のスキルを最大限に発揮することを支援し、DX 領域など国内 IT プロジェクトの進展に貢献してまいります。

なお、当社とエイムソウルが共同で定量的な効果検証を行い、派遣先企業へのマッチング精度向上やサポート体制の構築に活かす計画で、第 1 弾として、海外人材活用における具体的な対応策をご紹介するオンラインセミナーを、9 月 24 日 (木) に、共同で開催します。

●ヒューマンリソシア・エイムソウル共同開催！無料オンラインセミナー

これから外国人エンジニアの採用を検討したい、もしくは採用はしているが採用手法や受け入れをより強化したい企業を対象に、無料 WEB セミナーを開催します。

第一部は、当社 GIT 事業部の大西 利夫が「海外エンジニア活用のノウハウと事例紹介」を、第二部では、エイムソウル代表の稲垣氏が「外国人採用の鍵を握る概念「CQ」とは～採用・配属・育成における理論と事例～」をテーマに、登壇いたします。実際の事例をもとに、海外人材活用における具体的な対応策をご紹介します。

「外国人エンジニアの採用・受け入れのノウハウ・事例紹介セミナー」

◇日程： 2020 年 9 月 24 日 (木) 15:00～16:30

◇会場： オンライン開催による WEB セミナー

◇費用： 無料

◇詳細・お申込み：https://haken-lp.resocia.jp/B2B_GIT_SEMINAR_20200924.html

■ヒューマンリソシアの Global IT Talent サービス「GIT (ギット)」について

世界各国から優秀な IT エンジニアを採用し、国内企業に派遣するグローバルプロジェクト。世界 40 を超える国から 800 名以上を採用し、国内企業に派遣しています。日本語教育にて 30 年以上の実績をもつグループ会社のノウハウを活用し、IT エンジニアとして必要な日本語力を育成したうえで、顧客企業の IT プロジェクトに派遣しています。

●サービスサイト URL：<https://git.resocia.jp>

■株式会社エイムソウルについて

●所在地：東京都品川区大井 1-24-5 大井町センタービル 7 階

●代表取締役：稲垣 隆司 ●設立：2005 年 7 月 ●URL：<https://www.aimsoul.com>

●事業内容：国内事業：採用支援コンサルティング事業・教育支援コンサルティング事業
グローバル事業：適性検査 CQI・グローバルトレーニング・組織コンサルティング

■ヒューマンリソシアについて

総合人材サービス会社として、人材派遣、正社員紹介、アウトソーシングなど幅広いサービスを全国 28 拠点で展開しています。1988 年創業以来、教育事業をバックボーンに多彩なサービスを展開するグループの総合力を活かし、人に関する幅広いサービスを提供しています。

- ヒューマンリソシア WEB サイト : <https://resocia.jp>

■ヒューマングループについて

ヒューマングループは、教育事業を中核に、人材、介護、保育、美容、スポーツ、IT と多岐にわたる事業を展開しています。1985 年の創業以来「為世為人（いせいいじん）」を経営理念に掲げ、教育格差、労働力不足、高齢化社会、待機児童問題など、時代とともに変化するさまざまな社会課題の解決に取り組み、独自のビジネスモデルを展開してきました。

- ヒューマンホールディングス WEB サイト : <https://www.athuman.com/>

会社概要

ヒューマンリソシア株式会社

- 代表取締役： 御旅屋 貢
- 所在地： 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1 階
- 資本金： 1 億円
- U R L： <https://resocia.jp>

■本件に関するお問い合わせ■ ヒューマンリソシア株式会社 担当 吉田

TEL : 03-6894-3317 FAX : 03-6846-1135 E-mail : resocia-pr@athuman.com

■ヒューマングループに関するお問い合わせ■ ヒューマングループ 広報担当 外川

TEL : 03-6846-8002 FAX : 03-6846-1220 E-mail : kouhou@athuman.com