

国内の人材市場動向数値（建設業界編）**建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ
12月まとめ**

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介事業を行うヒューマンタッチ株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：高本和幸、以下「ヒューマンタッチ」）が運営するヒューマンタッチ総研は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2018年12月』を発表しました。建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

今月のトピックス

政府は、11月に取りまとめた未来投資会議の中間報告の中で、現行は65歳までとなっている企業の継続雇用年齢に関し「70歳までの就業機会の確保を円滑に進める」とし、企業や個人の自由度を認めつつ段階的に法制度を整備すると明記しました。今回は、このような定年延長の流れを踏まえて、高齢化が深刻な問題となっている建設技術者における定年年齢や再雇用の現状についてまとめました。

■建設業では定年を65歳以上としている企業の割合が製造業よりも高い

厚生労働省の「就労条件総合調査」から業界別の定年年齢を見ると、建設業では65歳以上に定年年齢が設定されている企業が22.2%で、製造業の10.0%を大きく上回っています（＝図表①）。また、定年後の勤務延長もしくは再雇用制度がある企業での最高雇用年齢の割合を見ると、定年後に66歳以降まで働ける企業は建設業が31.7%で、製造業の23.8%を上回っています（＝図表②）。一方で、建設業においても定年年齢を60歳に設定している企業が74.4%、最高雇用年齢の割合を65歳としている企業が68.3%に上り、依然として多数を占めています。

【図表① 定年年齢階級別企業割合】

	60歳	61歳～64歳	65歳以上
建設業	74.4%	3.3%	22.2%
製造業	88.7%	1.4%	10.0%

【図表② 最高雇用年齢階級別企業割合】

	65歳	66歳以上	定めていない
建設業	68.3%	15.8%	15.9%
製造業	76.2%	6.5%	17.3%

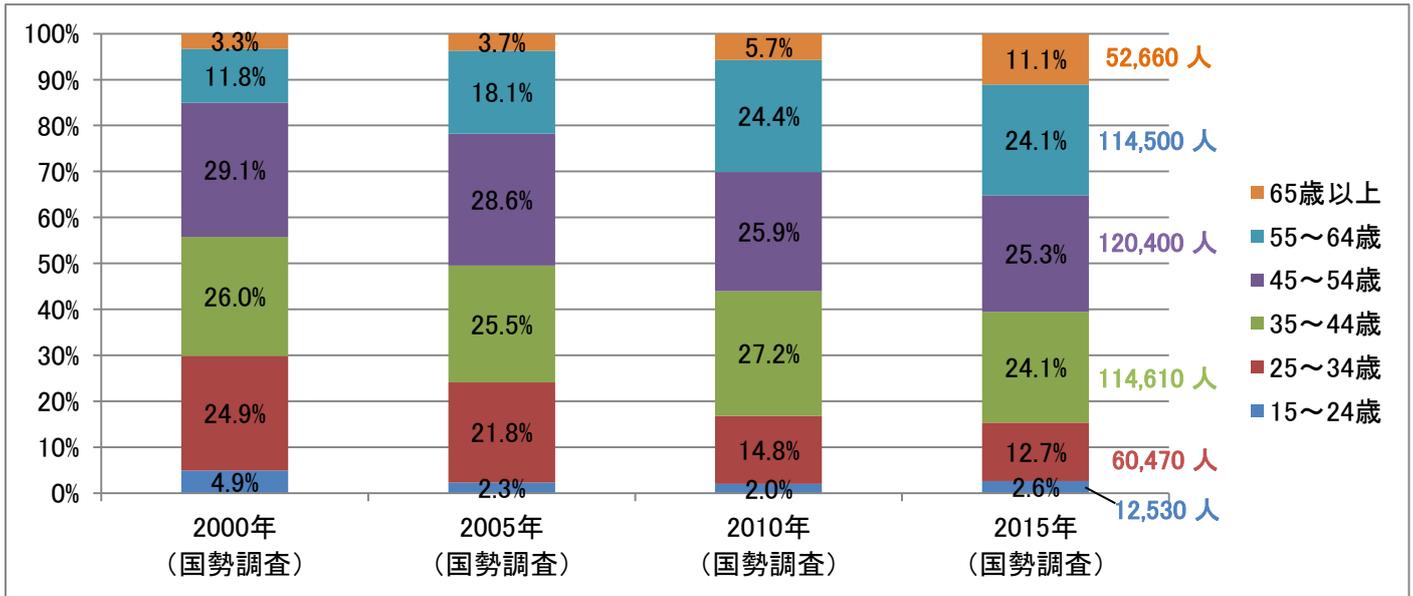
出典：図表①②ともに厚生労働省「就労条件総合調査」より作成

■建設技術者の高齢化は急速に進み、2015年には35.2%が55歳以上となる

国勢調査の結果から、建設技術者の年齢構成を見ると、55歳以上の割合は2000年の15.1%から2015年には35.2%に上昇しています（＝図表③）。企業の継続雇用年齢を65歳と仮定すると、2015年における55歳以上の建設技術者（167,160人）は、今後10年間で順次、定年などで退職していくため、これが建設技術者不足の大きな要因であると考えられます。

そこで今後は、各企業が、定年年齢の引き上げや、政府方針に基づく最高雇用年齢の70歳までの引き上げといった施策を取り、シニア層の建設技術者らを最大限に活用することが、建設技術者不足解消の一助になるものと考えられます。

【図表③ 建設技術者の年齢階級別構成比の推移】



建設業界の最新雇用関連データ(2018年11月30日総務省・厚生労働省公表)

(1)建設業の就業者数・雇員数・新規求人数

◆就業者数は497万人(前年同月比98.4%)となり、10カ月ぶりに減少に転じる。

<建設業の就業者数と雇員数の推移>

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
就業者数(万人)	505	496	494	508	497	501	504	494	513	508	517	518	497
前年同月比	101.8%	98.4%	98.4%	101.4%	100.8%	102.7%	102.4%	100.2%	101.8%	100.2%	102.2%	103.6%	98.4%
雇員数(万人)	414	404	407	418	403	405	407	403	420	416	417	421	421
前年同月比	102.7%	98.8%	98.5%	102.7%	100.0%	102.0%	103.3%	101.0%	101.0%	99.3%	101.2%	102.7%	101.7%

出典:総務省「労働力調査」より作成

◆ハローワークにおける新規求人数は74,934人(前年同月比105.2%)と増加に転じた。

<建設業の新規求人数の推移(新規学卒者とパートを除く)>

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
新規求人数(人)	71,251	64,824	63,914	68,949	68,540	73,364	70,900	70,292	74,052	70,432	67,686	72,364	74,934
前年同月比	105.8%	108.9%	109.8%	102.3%	101.8%	105.8%	105.1%	108.3%	104.2%	106.4%	104.7%	99.9%	105.2%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2)建設技術職の雇用動向

◆建築・土木・測量技術者(常用・除くパート)の有効求人倍率は前年同月比0.47ポイント上昇して6.50倍となった。41カ月連続で前年同月を上回っており、厳しい人手不足の状況は長期化している。

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
新規求人数(人)	19,493	18,683	18,604	18,826	18,969	19,519	19,233	18,968	20,256	19,278	18,867	19,312	21,096
有効求人数(人)	57,326	57,027	56,090	55,592	55,901	56,801	56,878	56,825	57,739	57,829	57,738	56,805	58,669
新規求職者数(人)	2,264	2,044	1,742	2,330	2,275	2,581	3,599	2,692	2,310	2,216	2,105	1,944	2,322
有効求職者数(人)	9,510	8,936	8,427	8,549	8,705	9,300	10,405	10,614	10,299	9,542	9,129	8,873	9,021
新規求人倍率	8.61	9.14	10.68	8.08	8.34	7.56	5.34	7.05	8.77	8.70	8.96	9.93	9.09
有効求人倍率	6.03	6.38	6.66	6.50	6.42	6.11	5.47	5.35	5.61	6.06	6.32	6.40	6.50
就職件数	976	846	755	683	756	939	954	1,000	975	873	773	809	910
充足率	5.0%	4.5%	4.1%	3.6%	4.0%	4.8%	5.0%	5.3%	4.8%	4.5%	4.1%	4.2%	4.3%

＜建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)＞

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
新規求人数	105.6%	108.2%	107.5%	103.4%	99.4%	104.1%	107.0%	103.8%	103.5%	104.3%	99.7%	97.5%	108.2%
有効求人数	105.8%	106.6%	107.4%	106.9%	103.6%	102.8%	104.2%	104.7%	104.9%	104.5%	102.9%	100.3%	102.3%
新規求職者数	92.8%	93.7%	91.2%	89.8%	93.1%	91.5%	95.4%	101.5%	95.5%	97.2%	87.7%	89.3%	102.6%
有効求職者数	92.7%	91.3%	91.8%	91.4%	91.3%	91.2%	93.8%	95.7%	96.7%	95.5%	92.4%	92.2%	94.9%
新規求人倍率	1.04	1.22	1.61	1.06	0.53	0.91	0.58	0.16	0.68	0.60	1.08	0.84	0.48
有効求人倍率	0.75	0.91	0.97	0.94	0.76	0.69	0.55	0.46	0.44	0.52	0.65	0.52	0.47
就職件数	95.9%	82.3%	89.0%	89.0%	81.6%	85.1%	88.4%	140.8%	92.2%	92.3%	81.5%	87.3%	93.2%
充足率	-0.5%	-1.4%	-0.8%	-0.6%	-0.9%	-1.1%	-1.0%	1.4%	-0.6%	-0.6%	-0.9%	-0.5%	-0.7%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3)建設技能工の雇用動向

◆建設・採掘の職業(常用・除くパート)の有効求人倍率は、前年同月比0.78ポイント上昇の5.37倍となった。42カ月連続で前年同月を上回っており、建設技能工についても厳しい人手不足の状況が長期化している。

＜建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)＞

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
新規求人数(人)	37,126	33,413	32,315	36,466	35,734	37,667	37,272	37,035	37,976	36,708	35,563	37,478	38,940
有効求人数(人)	105,507	105,330	100,890	100,734	103,033	108,032	108,840	109,833	110,080	109,622	108,270	107,980	110,357
新規求職者数(人)	5,844	5,172	4,716	6,241	5,703	6,787	7,232	6,321	5,565	5,238	5,474	4,756	5,370
有効求職者数(人)	23,009	21,676	20,451	20,977	21,342	23,078	23,739	23,720	22,689	21,523	21,054	20,389	20,557
新規求人倍率	6.35	6.46	6.85	5.84	6.27	5.55	5.15	5.86	6.82	7.01	6.50	7.83	7.25
有効求人倍率	4.59	4.86	4.93	4.80	4.83	4.68	4.58	4.63	4.85	5.09	5.14	5.30	5.37
就職件数	3,291	2,983	2,493	2,347	2,577	2,958	3,147	3,235	3,088	2,924	2,632	2,578	2,957
充足率	8.9%	8.9%	7.7%	6.4%	7.2%	7.9%	8.4%	8.7%	8.1%	8.0%	7.4%	6.9%	7.6%

＜建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)＞

	2017年10月	11月	12月	2018年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
新規求人数	108.0%	108.5%	111.6%	105.0%	102.8%	106.5%	104.1%	110.7%	103.8%	106.1%	107.0%	101.0%	104.9%
有効求人数	108.9%	108.3%	109.8%	108.6%	106.1%	105.2%	105.0%	107.5%	106.2%	107.3%	106.1%	104.7%	104.6%
新規求職者数	89.9%	88.2%	89.6%	83.2%	81.8%	83.3%	87.8%	88.7%	82.5%	86.9%	89.3%	80.0%	91.9%
有効求職者数	89.5%	88.9%	89.8%	86.9%	85.1%	84.7%	85.5%	86.5%	85.9%	86.6%	87.1%	86.5%	89.3%
新規求人倍率	1.06	1.21	1.35	1.21	1.28	1.21	0.80	1.17	1.39	1.27	1.08	1.59	0.90
有効求人倍率	0.82	0.87	0.90	0.96	0.95	0.91	0.85	0.90	0.93	0.98	0.92	0.92	0.78
就職件数	93.3%	90.1%	92.3%	84.9%	81.1%	79.9%	85.4%	88.8%	83.3%	91.4%	87.6%	81.5%	89.9%
充足率	-1.4%	-1.8%	-1.6%	-1.5%	-1.9%	-2.6%	-1.9%	-2.2%	-2.0%	-1.3%	-1.6%	-1.7%	-1.3%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2018年12月)

<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/report/201812.php>

ヒューマンタッチ株式会社は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

会社概要

ヒューマンタッチ株式会社

- 代表者：代表取締役 高本 和幸
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿プライムスクエア 1F
- 資本金：1億円
- コーポレートサイト URL：<https://human-touch.jp/>
- ヒューマンタッチ総研サイト URL：<https://kensetsutenshokunavi.jp/souken/>

＜このレポートに関するお問い合わせ＞

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL:03-6846-9050 E-mail: htsouken@athuman.com

＜このリリースに関するお問い合わせ＞

ヒューマングループ 広報担当：外川まで
TEL:03-6846-8002 FAX:03-6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com