

国内の人材市場動向数値（建設業界編）

建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 1月まとめ

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介・エンジニア派遣・行政自治体向けアウトソーシング事業などを行うヒューマンタッチ株式会社は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2016年1月』を発表しました。

建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

ダイジェスト

1. 建設業界のトピックス

◆2016年も、引き続き 建設技術者・技能工への人材需要は堅調だと予測され、 人手不足の更なる深刻化が懸念される

2015年12月25日に発表された厚生労働省の「一般職業紹介状況」によると、建設技術者の有効求人倍率は4.46倍（前年同月比プラス0.17ポイント）と6カ月連続の上昇となり、深刻な人手不足の状況が続いている。このようなトレンドは、2016年も続きそうである。

2017年4月の消費税増税を前にした住宅の駆け込み需要の影響で、2016年9月までに住宅の受注が集中することが予想されることから、住宅各メーカーにおける建設技術者や技能工への求人増加は増加すると考えられる。

東日本大震災の復興事業や2020年の東京オリンピック開催に伴うインフラ整備も、引き続き推進される見込み。また、政府の建設投資の動向については、2015年度の公共事業費は、補正予算額が3,885億6,000万円とほぼ横ばい、2016年度予算案の公共事業費も、前年度ほぼ横ばいの5兆9,700億円となっていることから、インフラ整備などの土木分野についても、建設技術者や建設技能工への人材需要は堅調に推移すると考えられる。

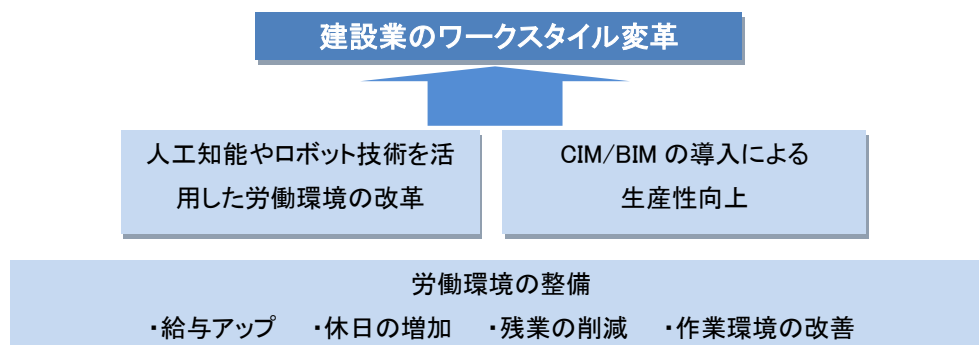


◆建設業のワークスタイル改革の元年に！

このような厳しい雇用環境の中で、優秀な人材を確保するためには、労働環境の整備（給与アップ、休日増加、残業削減、作業環境の改善など）が必須だが、それと同時に、ワークスタイルの大きな変革を推進することが、中長期的に重要になると考えられる。

具体的には、人工知能やロボット技術を活用した建設現場の労働環境の改革や、3次元設計技術やクラウド・コンピューティングと連携したタブレット端末などの活用が推進されることにより、建設業のワークスタイルが、よりスマートなものに変革され、若者や女性にとっても魅力的な業界になることが期待される。

特に、ICT を活用した生産性の向上は、ワークスタイル変革のキーポイントであり、建築分野の BIM (Building Information Modeling)、土木分野の CIM (Construction Information Modeling)の推進を担っていく人材のニーズが高まるのではないかと考えられる。3次元データを駆使した情報化施工やCIMの活用を推進してきた国土交通省は、来年度からこれらを統合して、建設現場の生産性を向上させるため、「i-Construction(アイ・コンストラクション)」という取り組みを始める。政策的にも、建設業のワークスタイル変革は後押しされそうだ。



2. 建設業界の最新雇用関連データ (2015年12月25日公表)

(1) 建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆建設業の就業者数は508万人(前年同月比98.4%)、雇用者数は413万人(同97.6%)と、いずれも前年を下回る

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
就業者数(万人)	516	503	489	479	498	510	505	510	498	491	505	516	508
前年同月比	101.4%	102.2%	99.6%	96.2%	97.8%	100.0%	98.8%	101.8%	101.4%	97.0%	100.0%	98.5%	98.4%
雇用者数(万人)	423	413	400	387	404	412	412	421	405	404	410	419	413
前年同月比	102.2%	103.3%	100.3%	96.0%	97.1%	100.0%	99.3%	103.7%	102.5%	99.0%	100.0%	98.6%	97.6%

出典:総務省「労働力調査」より作成

◆建設業の新規求人数は54,797人(前年同月比103.0%)となり、15カ月ぶりに前年同月を上回った

<建設業の新規求人数の推移(新規学卒者とパートを除く)>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数(人)	53,199	50,507	64,720	59,353	56,917	62,930	54,566	58,743	64,799	55,170	61,820	66,649	54,797
前年同月比	87.7%	98.2%	96.1%	98.0%	95.7%	94.5%	90.4%	97.6%	99.4%	97.1%	96.9%	99.7%	103.0%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2) 建設技術職の雇用動向

◆建築・土木・測量技術者の有効求人倍率は4.46倍(前年同月比+0.19ポイント)と、6カ月連続で上昇

◆充足率は、前年同月比2.7ポイントの低下で4.5%に落ち込み、企業にとって人材確保が困難な状況が続いている

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数(人)	14,925	14,771	17,987	16,288	16,016	17,262	15,233	17,276	17,892	15,747	16,563	17,870	15,929
有効求人数(人)	49,828	47,151	46,912	48,185	49,461	48,638	47,527	48,925	49,258	49,313	49,268	49,436	49,590
新規求職者数(人)	2,307	2,259	3,153	2,788	3,279	4,679	3,063	3,027	2,960	2,591	2,600	2,852	2,436
有効求職者数(人)	11,618	10,934	11,221	11,389	12,187	13,640	13,356	13,022	12,391	11,873	11,662	11,625	11,125
有効求人倍率	4.29	4.31	4.18	4.23	4.06	3.57	3.56	3.76	3.98	4.15	4.22	4.25	4.46
就職件数(人)	1,078	989	954	1,002	1,274	1,345	1,252	1,222	1,216	1,002	1,081	1,142	714
充足率	7.2%	6.7%	5.3%	6.2%	8.0%	7.8%	8.2%	7.1%	6.8%	6.4%	6.5%	6.4%	4.5%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比（常用・除くパート）>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数	82.4%	95.5%	92.8%	91.8%	97.7%	87.2%	89.1%	102.4%	95.2%	98.1%	95.0%	95.1%	106.7%
有効求人数	90.2%	90.4%	90.4%	93.3%	94.9%	91.9%	91.4%	93.3%	95.3%	98.3%	96.4%	96.5%	99.5%
新規求職者数	86.3%	90.3%	93.9%	96.1%	97.3%	93.4%	86.4%	95.3%	89.6%	90.7%	89.2%	93.5%	105.6%
有効求職者数	89.8%	90.4%	91.4%	93.2%	95.3%	94.5%	92.2%	92.7%	91.6%	91.8%	91.1%	92.2%	95.8%
有効求人倍率	0.02	0.00	-0.05	0.00	-0.01	-0.10	-0.03	0.03	0.16	0.27	0.23	0.19	0.17
就職件数	85.7%	87.9%	86.5%	82.5%	93.5%	91.6%	84.4%	83.9%	85.8%	88.3%	79.9%	84.2%	66.2%
充足率	0.3%	-0.6%	-0.4%	-0.7%	-0.4%	0.4%	-0.5%	-1.6%	-0.7%	-0.7%	-1.2%	-0.8%	-2.7%

(3)建設技能工の雇用動向

◆建設・採掘の職業の有効求人倍率は3.45倍（前年同月比+0.18ポイント）と、7カ月連続で上昇

◆充足率は、前年同月比1.6ポイントの低下で12.5%となり、企業にとって人材確保が困難な状況が続いている

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数(人)	27,954	25,863	33,736	30,777	30,660	32,199	28,617	31,243	33,205	28,859	32,102	34,288	28,185
有効求人数(人)	92,513	85,981	85,612	88,382	92,384	90,926	88,243	89,147	90,034	89,912	91,659	92,880	91,487
新規求職者数(人)	6,377	6,115	8,763	8,054	9,257	10,517	7,873	8,259	7,696	7,010	6,994	7,282	6,350
有効求職者数(人)	28,305	26,497	27,888	29,073	31,690	33,651	32,479	31,860	30,515	29,324	28,503	28,008	26,527
有効求人倍率	3.27	3.24	3.07	3.04	2.92	2.70	2.72	2.80	2.95	3.07	3.22	3.32	3.45
就職件数	3,952	3,310	3,384	3,586	4,360	4,545	4,257	4,584	4,233	3,554	3,791	4,081	3,534
充足率	14.1%	12.8%	10.0%	11.7%	14.2%	14.1%	14.9%	14.7%	12.7%	12.3%	11.8%	11.9%	12.5%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比（常用・除くパート）>

	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人数	89.3%	96.5%	94.8%	96.7%	98.6%	92.9%	90.8%	98.5%	97.6%	97.1%	95.4%	97.2%	100.8%
有効求人数	96.0%	95.4%	94.2%	95.9%	96.8%	95.6%	94.1%	95.0%	96.1%	97.9%	97.4%	96.9%	98.9%
新規求職者数	89.8%	97.0%	95.1%	103.3%	100.0%	94.1%	89.4%	97.1%	92.4%	95.8%	84.1%	91.8%	99.6%
有効求職者数	91.0%	92.2%	93.6%	96.1%	97.1%	96.0%	93.4%	94.2%	93.2%	94.2%	91.7%	92.0%	93.7%
有効求人倍率	0.17	0.10	0.02	-0.01	-0.01	-0.01	0.02	0.02	0.09	0.12	0.19	0.17	0.18
就職件数	81.8%	84.8%	87.2%	88.2%	96.7%	84.5%	82.7%	90.0%	84.7%	86.3%	80.6%	84.0%	89.4%
充足率	-1.3%	-1.8%	-0.9%	-1.1%	-0.3%	-1.4%	-1.5%	-1.4%	-1.9%	-1.5%	-2.2%	-1.9%	-1.6%

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2016年1月)

http://human-touch.jp/news/ht_soken/m_Report201601.pdf

ヒューマンタッチ(株)は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

会社概要

ヒューマンタッチ株式会社

- 代表者：代表取締役 高本 和幸
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル1F
- 資本金：1億円
- URL：<http://human-touch.jp/>

<このレポートに関するお問い合わせ>

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL: 03-6846-9050 Mail: ht@athuman.com

<このリリースに関するお問い合わせ>

ヒューマングループ 広報担当：原まで
TEL: (03) 6388-0108 FAX: (03) 6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com