

国内の人材市場動向数値（建設業界編）

建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 10月まとめ

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介・エンジニア派遣・行政自治体向けアウトソーシング事業などを行うヒューマンタッチ株式会社は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2016年10月』を発表しました。建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

ダイジェスト

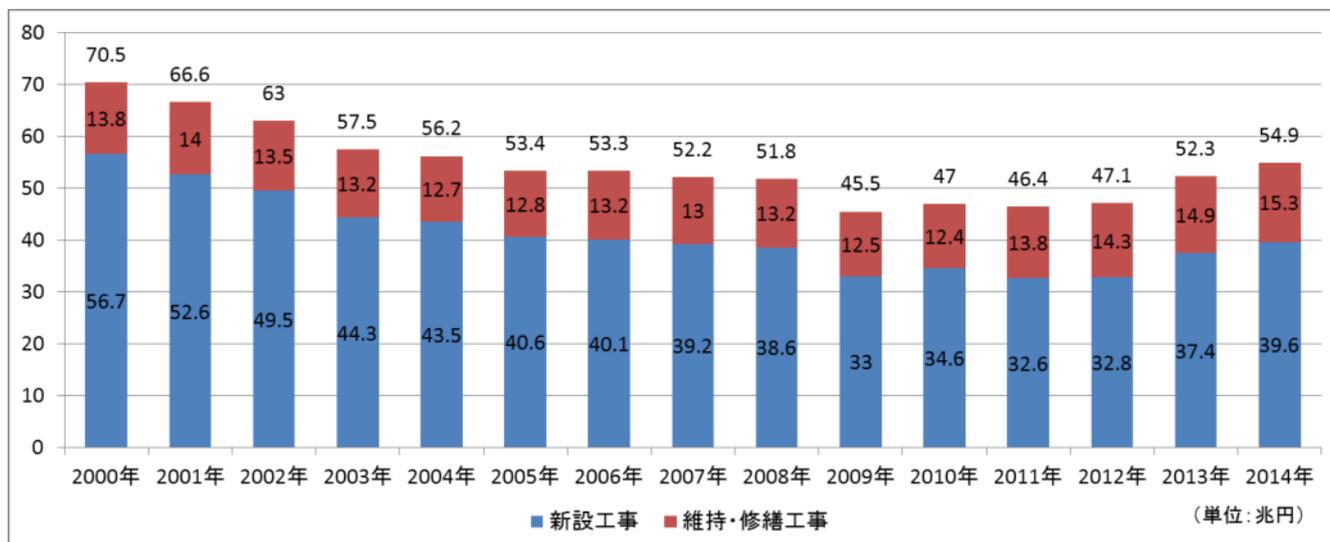
1. 建設業界のトピックス

■社会資本の老朽化を背景に維持・修繕工事の市場規模が拡大

高度経済成長期に建設された道路、橋梁、トンネル、港湾などの社会資本の老朽化が進み、適切な維持管理や長寿命化が急務になっている。工事種類別の市場規模を見ると図表①のようになる。新設工事の市場規模は景気動向等の影響を受けて大きく変動しているが、維持・修繕工事の市場規模は基本的に大きな変動はなく、2009年の12兆5千億円から2014年には15兆3千億円に拡大している。2033年には道路橋の67%、トンネルの50%、河川管理施設の64%が建設後50年以上を迎えることになり、将来的にも維持・修繕の市場は堅実に拡大していくと考えられる。

また、東日本大震災を教訓とした国土強靱化に向けて防災・減災対策も推進されており、新たな社会資本の整備も我が国にとって重要な課題になっている。

【図表① 工事種類別の市場規模の推移】



出典:建設工事施工統計調査(国土交通省)各年度版より作成

■建設コンサルタント各社では技術者確保のために就業環境改善の取組を強化

このような市場環境を背景に、社会資本整備のための調査、計画、設計及び工事監理をおこなう建設コンサルタント各社の業績は好調であり(図表②参照)、高まるニーズに対応するために、技術者の確保と育成が大きな課題となっている。

建設コンサルタント白書(社団法人建設コンサルタンツ協会)によると、会員企業の技術者数は1999年の47,216人をピークに減少傾向であったが2010年からは増加に転じた。しかし、2014年においても技術者数は39,333人とどまり、技術者はまだまだ不足している。また、技術者の平均年齢は1999年の36.8歳から2014年には45.4歳に上昇しており、技術継承のための若返りも急務となっている。このような環境の中で、建設コンサルタント各社では技術者確保のための就業環境の改善への取り組みが強化されている。例えば、業界大手である建設技術研究所やオオバ、大日本コンサルタントなどでは地域限定社員制度やフレックスタイム制、在宅勤務制度等が試行・導入され、多様な働き方の実現が目指されている。

また、長年の懸案であった長時間労働を解消するためにノー残業日の徹底や管理職へのワークライフバランス研修の実施等が各社で推進されており、今後、就業環境の改善が一段と進みそうである。

【図表② 建設コンサルタント主要各社の売上高】

		売上高(百万円)	前年比	決算月
1	日本工営	81,865	100.0%	2016年6月
2	応用地質	49,230	101.2%	2015年12月
3	建設技術研究所	40,220	101.8%	2015年12月
4	ACKグループ	37,599	107.9%	2016年9月
5	長大	26,215	102.4%	2016年9月
6	E・Jホールディングス	22,470	98.8%	2016年5月
7	NJS	17,849	120.1%	2015年12月
8	いであ	17,218	103.9%	2015年12月
9	オオバ	15,479	100.5%	2016年5月
10	大日本コンサルタント	13,136	96.6%	2016年6月

出典：各社の最新決算情報より作成

2. 建設業界の最新雇用関連データ (2016年9月30日公表)

(1)建設業の就業者数・雇用者数・新規求人数

◆建設業の就業者数は495万人(前年同月比100.8%)、雇用者数は410万人(同101.5%)と微増

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	2015年8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就業者数(万人)	491	505	516	508	494	472	478	491	499	498	495	494	495
前年同月比	97.0%	100.0%	98.5%	98.4%	98.2%	96.5%	99.8%	98.6%	97.8%	98.6%	97.1%	99.2%	100.8%
雇用者数(万人)	404	410	419	413	403	382	386	396	403	405	403	405	410
前年同月比	99.0%	100.0%	98.6%	97.6%	97.6%	95.5%	99.7%	98.0%	97.8%	98.3%	95.7%	100.0%	101.5%

出典：総務省「労働力調査」より作成

◆建設業の新規求人数は59,860人(前年同月比108.5%)と増加

<建設業の新規求人数の推移(新規学卒者とパートを除く)>

	2015年8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	55,170	61,820	66,649	54,797	52,776	64,418	62,356	62,201	63,232	59,401	65,804	64,035	59,860
前年同月比	97.1%	96.9%	99.7%	103.0%	104.5%	99.5%	107.2%	104.8%	100.5%	108.9%	107.2%	98.8%	108.5%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(2)建設技術職の雇用動向

◆建築・土木・測量技術者の有効求人倍率は4.94倍(前年同月比0.79ポイント上昇)と15カ月連続で前年同月を上回る

◆有効求人数は9カ月連続で前年同月を上回り、建設技術職への需要は高水準が続いている

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	15,747	16,563	17,870	15,929	15,584	17,172	18,191	16,819	17,232	17,396	18,470	17,666	17,703
有効求人数(人)	49,313	49,268	49,436	49,590	48,598	47,863	50,246	51,412	51,034	50,469	52,159	52,066	52,728
新規求職者数(人)	2,591	2,600	2,852	2,436	2,161	2,759	2,835	3,073	4,126	2,941	2,784	2,472	2,484
有効求職者数(人)	11,873	11,662	11,625	11,125	10,431	10,461	10,662	11,335	12,434	12,292	11,902	11,057	10,674
有効求人倍率	4.15	4.22	4.25	4.46	4.66	4.58	4.71	4.54	4.10	4.11	4.38	4.71	4.94
就職件数(人)	1,002	1,081	1,142	714	902	817	684	1,252	1,207	1,125	1,191	1,063	1,027
充足率	6.4%	6.5%	6.4%	4.5%	5.8%	4.8%	3.8%	7.4%	7.0%	6.5%	6.4%	6.0%	5.8%

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2015年8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数	98.1%	95.0%	95.1%	106.7%	105.5%	95.5%	111.7%	105.0%	99.8%	114.2%	106.9%	98.7%	112.4%
有効求人数	98.3%	96.4%	96.5%	99.5%	103.1%	102.0%	104.3%	103.9%	104.9%	106.2%	106.6%	105.7%	106.9%
新規求職者数	90.7%	89.2%	93.5%	105.6%	95.7%	87.5%	101.7%	93.7%	88.2%	96.0%	92.0%	83.5%	95.9%
有効求職者数	91.8%	91.1%	92.2%	95.8%	95.4%	93.2%	93.6%	93.0%	91.2%	92.0%	91.4%	89.2%	89.9%
有効求人倍率	0.27	0.23	0.19	0.17	0.35	0.40	0.48	0.48	0.53	0.55	0.62	0.73	0.79
就職件数	88.3%	79.9%	84.2%	66.2%	91.2%	85.6%	68.3%	98.3%	89.7%	89.9%	97.5%	87.4%	102.5%
充足率	-0.7%	-1.2%	-0.8%	-2.7%	-0.9%	-0.5%	-2.4%	-0.5%	-0.8%	-1.8%	-0.6%	-0.8%	-0.6%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3)建設技能工の雇用動向

- ◆建設・採掘の職業の有効求人倍率は3.47倍(前年同月比0.40ポイント上昇)と16カ月連続で前年同月を上回る
- ◆有効求人数は9カ月連続で前年同月を上回り、建設技能工への需要は高水準が続いている

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	2015年8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数(人)	28,859	32,102	34,288	28,185	26,811	33,498	31,610	31,954	32,559	29,452	33,579	33,120	30,270
有効求人数(人)	89,912	91,659	92,880	91,487	86,877	86,685	90,289	94,445	93,457	90,968	93,050	93,482	94,194
新規求職者数(人)	7,010	6,994	7,282	6,350	6,089	8,163	8,214	8,971	9,230	7,816	7,535	6,793	6,852
有効求職者数(人)	29,324	28,503	28,008	26,527	25,395	26,642	28,237	30,646	31,276	30,490	29,448	27,995	27,110
有効求人倍率	3.07	3.22	3.32	3.45	3.42	3.25	3.20	3.08	2.99	2.98	3.16	3.34	3.47
就職件数	3,554	3,791	4,081	3,534	3,081	3,029	3,601	4,040	4,102	3,950	4,016	3,633	3,378
充足率	12.3%	11.8%	11.9%	12.5%	11.5%	9.0%	11.4%	12.6%	12.6%	13.4%	12.0%	11.0%	11.2%

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比(常用・除くパート)>

	2015年8月	9月	10月	11月	12月	2016年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
新規求人数	97.1%	95.4%	97.2%	100.8%	103.7%	99.3%	102.7%	104.2%	101.1%	102.9%	107.5%	99.7%	104.9%
有効求人数	97.9%	97.4%	96.9%	98.9%	101.0%	101.3%	102.2%	102.2%	102.8%	103.1%	104.4%	103.8%	104.8%
新規求職者数	95.8%	84.1%	91.8%	99.6%	99.6%	93.2%	102.0%	96.9%	87.8%	99.3%	91.2%	88.3%	97.7%
有効求職者数	94.2%	91.7%	92.0%	93.7%	95.8%	95.5%	97.1%	96.7%	92.9%	93.9%	92.4%	91.7%	92.4%
有効求人倍率	0.12	0.19	0.17	0.18	0.18	0.18	0.16	0.16	0.29	0.26	0.36	0.39	0.40
就職件数	86.3%	80.6%	84.0%	89.4%	93.1%	89.5%	100.4%	92.7%	90.3%	92.8%	87.6%	85.8%	95.0%
充足率	-1.5%	-2.2%	-1.9%	-1.6%	-1.3%	-1.0%	-0.3%	-1.6%	-1.5%	-1.5%	-2.7%	-1.8%	-1.2%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2016年10月)

http://human-touch.jp/news/ht_soken/m_Report201610.pdf

ヒューマンタッチ(株)は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

会社概要

ヒューマンタッチ株式会社

- 代表者：代表取締役 高本 和幸 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル1F
- 資本金：1億円 ●URL：<http://human-touch.jp/>

<このレポートに関するお問い合わせ>

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL:03-6846-9050 E-mail:ht@athuman.com

<このリリースに関するお問い合わせ>

ヒューマングループ 広報担当：大森、清水まで
TEL:03-6388-0108 FAX:03-6846-1220 E-mail:kouhou@athuman.com