

国内の人材市場動向数値（建設業界編）

建設業界の転職支援と人材育成のヒューマンタッチ 9月まとめ

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材紹介・エンジニア派遣・行政自治体向けアウトソーシング事業などを行うヒューマンタッチ株式会社は、最新の人材市場に関する公的データをまとめた『ヒューマンタッチ総研～Monthly Report 2015年9月』を発表しました。

建設業に特化した人材関連の様々な情報、最新の雇用関連データもまとめています。

ダイジェスト

1. 建設業界のトピックス

◆ICTとロボット技術を活用した建設現場のワークスタイル変革の事例

建設現場におけるICT(Information and Communication Technology)とロボット技術の活用が急速に進み、ワークスタイルが大きく変わりつつあります。今回は、それらの具体的な事例をいくつかご紹介します(図表1)。

【図表1 建設現場におけるICT・ロボット技術の活用事例】

活用テーマ	事例
(1)ICTを活用した施工現場の自動化・省人化	建設機械大手のコマツがICTを活用して、施工現場の自動化・省人化を推進するサービス「スマートコンストラクション」を2015年2月から開始。
(2)建設現場でのスマートデバイスの活用	大手ゼネコンの大林組は、2012年8月から現場で働く施工管理技術者に、タブレット端末の「iPad」の導入を進め、その台数は2015年5月末で5,300台に達している。
(3)建設現場でのロボット技術の活用	ロボット開発のベンチャー企業サイバーダインが重い物を持った時に、腰にかかる負荷を軽減する作業支援用ロボットスーツ「HAL」を開発。 2015年5月から、大和ハウスが施工する建設現場や工場など、7カ所に計10台のロボットを導入し、実証実験を開始。

出所:各種公開情報より作成

ICTを活用した施工現場の自動化・省人化への取り組みは、土木施工現場へのICTを活用して運転を自動制御するICT建機の導入を中心に普及しつつあります。

その中でも、先進的な取り組みであるコマツの「スマートコンストラクション」では、無人ヘリや3Dレーザーキャナーなどを活用することで、短時間で自動的に現場の高精度な3次元データを生成し、そのデータをICT建機に送ることにより、建機の動きを自動制御するものです。このような技術を導入することにより、経験の浅い若手人材でも、建機を高精度で操作できるようになり、現場での人手不足の解消に役立つことが期待されます。

次に、建設現場でのスマートデバイスの活用では、大手ゼネコンを中心にiPadなどの施工現場への導入が進んでいます。

マンションなどの建設現場では、大量の紙の設計図面を足場の悪い現場で持ち運ぶ労力が大変でしたが、タブレット端末に、施工管理に必要な情報(各種設計図面、技術資料、安全資料など)を格納することで、数百グラムの小さく軽い端末を持ち歩くだけで、作業ができるようになります。また、タブレット端末での図面への書き込みや、撮影した現場写真などを、電子データとしてサーバに保存することで、報告書などの作成作業も効率化でき、より生産性の高いワークスタイルが実現できます。

住宅建設現場でのロボット技術の活用も始まりつつあります。ロボット開発のベンチャー企業サイバーダイナが開発した、作業支援用ロボットスーツ「HAL」は、介護現場や重労働の現場などで試験的に導入されてきましたが、住宅建設の分野においても大手住宅メーカーの大和ハウスにより実証実験が開始されています。住宅建設現場では、重たいセメント袋などを持ち上げることで、腰を痛める技能工は多く、ロボットスーツで腰への負担が軽減されれば、女性技能工や若手人材の確保にも、貢献することが期待されます。

このような様々な視点での ICT やロボット技術の活用が、建設現場で進むことにより、建設業のワークスタイルは近い将来に大きく変革される可能性を秘めています。

2. 建設業界の最新雇用関連データ (2015年8月28日公表)

(1) 就業者数と雇用者数

建設業の就業者数は 498 万人(前年同月比 101.4%)、雇用者数は 405 万人(前年同月比 102.5%)と
いずれも増加

<建設業の就業者数と雇用者数の推移>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
就業者数(万人)	491	506	505	524	516	503	489	479	498	510	505	510	498
前年同月比	104.0%	104.5%	100.0%	102.7%	101.4%	102.2%	99.6%	96.2%	97.8%	100.0%	98.8%	101.8%	101.4%
雇用者数(万人)	395	408	410	425	423	413	400	387	404	412	412	421	405
前年同月比	101.3%	102.8%	100.0%	101.9%	102.2%	103.3%	100.3%	96.0%	97.1%	100.0%	99.3%	103.7%	102.5%

出典:総務省「労働力調査」より作成

(2) 建設業の新規求人数

建設業の新規求人数は 64,799 人(前年同月比 99.4%)となり、人材需要は前年並みに回復

<建設業の新規求人数の推移(新規学卒者とパートを除く)>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	65,168	56,840	63,786	66,823	53,199	50,507	64,720	59,353	56,917	62,930	54,566	58,743	64,799
前年同月比	100.4%	94.7%	99.7%	96.3%	87.7%	98.2%	96.1%	98.0%	95.7%	94.5%	90.4%	97.6%	99.4%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

(3) 建設技術職の雇用動向

◆ 建築・土木・測量技術者の有効求人倍率は 3.98 倍(前年同月比+0.16 ポイント)と 2 カ月連続で上昇

◆ 充足率は前年同月比 0.7 ポイントの低下で 6.8%となり、企業にとって人材確保が更に困難な状況となる

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の推移(常用・除くパート)>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	18,794	16,058	17,443	18,790	14,925	14,771	17,987	16,288	16,016	17,262	15,233	17,276	17,892
有効求人数(人)	51,661	50,154	51,094	51,215	49,828	47,151	46,912	48,185	49,461	48,638	47,527	48,925	49,258
新規求職者数(人)	3,303	2,857	2,914	3,049	2,307	2,259	3,153	2,788	3,279	4,679	3,063	3,027	2,960
有効求職者数(人)	13,534	12,929	12,802	12,615	11,618	10,934	11,221	11,389	12,187	13,640	13,356	13,022	12,391
有効求人倍率	3.82	3.88	3.99	4.06	4.29	4.31	4.18	4.23	4.06	3.57	3.56	3.76	3.98
就職件数(人)	1,417	1,135	1,353	1,356	1,078	989	954	1,002	1,274	1,345	1,252	1,222	1,216
充足率	7.5%	7.1%	7.8%	7.2%	7.2%	6.7%	5.3%	6.2%	8.0%	7.8%	8.2%	7.1%	6.8%

出典:厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建築・土木・測量技術者の雇用関連指標の前年同月比（常用・除くパート）>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	97.9%	85.2%	92.9%	93.2%	82.4%	95.5%	92.8%	91.8%	97.7%	87.2%	89.1%	102.4%	95.2%
有効求人数	98.3%	92.9%	93.1%	91.5%	90.2%	90.4%	90.4%	93.3%	94.9%	91.9%	91.4%	93.3%	95.3%
新規求職者数	88.2%	86.4%	92.1%	92.2%	86.3%	90.3%	93.9%	96.1%	97.3%	93.4%	86.4%	95.3%	89.6%
有効求職者数	84.2%	85.6%	88.0%	89.2%	89.8%	90.4%	91.4%	93.2%	95.3%	94.5%	92.2%	92.7%	91.6%
有効求人倍率	0.55	0.31	0.22	0.10	0.02	0.00	-0.05	0.00	-0.01	-0.10	-0.03	0.03	0.16
就職件数	86.2%	82.0%	93.4%	91.1%	85.7%	87.9%	86.5%	82.5%	93.5%	91.6%	84.4%	83.9%	85.8%
充足率	-1.0%	-0.3%	0.0%	-0.2%	0.3%	-0.6%	-0.4%	-0.7%	-0.4%	0.4%	-0.5%	-1.6%	-0.7%

(4)建設技能工の雇用動向

- ◆建設・採掘の職業の有効求人倍率は 2.95 倍（前年同月比+0.09 ポイント）とやや上昇
- ◆充足率は前年同月比 1.9 ポイントの低下で 12.7%となり、企業にとって人材確保が困難な状況が続く

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の推移（常用・除くパート）>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数(人)	34,005	29,718	33,637	35,273	27,954	25,863	33,736	30,777	30,660	32,199	28,617	31,243	33,205
有効求人数(人)	93,673	91,802	94,150	95,870	92,513	85,981	85,612	88,382	92,384	90,926	88,243	89,147	90,034
新規求職者数(人)	8,326	7,320	8,313	7,936	6,377	6,115	8,763	8,054	9,257	10,517	7,873	8,259	7,696
有効求職者数(人)	32,724	31,119	31,077	30,459	28,305	26,497	27,888	29,073	31,690	33,651	32,479	31,860	30,515
有効求人倍率	2.86	2.95	3.03	3.15	3.27	3.24	3.07	3.04	2.92	2.70	2.72	2.80	2.95
就職件数	4,995	4,120	4,706	4,857	3,952	3,310	3,384	3,586	4,360	4,545	4,257	4,584	4,233
充足率	14.7%	13.9%	14.0%	13.8%	14.1%	12.8%	10.0%	11.7%	14.2%	14.1%	14.9%	14.7%	12.7%

出典：厚生労働省「一般職業紹介状況」より作成

<建設・採掘の職業の雇用関連指標の前年同月比（常用・除くパート）>

	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2015年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
新規求人数	102.7%	97.4%	101.5%	97.8%	89.3%	96.5%	94.8%	96.7%	98.6%	92.9%	90.8%	98.5%	97.6%
有効求人数	106.8%	104.7%	101.5%	99.4%	96.0%	95.4%	94.2%	95.9%	96.8%	95.6%	94.1%	95.0%	96.1%
新規求職者数	89.3%	89.1%	98.3%	92.0%	89.8%	97.0%	95.1%	103.3%	100.0%	94.1%	89.4%	97.1%	92.4%
有効求職者数	87.2%	88.4%	90.7%	91.3%	91.0%	92.2%	93.6%	96.1%	97.1%	96.0%	93.4%	94.2%	93.2%
有効求人倍率	0.52	0.46	0.32	0.26	0.17	0.10	0.02	-0.01	-0.01	-0.01	0.02	0.02	0.09
就職件数	88.1%	91.1%	93.2%	86.9%	81.8%	84.8%	87.2%	88.2%	96.7%	84.5%	82.7%	90.0%	84.7%
充足率	-2.4%	-1.0%	-1.3%	-1.7%	-1.3%	-1.8%	-0.9%	-1.1%	-0.3%	-1.4%	-1.5%	-1.4%	-1.9%

【本レポートの全文はこちらから】

ヒューマンタッチ総研 Monthly Report (2015年9月)

http://human-touch.jp/news/ht_soken/m_Report201509.pdf

ヒューマンタッチ(株)は、クライアントをはじめとした各種企業のよりよい人材獲得につながる資料提供を目的に、公的なデータを集計してまとめた当レポートを、毎月発表しています。

会社概要

ヒューマンタッチ株式会社

- 代表者：代表取締役 高本 和幸 ●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル1F
- 資本金：1億円 ●URL：<http://human-touch.jp/>

<このレポートに関するお問い合わせ>

ヒューマンタッチ株式会社 ヒューマンタッチ総研担当
TEL: 03-6846-9050 Mail: ht@athuman.com

<このリリースに関するお問い合わせ>

ヒューマングループ 広報担当：原まで
TEL: (03) 6388-0108 FAX: (03) 6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com