

ヒューマンリソシア「チャレンジドオフィスお台場」を開所

～チャレンジド(障がい者)スタッフ 14 名が入社～

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、人材サービス事業を運営するヒューマンリソシア株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役:御旅屋^{おたや} 貢)は、チャレンジド(障がい者)スタッフの方が中心となり、活躍していただく職場として「チャレンジドオフィスお台場」を開設しました。

また、開所式を開催し、入社するスタッフのご家族や、開設にあたり多大なご協力をいただいた東京都ビジネスサービス株式会社(障がい者雇用で28年の実績)、東京しごと財団の関係者の皆様など、約50名の参加者が見守る中、14名の新入社員が入社しました。



■チャレンジドオフィスお台場 創設の経緯

ヒューマンリソシアでは、雇用に関わる或いは雇用を創出する社会的責任を持った事業を行っています。このたび、新しいオフィスを立ちあげたのは、これまで取り組んでいた障がい者雇用をさらに推進し、雇用の安定を図りたいと考えたためです。大多数の健常者の中で1人、もしくは少人数のチャレンジド(障がい者)スタッフの方が単純作業を繰り返すという従来のスタイルでは、一人ひとりの個性を活かすことや、モチベーションの向上・積極性の増進につなげていくことが難しく、残念ながら早期退職となってしまうケースがありました。

こうした事態を改善し、定着率向上を図るためには、適材適所で役割分担を行い、やりがい・責任感・自発的に取り組む意欲が自然と生まれる環境整備が必須と考え、チャレンジド(障がい者)スタッフの方々を人員構成の中心となる「チャレンジドオフィスお台場」設立の運びとなりました。

■チャレンジオフィスお台場 概要

所在地：〒135-8073 東京都江東区青海 2-4-32 タイム 24ビル 5階

人員構成：チャレンジ(障がい者)スタッフ 14名

支援員 3名(スタッフのビジネスマナー・事務訓練、メンタル面のサポートを実施)

業務内容：チャレンジスタッフの適性や個性により、チーム制(1チーム5名)で業務を行います。

チームには指導員がついた上で、チャレンジスタッフ個人が意見を出し合って業務を行います。

<業務例>

名刺デザインや印刷、営業ツールとなる顧客データの作成、スタッフデータの入力やPDF化、

パンフレットのデザイン作成および印刷、書類の封入封緘 など

■ヒューマンリソシア代表取締役 ^{おたや} 御旅屋 貢 より一言

現在、ビジネスでも従来のやり方や形にとらわれず、多様な視点や思考が必要不可欠になっております。

今回のチャレンジオフィス新設は、様々な障がいをお持ちの方が集まり事業を行う、まさに多様性や個性を取り入れた取り組みであると考えております。

個性と能力をフルに発揮できる環境で、皆がそれぞれ失敗を恐れず日々何かにチャレンジすることで、新たな発見が生まれます。

仕事の進め方でも、コミュニケーションの取り方でも、何でも良いのです。仲間を励ましたなど、たとえ些細なことでも、自分から進んで行動することが大事であり、その積み重ねが新しい事業を作り上げ、オフィスの成功につながると考えています。

新しい環境の下、個人と会社の発展のために、皆で力を合わせて協力し、これから素晴らしいオフィスへと発展させたいです。



<チャレンジオフィスお台場に関するお問い合わせ>

ヒューマンリソシア(株) 東京本社 人事 CS 課

担当：鈴木、切口、鹿島

連絡先 03-6846-9040

リリースに関するお問い合わせ ヒューマングループ 広報担当：原 まで
TEL:(03)6388-0108 FAX:(03)6846-1220 E-mail: kouhou@athuman.com

ヒューマンリソシア 会社概要

1988年の創設以来、人材派遣、正社員紹介事業、アウトソーシング・国際人材コンサルティング・企業研修などの幅広い人材サービスを全国27拠点で展開しています。グループ内の教育事業をバックボーンにしていることが強み。また、多様な雇用形態とシニア・女性・グローバルなど、多様な人材を組み合わせ、「労働力確保の最適化」を目指しています。
※拠点数は平成26年3月末現在

●代表取締役：御旅屋 貢

●所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル1F

●資本金：1億円

●URL <http://resocia.jp>