



特徴

同社に登録するスタッフであれば、初級レベルのワードやエクセルなどの各講座が無料で利用できる。不況の影響により企業の派遣需要が低迷する中、同社では今後の人材需要の回復に備え、他社に先駆けてスキルの高い人材を確保するため、教育・研修制度などを充実してスタッフの安定的な確保につなげたい考えだ。

「レディリボン保険」発売
ヒューマンリソシア

ヒューマンリソシアは6月、女性専用医療保険「レディリボン保険（乳がん診断保険金付女性特定疾病医療保険）」の販売を開始した。満65歳以上の女性が対象で、保

険料は月々2850円。年齢による値上げがないのが特徴。乳がんと診断された場合には80万円の一時金が給付されるほか、女性特有の病気で入院した場合、日額2万円が保障される。

同社が4月に20～50代の女性の登録スタッフとヒューマンアカデミーの受講生538人を対象に行ったアンケート結果を基に、小銀短期保険会社ミニンシユラー（東京都中央区、小林靖治社長）と提携、商品化した。

アンケートによると、一今、特にリスクが高いと感じることに、ついて複数回答で聞いたところ、「女性特有の病気が77.6%でトップ、3大疾病（48.1%）、一事故（24.1%）などを大きく上回った。一番興味がある保険については、8割以上が医療保険」と回答した。

同保険の販売は女性支援活動の一環で、収益の一部はピンクリボン運動に寄付する予定。

ミドル・シニアを対象に
メイテックが中国就職説明会

メイテックグループで中国へ

の技術者派遣を上げるメイテックグループバルソリュートシヨンス（東京都中央区、福田完次社長）と現地法人のメイテック上海（上海市、同）は6月21～30日、東京名古座、福岡、大阪のイカ所で「メイテックグループ中国就職説明会」を開き、合計40人が相談に訪れた。

対象は、中国にある日系企業への就職を考えている、30～60代の管理職・技術職経験者。同社中国拠点で勤務中の日本人スタッフによる個別相談が行われ、現地の最新雇用状況や求人動向、生活事情などの説明のほか、応募者の経歴や専門分野などに沿いながら、就業の可能性を具体的な業務事例で紹介した。

中国に進出する日系企業の多くが若手社員を教育できる人がいない「仕事を任せられる管理職がいない」といった人材の悩みを抱えており、日本人のミドル・シニア層へのニーズが見込まれる。

留学生向け就職説明会
巨総ブレインが開催

日総ブレイン（横浜市鶴見区、

清水智恵子社長）は7月7日、横浜をこころ・新都市ホールで、留学生・グローバル学生のための合同会社説明会「KANAGAWA CAREER EXPO 2009」を開いた。写真。

グローバル人材を求めるIT、物流、不動産、半導体など22社がブースを出展。個別相談やガイダンスを行い、09～10年度卒業予定の日本人留学生や外国人留学生250人が来場した。

神奈川を中心に展開している同社は「グローバル人材と地元企業の橋渡しをしたい。今後も規模を拡大しながら開催する予定」という。



仕事「やる気派」が46%
派遣シヨンのスタッフファンケ

8月26日に第2回「大阪四季の会」
ANAクラウンプラザホテル大阪

オビニオンは8月26日、大阪市北区のANAクラウンプラザホテル大阪で、今年2回目の「大阪四季の会」を開く。5月に開催を予定していたが、新型インフルエンザの影響を考慮し、中止していた。

今回は、第1部で「月刊人材ビジネス」編集主幹・三浦和夫が「改正労働者派遣法案とこれからの人材派遣業」をテーマに

オビニオン社が運営する派遣シヨンのhttp://www.aakojob.com/はこのほど、「やる気の源

講演し、第2部では立食の懇親会を予定している。

「今、人材ビジネス業界を取り巻く環境は日まぐるしく変化している。日雇い派遣の禁止に加え、今度の総選挙の結果次第では製造派遣、登録型派遣も禁止される可能性もあり、業界は今、大きな問題に直面している。このような厳しい局面を、業界を挙げて乗り越え、情報交換を目的とした交流会になりそうだ。」

同日午後3時～6時、末広の間で三浦主幹の講演。同6時～7時半、高砂の間で立食懇親会・交流会を予定。定員は45人。1社3人まで申し込み可能で、会費は1人、1万円。

参加希望や問い合わせは、オビニオン社西日本営業所（電話06・6456・5011、担当西澤、井戸本、門出）へ。



09年10月30日に行われた大阪四季の会の様子

泉はどこにある」というテーマで派遣スタッフにアンケート調査を行い、1118人から回答を得た。回答者の年齢層は29歳以下が19%、30～39歳が33%、40歳以上が28%。女性が67%、男性が33%だった。

現在の仕事に対するやる気の度合いを聞いたところ、「すごく高い」が10%、「まあまあ高い」が35%、「どちらともいえない」が26%、「少し低い」が18%、「とても低い」が9%となり、やる気の高い人が低い人を19ポイント上回った。グラフ。

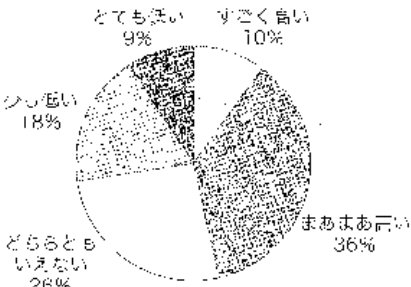
「すごく高い」と答えた人が多かったのは、年齢別では40代（23%）、

契約期間別では「1カ月未満」（22%）。

仕事に対するやる気を損なうものを複数回答で聞いたところ、「職場の人間関係」（52%）、「報われない評価制度」（45%）、「納得できない業務」（40%）、「将来への不安」（35%）などが多かった。

反対に、やる気を起こさせるものを複数回答で聞くと、「給与評価」（63%）、「達成感」（61%）、「自分の成長」（51%）、「職場の人間関係」（44%）が高かった。

現在の仕事に対するやる気は？



- （7月1日）
- 株式会社C11ソフィア（株式会社シー・エックスと株式会社ソフィアスタッフによる合併）
 - （新社長）
 - 代表取締役社長 工藤 潤
- （7月）
- 株式会社ニールスマーケティング（新設）
 - 代表取締役社長 伊原 和之（退任）
 - 代表取締役社長 山科 光男
- （6月30日）
- ユアサビジネスサポート株式会社